

总书记的话

全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

——2022年10月16日,习近平总书记在党的二十大报告中指出

新时代新征程,我们党要团结带领人民开创事业发展新局面,就必须培养造就堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

——2023年3月1日,习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上发表重要讲话强调

领会好把握好关系党和国家事业的关键性问题

【编者按】

“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,是习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义之一,是关系党和国家事业的关键性问题。深入学习贯彻习近平党建思想,必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。围绕这一关系党

和国家事业的关键性问题,本期专刊“专家的解读”部分约请中国社会科学院等单位专家撰写特稿,从战略考量、核心标准、实践路径等方面进行探讨阐释;在“基层的声音”部分,刊发交流两个县级党委组织部加强干部队伍建设经验做法。

专家的解读

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

邓纯东 项众

习近平党建思想是马克思主义建党学说中国化时代化的最新成果,为深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了根本遵循和行动指南。“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,是习近平党建思想“十四个坚持”其中之一,是关系党和国家事业的关键性问题。全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。这是党的事业继往开来、兴旺发达的根本组织保证。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的战略考量

重视和加强干部队伍建设,是我们党的优良传统和宝贵经验。新民主主义革命时期,党培养选拔了一大批信仰坚定、不怕牺牲的优秀干部,他们在枪林弹雨中成长,成为民族独立和人民解放的中流砥柱。社会主义革命和建设时期,党培养锻造了千千万万自力更生、发愤图强的建设者,在一穷二白的基础上建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系。改革开放和社会主义现代化建设新时期,党按照革命化、年轻化、知识化、专业化方针加强干部队伍建设,极大地释放了干事创业的活力。新时代党的组织路线要求,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以组织体系建设为重点,着力培养忠诚干净担当的高素质干部,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。从“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准,到强调“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,贯穿其中的是这样一个清醒判断:中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,没有一支与复兴进程相匹配的执政骨干队伍,蓝图再宏伟也难以落地生根。

这是承载党的历史使命的客观要求。以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,是新时代新征程党的中心任务。习近平总书记指出,全面建设社会主义现代化国家,全面推进中华民族伟大复兴,关键在党,关键在人。推进中华民族伟大复兴,是一项前无古人的开创性事业,其任务的艰巨性、矛盾的复杂性、挑战的严峻性前所未有。这对各级干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力提出了更高要求,对干部的战略眼光、专业素养、斗争本领提出了前所未有的高标准。新时代的党的执政骨干,既要有洞察时代大势、把握发展规律的政治智慧,又要有驾驭复杂局面、引领改革发展的实战能力。只有大力培养选拔一大批堪当民族复兴重任的栋梁之材,才能确保中国式现代化航船行稳致远。

这是应对各种风险挑战的迫切需要。当前,我国进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期,面临的发展环境更加错综复杂。在风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验面前,干部队伍政治品格和过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。这就把本领高强的要求提升到了新的高度——既要政治过硬,也要本领高强;既要熟悉传统领域,也要掌握新兴领域;既要有战略思维能力,也要有专业操作能力。

这是巩固党长期执政地位的内在根基。习近平总书记强调,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。治国必先治党,党兴才能国

强。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,面临的“四大考验”“四种危险”长期存在,解决大党独有难题始终是新时代新征程必须迈过的一道坎。干部队伍是党执政的骨干力量,其先进性和纯洁性直接影响党的创造力、凝聚力、战斗力。唯有毫不动摇地坚持高标准建设干部队伍,推动全面从严治党向纵深发展,才能确保党跳出治乱兴衰的历史周期率,永葆马克思主义政党的政治本色。只有源源不断地培养造就忠诚干净担当的高素质干部队伍,才能确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,才能确保党长期执政的根基坚如磐石。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的核心理念

