

立项创新高 转化签大单

——贵州高校基础研究从多点突破迈向系统跃升

本报记者 袁航

2026年，贵州高校基础研究领域捷报频传。从青年教师登上国际顶刊，到千万级成果转化落地东北，再到国家自然科学基金立项数刷新历史纪录——一系列标志性突破，标志着贵州高校原始创新正从多点突破迈向系统跃升。

8月25日，走进贵州大学药学院实验室，副院长何述钟和副教授陈洋领衔的天然产物全合成研究团队，正围绕“苯并呋喃-5-甲醛”开展持续攻关。苯并呋喃-5-甲醛广泛应用于多款药物的合成，但传统合成方法工序冗长、产出效率不高，长期掣肘下游新药研发。

“如何确定第二步反应（构建双键）的最佳条件是我们遇到的棘手难题，因为微小的参数偏差就会导致实验失败。”回忆科研攻坚的过程，陈洋感触颇深。团队反复调整参数、一遍遍开展比对实验，终于打通全新高效合成路径，破解了这一制药合成的现实难题。

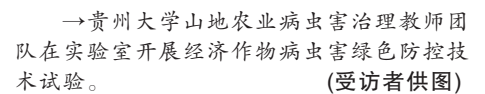
基础研究是科学体系的源头，决定着科技创新的深度与广度。近年来，贵州高校锚定国家战略需求，立足本土发展实际，持续夯实基础研究底座。

国家自然科学基金是支持基础研究的主渠道，也是衡量区域原始创新能力的重要指标。2025年度，贵州高校国家自然科学基金立项578项，获批经费189亿元，项目规模刷新历史纪录。依托国家自然科学基金项目，贵州师范大学喀斯特研究院何江湖副教授团队在国际农林科学领域权威期刊《Catena》发表研究成果，为喀斯特地区水土保持措施的制定与实施提供科学依据。

循着“强理工、强学科、重实效、促发展”思路，贵州面向“六大产业集群”“三大特色产业”和未来产业需求布局学科，以基础研究牵引学科迭代升级，形成“学科建在产业上、科研落在需求上”的良好



↑贵州大学药学院天然产物全合成研究团队在讨论问题。（受访者供图）



→贵州大学山地农业病虫害治理教师团队在实验室开展经济作物病虫害绿色防控技术试验。（受访者供图）

性格。截至目前，全省高校进入ESI全球前1%学科达到31个，部分学科研究水平跻身国际前列。

人才是基础研究的第一资源。曾面临高校高层次领军人才不足的贵州，一方面加大高层次人才引进力度；另一方面，借力外部资源，推动北大、清华等12所高水平高校对口支援省内9所高校16个学科，在平台共建、联合攻关、人才共育上落地见效。

引才之外，更注重本土人才自主培育。“十四五”期间，贵州高校围绕“四新”“四化”“六大产业基地”等新增博士点26个、硕士点49个，补齐多个领域人才培养空白。目前，全省高校共有研究生培养单位12所，其中博士培养单位7所，源



源不断为基础研究输送后备力量。

原始创新的价值，最终要在转化应用中释放。贵州高校坚持“研以致用、以用促研”，推动基础研究与应用研究贯通衔接。

贵州大学与吉林省上直科技有限公司签署总金额为1000万元的成果转化协议，共同推进赤眼蜂系列新产品及其配套生产技术在东北落地应用。铜仁学院教授常军构建形成二次资源综合利用与锂电材料协同发展的绿色产业体系，在贵州大龙汇成新材料有限公司推广运用。

制度活水激活创新源泉。贵州省科技厅印发《贵州省基础研究计划2026—2027年联合基金项目实施方案》，联动省属高校、医疗卫生机构、科研院所、企业等共

同出资设立省级基础研究联合基金，开展基础研究和应用基础研究。

同时，优化项目扶持体系，将原有两类项目拓展为青年引导、面上、重点、重大、人才托举、联合六大类别，充分尊重科研规律，鼓励科研人员开展自由探索，搭建起从青年起步到团队攻坚阶梯式项目支持体系。

学科布局持续优化、人才梯队日趋完备、制度体系不断完善、成果转化高效畅通，多重优势叠加赋能贵州高校原始创新活力充分迸发。如今，全省高校已在山地生态治理、特色医药创制、绿色农业发展、新能源材料攻关、天文前沿探索等多个领域取得标志性成果，以硬核科创实力支撑贵州产业革新、生态提质、民生增效。

77个职业指导站点 覆盖全省高校

本报讯（记者 向秋樾）8月25日，记者从省人力资源和社会保障厅获悉，贵州近年来持续健全高校毕业生就业促进机制，全面构建职业指导工作体系，打造“职引黔程 点亮未来”职业指导服务品牌，建立校企合作新途径，采取先行试点、以点带面，分步推行、全面铺开的方式，设立77个职业指导（就业服务）站点，实现全省高校全覆盖，逐一明确属地人社部门责任，持续前置职业生涯教育。

