

毕节人才资源总量达137.87万 涵养人才蓄水池 聚集发展源动力

本报记者 周阳

被下肢溃疡困扰近30年的老郭，最终在毕节市大方县人民医院结束了四处辗转求医的艰难路程，他说多亏了医院的孙教授。老郭口中的孙教授叫孙健鸣，是重庆医科大学外科学博士研究生、中山大学博士后工作站科研人员，之前就职于中山大学附属中山医院，2024年7月通过“银龄计划”全职引进到大方县人民医院工作，担任大外科主任。

在大方县人民医院工作期间，孙健鸣教授始终坚守临床一线，凭借精湛的医术，数

次成功抢救血管损伤的危重患者，用专业守护着当地群众的生命健康。

针对县域下肢静脉疾病高发现实，孙健鸣发挥多年临床积淀，把前沿微创技术下沉基层。针对国际指南无明确治疗方案、病程超20年的难治性下肢溃疡，工作室创新诊疗方案，救治多名四处求医无效重症患者，老郭就是被救助的对象之一。

作为资深外科专家，孙健鸣常态化参与科室早交班、疑难病例教学、影像诊断实操授课，手把手培育院内青年医师。同时，牵

头搭建跨区域血管疾病诊疗交流平台，向毕节周边医疗机构输出标准化诊疗流程，以银龄人才工作室为纽带，带动区域血管疾病整体防治水平提升，让优质医疗资源持续惠及基层群众，成为毕节“人才强市”的一个缩影。

近年来，毕节市紧紧围绕努力建成西部地区重要的人力资源开发培育基地的战略目标，按照“引进高端、强化中端、壮大初端”的工作思路，深入实施“引育用留”四大工程。截至目前，该市人才资源总量达

137.87万，技能人才总量增至4999万人。

今年以来，毕节市多渠道引进高层次人才紧缺人才269名，其中硕博以上人才227名；引进留用156名老教授、老专家等“银龄人才”；推动10个行业人才产业联盟作用持续发挥，汇集专家人才1016人。组织18万人次参加各类人事考试，备案事业单位公开招聘计划1816人。紧扣“1+2”行动计划，扎实推进培训就业“八项行动”，上半年累计开展职业技能培训147万人次，新增技能人才超198万人。

“阿姿阿芭组合” 获西部民歌会总冠军

本报讯（记者 李永媛）7月28日，2026年西部民歌会在内蒙古巴彦淖尔市乌拉特前旗落下帷幕。来自全国32个省区市的53支代表队、300余名民歌选手同台竞技，由4名毕节籍彝族选手组成的“阿姿阿芭组合”凭借扎实唱功，斩获团体总冠军及多项单项大奖。

本届民歌会恰逢赛事创办10周年，是西部地区极具影响力的民族音乐交流平台。本次参赛选手由毕节市文化馆择优遴选，赛场上，毕节原生态歌曲《彝族哭嫁歌》惊艳全场。4名选手既坚守传统唱腔，又创新融入现代编曲形式和乌蒙特色小调，将毕节山水风光与浓郁民族风情娓娓道来，真挚细腻的演绎赢得评委与观众一致好评。

毕节完善社会救助 主动发现及时帮扶

本报讯（记者 曾田）7月30日，毕节市召开社会救助政策落实新闻发布会。截至6月底，全市共保障城乡低保、特困人员等困难群众656万人，实施临时救助3.51万人次，教育、医疗、住房等专项救助资金累计支出超9亿元。

依托“大数据比对+铁脚板摸排”机制，上半年核处预警信息543万条，通过数智赋能主动将1501人纳入基本生活救助范围，线上受理救助申请8278条、纳入保障9964人，实现从“人找政策”向“政策找人”转变。此外，随着《社会救助法》施行，毕节正推进“高效办成一件事”改革，设置统一受理窗口，推行集成联办，让困难群众申请救助“只跑一次腿”。

劳模工匠传茶技

本报讯（记者 周恩宇）7月24日，毕节市“劳模工匠助企行”制茶专项培训在纳雍金蟾山茶业发展有限公司开班。毕节市总工会特邀贵州省劳动模范、高级茶艺师杨留勇担任主讲，为纳雍县茶企、合作社制茶技术骨干开展为期两天的制茶技能专项培训。

实训现场，授课专家演示杀青、揉捻、发酵、干燥、提香保留等制茶关键工序，面对面讲解工艺要点，手把手纠正不当操作，并结合纳雍本地茶叶生长特性，针对性地提出工艺优化方案。