中国共产党之所以能够在105年奋斗中不断铸就辉煌,根本在于我们党具有其他政党和政治力量无可比拟的优秀特质。习近平总书记将其概括为“矢志追求真理,始终对准前进方向”“深深植根人民,始终拥有坚实根基”“勇担历史使命,始终掌握战略主动”“顺应发展潮流,始终走在时代前列”“敢于善于斗争,始终保持必胜信心”“注重强健自身,始终充满生机活力”。这六大优秀特质,揭示了中国共产党为什么能的关键密码,也为建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍提供了深厚依据和根本遵循。

首在政治过硬。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。有了过硬的政治能力,才能做到自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,在任何时候任何情况下都能“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。何谓政治过硬?核心在于对党绝对忠诚。如果政治不合格,能耐再大也不是党和人民需要的好干部。“治本在得人,得人在审举,审举在核真”,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,必须把是否对党忠诚、坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为首要标尺,把好政治关,确保各级干部在任何情况下都政治立场不移、政治方向不偏,确保党中央决策部署不折不扣落地生根。

要在敢于担当。干部敢于担当作为,这既是政治品格,也是从政本分。干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。习近平总书记告诫全党干部,不能只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力。敢于担当,有着鲜明的问题导向:要面对大是大非敢不亮剑、面对矛盾敢不迎难而上、面对危机敢不挺身而出、面对失误敢不承认担责、面对歪风邪气敢不坚决斗争。当前,现实中仍有少数“太平官”“躺平式干部”,遇到矛盾绕道走、碰到难题低头看、见到风险缩身后、关键时刻不亮剑。实现中华民族伟大复兴不会一帆风顺,必然充满激流险滩。堪当民族复兴重任的干部,必须具备无私品格和无畏勇气,展现“功成不必在我、功成必定有我”的境界与担当,这种担当是源于对党的事业高度负责的历史主动精神。

贵在本领高强。让人民群众满意,领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。本领大小不仅仅是干部自己的事情,而是关乎党和国家事业发展的大事情。新时代新征程,习近平总书记进一步强调,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。这就把本领高强的要求提升到了新的高度——既要政治过硬,也要本领高强;既要熟悉传统领域,也要掌握新兴领域;既要有战略思维能力,也要有专业操作能力。

当前,中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局相互交织、相互激荡,改革发展稳定任务艰巨繁重,要求干部必须具备宽阔的战略视野,准确把握中国式现代化的发展规律;必须具备厚实的专业素养,成为推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的“行家里手”,以过硬的能力素质担负起时代重任。

重在清正廉洁。全党同志都要明大德、守公德、严私德,清清白白做人、干干净净做事,做到克己奉公、以俭修身,永葆清正廉洁的政治本色。清正廉洁是共产党人的底色。党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。少数干部身上存在两种错误倾向:一种是“干净不干事”,怕出错不担当;一种是“干事不干净”,借工作之机谋取私利。二者都背离了清正廉洁的本质要求。清正廉洁既是干部的基本底线,也是干部行稳致远的重要保障。高素质干部队伍,必须是严守规矩、不逾底线的队伍,是以身作则、率先垂范的队伍。唯一一身正气、两袖清风,才能赢得人民信赖,凝聚起亿万群众投身民族复兴伟业的磅礴力量。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍的实践要求

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。越是目标宏伟、任务艰巨,越需要广大干部挺身而出、迎难而上。锻造一支堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是一项艰巨复杂的系统工程,必须毫不动摇坚持党管干部原则,把系统观念贯穿于干部选育管用全过程,着力构建科学精准、衔接协同的干部工作体系。

坚持党管干部原则,把牢干部工作的正确方向。党要管党,首先是管好干部;从严治党,关键是从严治吏。习近平总书记指出,从严管理干部,总的是要坚定理想信念,加强道德养成,规范权力行使,培育优良作风,使各级干部自觉履行党章赋予的各项职责,严格按照党的原则和规矩办事。坚持党管干部原则,核心是坚持把政治标准放在首位,做深做实干部政治素质考察,确保选拔出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。要把从严管理贯彻落实到干部队伍建设全过程,坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部,使干部心有所畏、言有所戒、行有所止。要在日常监督上下功夫,坚持抓早抓小、防微杜渐,发现苗头性、倾向性问题及时批评教育,经常敲响思想警钟,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。要加强党内监督,贯彻民主集中制,严格组织生活,用好批评和自我批评的锐利武器,完善体制机制,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,特别是要把一把手管住管好。同时,要综合发挥群众监督、舆论监督等作用,形成监督合力。