据了解，贵州出台《关于进一步加强高校毕业生职业指导工作的通知》等文件，明确高校职业指导站点建设、课程开设、师资配比等要求。同时创新招考政策，出台鼓励引导高校毕业生早就业快就业五条措施，逐步扩大事业单位招聘中基层工作经历占比，将灵活就业、自主创业、到民营企业就业等纳入基层工作经历范围，引导毕业生多形式、多渠道就业。

为提升职业指导服务能力，贵州开展师资培训和职业指导技能评价，联合多部门遴选省级职业指导专家、求职能力实训师530余名。省市县三级联动，组织人社（局）长与43所高校结对帮扶，带领人社服务团进校园送政策、讲形势、作指导，并依托职业指导站点持续前置职业生涯教育。近年来，全省累计开展青年求职实训营（学员班）139期、结业近4500人，师资力量、实训规模均位居全国前列。

今年，贵州还创新引入人工智能简历一体机、AI面试舱、就业服务一体机等设施设备，常态化为在校生和毕业生提供职业诊断、素质测评、职业规划、简历优化、模拟面试等全流程数字化指导服务，进一步提升职业指导服务的专业化、智能化水平。

残疾预防日 宣传“三级预防”体系

本报讯（记者 胡家林）8月25日，贵州省第十次残疾预防日宣传教育活动在贵阳市乌当区举行。省、市、区三级残联联动，16家单位协同开展宣传，为残疾病体和普通群众提供免费健康检查、政策咨询、残疾预防宣传等服务。

本次活动坚持全人群、全生命周期的残疾预防理念，重点宣传“三级预防”体系，推动残疾预防知识走进千家万户。省残联康复部部长李维山介绍：一级预防是源头防控，通过婚前孕前检查、防控“三高”、安全生产和交通安全等措施，不让伤病发生；二级预防是早筛早治，做到有病早治，阻断致残进程；三级预防是康复干预，通过安装假肢、心理疏导、抢救性康复等方式，帮助残疾人更好融入社会。此外，我省还通过公益短信、残疾预防直播、制作宣传视频、发放折页等多种形式，围绕遗传发育、疾病、伤害等主要致残因素，以及残疾儿童早期干预及后期康复，面向公众普及残疾预防知识和实用技能。

贵安“补贴租”人才房 续租一年免三个月物业费

本报讯（记者 金忠秀）8月30日，记者从贵安新区安居置业有限公司获悉，贵安新区“补贴租”人才房“筑才安居·翰林园”首批租户租约到期。安居公司针对续租一年及以上的人才给予前三个月物业费全额减免福利，切实降低人才租住成本。

续租工作启动前，安居公司提前对接人才租客续租需求，一对一耐心解答政策疑问，为每位租客量身定制最优租房方案。针对部分租客短期过渡等实际困难，及时给出灵活的过渡期政策，做到“一人一策、精准服务”。目前，安居公司共为40余位人才租户完成平稳续租服务，累计免除物业费2万余元。

在做好续租服务的同时，安居公司同步推进退租房屋的轮候库配租工作。续租办理当天，工作人员第一时间上门服务，确保房源高效流转。目前项目房屋正有序完成退租配租，整体出租率保持在94%。“我们将持续优化服务品质，让每一位选择贵安的人才都能安心扎根、放心逐梦。”安居公司相关负责人说。

据了解，除翰林园外，贵安新区“补贴租”人才保障房矩阵已延伸至山水花溪与时代花园两个项目。凡续签租期一年及以上的住户，均可享受新合同首季度（三个月）物业管理费全免。

桐梓县354株古树 有“电子身份证”

本报讯（记者 彭林元）8月23日，记者从遵义市桐梓县林业局获悉，该县坚持保护与利用并重，为全县354株古树量身定制“电子身份证”，实时掌握古树健康状况。

据了解，桐梓县构建“县、乡、村、组”四级林长体系，2734名林长常态化履职，2025年累计巡林达426万次，问题处置办结率100%。古树保护志愿者队伍增加至1200人，形成“林长+警长+民间护林员”协同发力、全民守护格局。

桐梓县为每株古树配备专属“电子身份证”，实时监测土壤墒情、树体倾斜度等12项健康指标。针对5株濒危古树，创新引入“古树保险”机制及抢救性复壮技术。司法保护同步加强，法院、检察院设立古树保护巡回法庭。同时，该县构建线上、线下宣传矩阵，结合“古树名木保护科普宣传周”，运用数字技术生动讲述古树故事；深入开展“古树名木大树1+1”认养活动，吸引47家单位参与，覆盖群众23万人次。

保护成效持续转化为发展实效。桐梓县精心打造“云上九坝”“杉坪”等康养旅居品牌，以古树景观为元素的主题民宿集群蓬勃兴起，直接带动就业5000余人。

一盘菜苗背后的加减法

本报讯（记者 李佳琪）过去，六枝菜农种菜，菜苗大多得从广西、云南甚至山东采买——路途远、运费高、易受损。如今，在六枝本地就能培育菜苗，还能按需直接送到田间地头。

8月28日下午，六盘水市六枝特区大用镇蔬菜育苗基地外，工人将一盘盘红菜薹苗搬上货车。

“地里正等着栽，耽搁不得。”基地负责人刘宝江清点完数量，随车赶往数十公里外的郎岱镇。

路上，他又接到电话，木岗镇的一位种植大户急需菜苗补种。第二天一早，刘宝江就赶到木岗镇了解情况，明确所需品种、数量，及时安排工人配送。“别说一车，哪怕菜农只差一株苗，我们也想办法送到。”他说。