作为“中国高山生态有机茶之乡”，纳雍县依托高海拔、多云雾、生态优良的自然禀赋，持续推动茶产业发展，着力做强“纳雍高山茶”区域公用品牌。从“单打独斗”向“抱团发展”，如今当地多款茶品斩获国内赛事大奖。本次活动旨在搭建劳模工匠与基层制茶从业者交流平台，助力纳雍茶产业进一步向专业化、品牌化方向迈进。

黔西黄瓜畅销省外

本报讯（记者 王星）盛夏时节，毕节市黔西市甘棠镇、文峰街道标准化黄瓜基地迎来丰收，鲜嫩黄瓜源源不断发往全国各地。

两个基地的黄瓜种苗引自山东寿光，种植全程精细化管控水肥、温湿度与病虫害防治，黄瓜脆嫩多汁、品相优良。采收高峰期可日销40吨至60吨，清晨采摘的黄瓜当日便可装车直发湖南、上海、浙江、福建等地，产销链条高效顺畅。

依托优良水土与惠农政策，黔西持续发展绿色标准化蔬菜产业。2025年，贵州老莱农源生态农业发展有限公司负责人李光国流转土地搭建温室大棚，基地总面积3192亩，主推禾茂502、稼源9号优质黄瓜品种。错峰轮作下，每年6月至11月采收黄瓜，下市后改种架豆，实现大棚全年稳产。

织金 红托竹荪开始采收

本报讯（记者 吴传娟）盛夏时节，菌香满园。7月29日，走进毕节市织金县阿弓镇吹苴村红托竹荪种植基地，一块块竹荪畦田错落有致，一朵朵“雪裙仙子”热情绽放，氤氲着淡淡清香。菇农穿梭在田间地头，忙着采摘、分拣、装筐。

“今年的气候整体偏好，适宜竹荪种植生长，不久前刚采收第一发，400多平方米能产1700斤竹荪，十分喜人，目前第二发竹荪正茁壮生长，总共有1200多亩。”贵州盛立祥农业发展有限公司基地负责人尹卫看着眼前生机勃勃的竹荪基地，满脸笑容。

目前，织金县红托竹荪产业覆盖20多个乡镇，16万亩种植基地，近7万农户深度投身种植、加工、销售等环节，已培育62家专业化销售主体，产品远销新加坡等海外市场，并获得了织金竹荪国家地理标志保护认证，年综合产值超过18亿元。

煤化工一线的「发明家」

黔希化工三级技师陈燕忠

本报记者 吴传娟

7月29日下午两点半，毕节市黔西市骄阳似火，贵州黔希化工有限责任公司的厂区内，巨大的塔罐被晒得滚烫。一个戴着安全帽的身影穿梭其间，时而俯身倾听机泵运转声，时而盯着压力表指针的微小颤动。他，就是贵州黔希化工净化厂三级技师陈燕忠。

“化工生产容不得半点马虎，参数差之毫厘，后果可能失之千里。”陈燕忠抹了一把汗，目光始终没有离开仪表盘。2012年大学毕业后，陈燕忠一头扎进煤化工行业，从宁夏到黔西，始终在一线。2017年，他回到家乡黔西，参与年产30万吨乙二醇装置的首次试车运行，别人眼里的“硬骨头”，成了他练技术的“磨刀石”。

在同事眼中，陈燕忠不仅是技术能手，更是闲不住的“发明家”。他带领团队构建了“技术研发—成果转化—现场应用—持续优化”的创新体系。截至目前，团队累计发表技术论文6篇，获授权专利4项，3项发明专利进入实质审查阶段并实现部分应用。作为核心实施与现场主创人员，他牵头完成多项技术落地与成果应用，相关成果获河南能源科技创新奖、中国煤炭工业协会煤炭行业管理现代化创新成果三等奖。



陈燕忠在监测数据。 本报记者 吴传娟 摄



康倩（右一）在实训课堂上示范操作细节。 本报记者 马红梅 摄

儿科护理需要精益求精

本报记者 马红梅

进入暑假，毕节医学高等专科学校护理系教师康倩却依然忙碌，一边准备9月新学期课程，一边利用假期给自己“充电”。

“学无止境”是康倩常挂在嘴边的话。在她看来，儿科护理面对的是身心稚嫩、表达受限的婴幼儿，护理技术、诊疗理念年年更新，老师若停滞不前，便无法给学生带来贴合临床的教学。

去年3月，在山东参加完一场职业技能培训后，她感触很深：“理论和表达上都有差距，需要学的还很多。”返校后，她沉下心查漏补缺，反复研读育婴员教材，配套培训视频逐帧拆解；为打磨标准化操作，她一遍遍模拟婴幼儿护理流程，调整手部动作和站位，确保每个细节规范到位。