统筹干部培育、选拔、管理、使用各环节。干部队伍建设是一个有机整体,培育、选拔、管理、使用四个环节紧密相连、缺一不可,必须系统谋划、整体推进,形成环环相扣的全链条机制。培育是基础,要突出思想政治教育和能力提升。习近平总书记强调,要坚持理论和实践相结合,注重在实践中学真知、悟真谛,加强磨练、增长本领。各级党组织、党校(行政学院)和干部学院要分级分类开展专题培训,推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。选拔是关键,要坚持事业为上、以事择人,把好干部选出来、用起来。管理是保障,要完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系,使干部习惯在受监督和约束的

环境中工作生活。使用是目的,要做到人岗相适、人事相宜,最大限度激发干部干事创业的积极性,让想干事、能干事、干成事的干部有舞台、受褒奖。

坚持严管厚爱结合、激励约束并重。严管就是厚爱,约束与激励辩证统一。习近平总书记强调,要敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,坚持严管和厚爱相结合,落实“三个区分开来”,着力消除妨碍干部担当作为的各种因素。要完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。抓住“关键少数”,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,准确运用监督执纪“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐。真心关爱基层干部,帮助他们解决实际困难,让吃苦者不吃亏、流汗者不流泪,营造风清气正、心齐气顺的良好政治生态。新时代以来,以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中学习教育,从党的群众路线教育实践活动到正在全党开展的树立和践行正确政绩观学习教育,不断补钙壮骨、固本培元,为干部队伍建设注入了持续的精神动力。要以此为契机,引导干部要树立和践行正确政绩观,有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当,激发干事创业的内生动力。

注重在重大斗争中磨炼干部、在实践锻炼中增长才干。路不险则无以知马之良,任不重则无以知人之德。干部成长既靠个人努力,更靠组织培养。重大任务、斗争一线是检验干部的试金石,也是培养干部的主课堂。习近平总书记指出,干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。要把优秀干部放到改革发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿接受磨砺,在处理复杂局面中提升能力。把保稳定、促发展作为培养锻炼干部的大课堂,让广大干部在实践中磨炼不畏艰险、攻克困难的意志,增强团结服务群众、驾驭复杂局面的本领。建立健全干部实践锻炼制度,推动干部跨地区、跨部门、跨行业交流任职,丰富干部阅历,增长才干才干。把乡村全面振兴、科技攻关、应急处突、风险化解等前沿阵地作为考察识别干部的“主考场”,近距离观察、多维度评价干部的现实表现。发扬斗争精神,增强斗争本领,在危机中育新机、于变局中开新局,锻造敢于斗争、善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

抓好后继有人这个根本大计。一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。抓好后继有人这个根本大计,是确保党和国家事业薪火相传、代际相继的战略之举。要着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”,加快实施人才培养战略,聚天下英才而用之。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径,对有潜力的好苗子早发现、早培养、早压担子,让他们在重要岗位上经风雨、长才干、快成熟。加强年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,帮助他们提高解决实际问题的能力,让他们更好肩负起新时代的职责和使命。统筹用好各年龄段干部,优化老中青结合的梯队结构,形成青蓝相继、薪火相传的生动局面,确保党的执政骨干队伍后继有人、池活水、充满生机活力。

千秋基业,人才为本。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,事关党和国家事业兴旺发达、长治久安。深入学习贯彻习近平党建思想,必须以更高站位、更严标准、更实举措推进这一系统工程。站在新的历史起点上,我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的组织路线,着力建设一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证和人才支撑。

(作者单位分别为:中国社会科学院、郑州工程技术学院。其中邓纯东为中国政策科学研究会副会长,中国社会科学院马克思主义研究院原党委书记、院长)