这句承诺背后，是一道产业发展的“加减法”。盘活闲置资产、提升育苗能力是“加法”；降低运输成本、减少苗株损耗是“减法”。

2024年9月，拥有20多年农业生产和技术培训经验的刘宝江返乡创业，承包下当地的车厘子基地。不仅盘活原有果树，还平整地块、新建育苗大棚、配置喷灌设施。今年2月，育苗基地投入使用，占地20余亩，辣椒、茄子、西红柿、黄瓜等蔬菜苗全年不间断培育，填补了当地专业育苗空白。

育苗基地可根据种植进度分批送苗，“今天栽多少，就送多少，缺了再补上”，降低死苗风险。以一盘162孔的辣椒苗为例，加工费10元，六枝特区范围内免费配送，并提供技术指导。截至7月，大用镇蔬菜育苗基地已实现销售额约28万元。

目前，基地所育的红菜薹苗还有约50万株，能种250亩地，估计下周就能全部卖完。接下来，基地准备培育芹菜、白菜、莲花白等蔬菜苗。刘宝江计划，在春节前将育苗基地面积扩大到40余亩，推进农业标准化生产，让菜苗供应更加稳定、高效。



六枝特区大用镇蔬菜育苗基地内，今年最后一批50万株红菜薹苗长势喜人，可满足250亩蔬菜种植需求。（受访者供图）

长者食堂里的幸福味道

本报记者 李卓榕

助餐点+送餐入户”三级助餐服务体系。

“通过中央厨房集中制餐、助餐点就近配餐、专业力量上门送餐，提升老年助餐服务水平，不仅吃得饱，还要吃得好。”凯里

市民政局老龄工作和养老服务科负责人邹明介绍，该市现已在洗马河街道等6个街道建成8个标准化助餐点，形成“堂食+送餐”双渠道服务格局。



老人们在美娥社区长者食堂用餐。（黔东南州民政局供图）

贵州各地探索提升党员教育精准性实效性——

培训菜单更对味

本报记者 鲁媛

“请大家先给AI设定一个身份……”近日，六盘水市图书馆内，一堂人工智能应用课正在进行。学员卜莉边在手机上操作边感慨：“课堂注重互动实操，学得进、用得上。”

AI课程走进党员培训课程，正是六盘水市相关部门调研“问需”后的精准回应。六盘水市直机关工委工作人员邓雄说：“培训‘菜单’跟着需求变，培训供给方式也得变。”

自2024年起，六盘水集中党校教师、业务骨干、先进模范、老兵宣讲团等158名师资力量，汇集181个课题，整合成一张党员培训“菜单”。实行单位“下单”、工委“接单”、讲师“配送”模式，创新“拼单”上课、线上直播等灵活学习方式。截至目前，已开展配送式培训152次，覆盖党员干部3800余人次。

同样的探索，也在贵阳市修文县展开。修文县把阳明文化做成党员教育培训“特色菜”。作为王阳明“龙场悟道”之地，修文

自2017年起打造现场教学体系——走进阳明文化园，看展馆、听现场课、做互动、参加微专题教学。如今，根据不同班次需求，课程已组合成1至3天的教学线路。

“阳明文化中关于修身、正德的内容，和党员干部的党性修养、政德教育是能接得上的。”修文县委党校教务科科长、培训教师衣春迪说。修文县委组织部、县委党校常态化下沉乡镇、村居、社区，面对面收集基层干部和党员的学习诉求，把产业发展、乡村治理中的现实难题转化成教学课程。依托“筑红云”平台，建立党员电子培训档案，推行“菜单式点学”。

目前，修文县委党校课程资源库已收录68门课程，既有政治理论“必修课”，也有阳明文化“特色课”，更有农业实用技术、农村电商、农村“五治”等“实用课”。储备县乡两级师资85名，挖掘现场教学点30个。

在黔东南州，培训课堂延伸至红色地标。“在黎平会议旧址现场，看展板、听讲

解、观影片，热血一下就涌上来了！”一名参加培训的党员坦言。

自2020年起，黔东南州依托黎平会议会址等红色资源，把革命传统教育从教室延伸到历史现场。学员在行走中听，在现场看，在历史中悟。

“看了、听了、感动了，不等于‘回去行动’。”黔东南州直机关工委组织部部长王建介绍，黔东南州直机关推行“531”行动问效机制，把培训成果转化情况作为衡量培训质效的重要参考。“‘走过’更要‘走心’，回到岗位如何实干，才是培训后的‘下一课’。”王建说。

一张张动态更新的培训“菜单”，折射出党员教育的深层变革。从“我讲你听”到“你需我供”，从“大水漫灌”到“精准滴灌”，各地正努力回答同一个问题：如何让培训真正满足需求？

党员教育培训，最怕“教非所需、学非所用”。唯有找准需求，学了用得上，这样的培训才真正“解渴”。