这份精益求精的劲头，让她在去年9月第三届全国职业技能大赛中拿下优胜奖。近年来，她先后获毕节市第二届职业技能大赛育婴员（毕节康护）竞赛项目一等奖、贵州省第二届职业技能大赛育婴员项目金牌，今年6月入选毕节市2026年高技能骨干人才名单。

“我将以更高标准要求自己，立足儿科护理讲台，打磨教学方式，细化实训指导，用心培育更多基本功扎实、兼具人文关怀的婴幼儿护理专业人才。”康倩说。

「一眼定质」利企惠农

本报记者 汪瑞梁

7月25日下午，毕节市烟草专卖局（公司）烟叶生产经营中心烟叶外观评级室内，来自全国各地不同品种的烟叶整齐陈列。吴学巧俯身轻捻烟叶，观色泽、摸质感、闻香气，短短几秒便精准判定产地与品质。

2001年，吴学巧入职毕节烟草公司，一头扎进基层烟叶收购站，日复一日穿梭田间、守在收购线，练就“上手辨等级、一眼定质量”的本领。2007年，她斩获全国烟草行业烟叶分级大赛第五名，获评“全国烟草技术能手”。二十余年深耕行业一线，吴学巧先后获得全国烟草行业劳动模范、贵州省五一劳动奖章等荣誉。

“一人技艺出众，不如万人成才。”2016年，吴学巧牵头筹建毕节市烟叶评级技能工作室。她打破传统单一师徒模式，创新推出“N+1结对、线上线下联动”培育体系，累计带徒151人，培育一级、二级技师27人、高级工45人，7名学徒获评全国烟草技术能手，十余人拿下省级行业技术能手称号，近50名学员实现职业技能晋升。如今，工作室累计培训超5000人次，全国多地烟草评级人员慕名前来求学。

常年奔走山间，吴学巧还聚焦烟叶种植开展技术攻关，牵头参与10余项科技项目，获多项省市级科技奖项，手握18项发明专利。她参与研发的便携烟叶色差比对工具、田间轻便植保器械，成本低、易操作，切实解决了烟农生产难题，惠及毕节上千户烟农。



工作中的吴学巧（左）。本报记者 汪瑞梁 摄

贵州博泽服装制造有限公司负责人张治雷：

干部多操心 企业真安心

本报记者 周恩宇

“今天入职3人，本周一共入职5人。”7月28日，位于贵州纳雍经济开发区的贵州博泽服装制造有限公司车间内，公司负责人张治雷的手机响个不停，来电多是咨询找工作的。接完最近一通电话，他会心一笑，公司不用下乡招聘，员工都是乡镇推荐来的。

在纳雍经开区，像博泽服装这样“坐等”工人上门的企业不在少数，这得益于当地建立的县级统筹、乡镇推动、村居落实的“三级联动”常态化招工机制。企业的用工需求、岗位信息、薪资福利通过三级网络直达群众，架起

了企业和求职者之间的桥梁。

“省去了招工环节，企业更能一心一意抓生产，产值自然上得来。”张治雷说，服装是劳动密集型行业，工人的稳定对于生产至关重要，这样的服务对于企业和群众来说是双赢。

贵州博泽服装制造有限公司隶属于深圳市博弈实业有限公司，主营自主内衣服品牌“遇”，产品以出口欧美为主，同时在亚马逊、抖音海外版等平台线上销售。公司的另一生产基地在安徽芜湖，曾在整体布局中承担重要角色。但前几年，芜湖生产基地面临招工难题，

老员工年龄偏大，新员工招不上来，新建生产基地迫在眉睫。

2021年，在纳雍经开区招商团队引荐下，深圳市博弈实业有限公司团队到纳雍考察建厂，对各方面条件都满意，唯独对招工心里没底。经开区相关负责人当场表态：“交给我们！”

2021年7月6日，贵州博泽服装制造有限公司开工，在县、乡、村三级联动下，短时间内招到40多名员工。5年来，公司生产线逐年增加，到2025年已拥有6条生产线，员工超百



大方县马场镇桥上村圣女果丰收。 本报记者 郑宇潇 摄



黔西市洪溪镇解放村村民采摘葡萄。本报记者 翟培声 摄



大方县牛场乡德克村村民搬运装车茄子。 本报记者 郑宇潇 摄

丰收调色盘



毕节市农投菌业科技有限责任公司培育的金耳菌。 本报记者 郑宇潇 摄