在黔东南州天柱县江东镇江东村党员创业示范点,党员干部带领村民收黑木耳。 伍丽 摄(影像贵州)

基层的声音

锻造堪当重任的高素质干部

中共赤水市委组织部

近年来,遵义市赤水市对标新时代好干部标准,立足经济社会高质量发展全局,围绕“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办、压担能挑、廉洁能守”六大核心要素,坚持以政治建设为统领,全链条锻造基层干部队伍,为赤水高质量发展筑牢坚实组织保障。

一方面,拓宽视野精心“选”,严把入口关。把政治标准放在首位,通过实地核验,群众评议双向发力,强化考察结果运用,分层分类建立优秀干部、专业人才储备库,构建老中青梯次搭配、优势互补的干部梯队。树立实干用人导向,坚持事业为上、以事择人,激发干部队伍内生动力和整体活力。另一方面,多措并举精细“育”,锻造硬功夫。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,以系统化培养推动干部能力素质全面提升。聚焦“提笔能写”,健全完善写作“传帮带”工作机制,全面提升干部过硬文字综合素养;聚焦“开口能讲”,推动干部走出机关、下沉基层,在联系服务群众中练就善沟通、善表达、善宣讲的过硬本领;聚焦“问策能对”,围绕竹、酒、旅主导产业,邀请专家、业务骨干专题授课,帮助干部熟悉市情、吃透政策、拓宽视野、提升能力。同时,实战实训精准“用”,激发真担当。在“遇事能办”中检验实干本领,引导干部深度参与基层治理、乡村振兴、项目建设等重点工作,切实提升解决实际问题的能力;在“压担能挑”中锤炼过硬作风,把急难险重任务作为识别培养干部的“试金石”,促进干部在多岗位历练中增长才干、磨砺担当;在“廉洁能守”中涵养清风正气,结合树立和践行正确政绩观学习教育,完善全方位监督体系,抓实家风建设。

完善选育管用全链条干部培养方式

姜玮

为政之要,惟在得人;治国之要,首在用人。组织部门作为管党治党、选人用人的重要职能部门,必须主动扛起政治责任,紧扣干部选育管用等关键环节系统施策、贯通发力,着力锻造一支政治过硬、敢于担当、锐意进取、清正廉洁的高素质干部队伍,为县域高质量发展筑牢人才支撑。

首先,坚持选用结合,蓄足队伍源头活水。严把政治关口,校准选人标尺,细化正反面清单,综合运用调研走访、巡视巡察反馈等方式,持续提升识人察人精准度;拓宽选人渠道,优化队伍结构,精准摸排编制空缺与产业发展、基层治理用人需求,落实分类管理、结对帮带、跟踪培养机制,推动干部队伍规模提质、结构更优;鲜明实干导向,激发履职动能,立足不同岗位履职特点,常态化建立“干部实绩档案”,推动干部人岗相适、人尽其才。其次,坚持育用结合,磨砺干事担当铁肩。充分挖掘运用本土红色资源,精品开发干部教育培训课程,以沉浸式、体验式教学厚植干部理想信念;创新推行“干部上讲堂”互学模式,分层分类提升党员干部专业素养和履职能力;畅通县内干部下沉基层和县外挂职历练双向渠道,有序选派优秀干部在多岗位锻炼中开阔眼界、提升格局。此外,坚持管用结合,涵养优良干事生态。创新推行“干部家访”制度,深化与纪检监察部门信息互通、联动协作,将监督视野从工作岗位延伸至家庭家风;坚持考准考实干部实绩与基层减负增效双向统筹,持续优化考核体系、强化考核结果转化;认真落实“三个区分开来”,健全规范化容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者担当、为干事者鼓劲,全方位调动干部干事创业积极性、主动性、创造性。

(作者为中共德江县县委常委、县委组织部部长)



扫码观看
《悟思想伟力·看实践创新》
微视频

本版责编:陈翔 张莹
杨春波 韦一茜
王娜韵
版式设计:蔡桂莉 陈欢欢