

抓实年轻纪检监察干部教育管理监督

黔清风

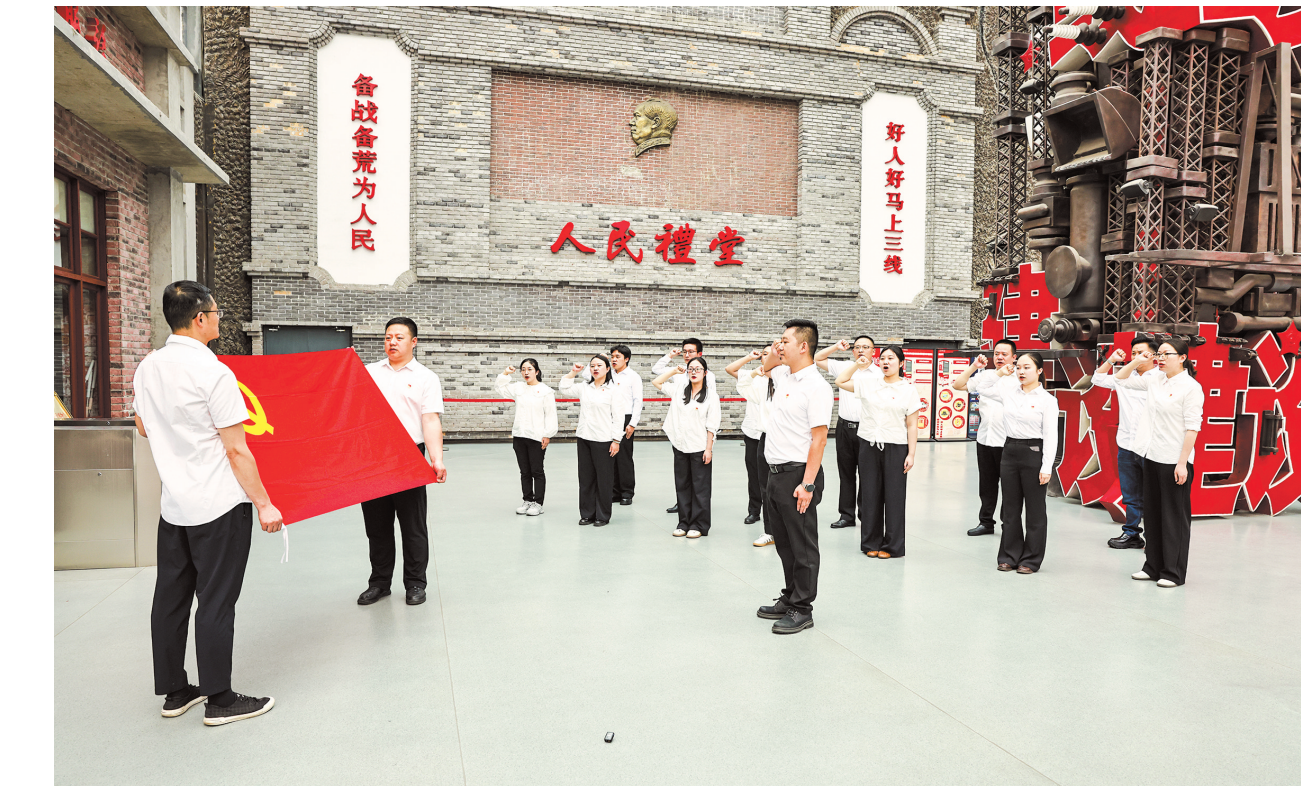
“青年干部要正初心、葆本色，炼本领、善履职，知敬畏、守底线。”近日，贵州省纪委监委机关举办“青春筑忠诚 实干树政绩”青年干部交流座谈会，集中学习习近平总书记关于青年工作的重要论述。省纪委监委有关负责同志紧扣主题作专题辅导，参会青年代表结合成长经历、学习感悟和工作实绩谈体会、谈思考、谈打算。

今年以来，贵州省各级纪检监察机关不断深化纪检监察工作规范化法治化正规化建设，抓住年轻干部这个重点，突出政治忠诚教育，强化业务培训，严格管理监督，持续提升年轻纪检监察干部履职能力，锻造过硬青年铁军。

对纪检监察干部而言，政治过硬是第一位的要求。省纪委监委强化思想引领，突出政治教育、党性教育，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，制定细化干部教育培训规划若干措施，专门对加强年轻干部政治忠诚、理想信念、纪律规矩等提出明确要求，持续深化全省纪检监察系统年轻干部政治教育。结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，举办“全省纪检监察系统新进干部纪律规矩专题培训班”，围绕政治理论、党的纪律规矩等内容，对全省纪检监察系统新进干部开展纪律规矩培训，推动年轻干部持续淬炼政治忠诚、提升政治能力。毕节市纪委监委依托青年理论学习小组持续推动年轻干部政治理论强化,通过组织年轻干部列席理论中心组学习,开展专题培训、专题授课等,持续筑牢年轻干部政治忠诚。

既要政治过硬，又要本领高强。坚持对年轻干部开展系统培训、分类施训，强化业务能力提升，淬炼专业素养。省纪委监委制定干部教育培训计划，以课堂集训强基础，将新进系统的年轻干部作为培训重点对象，举办为期6个月的履职能力培训班，有针对性地设置监督执纪执法实务基础课程，开展履职通识培训，帮助干部快速提升业务能力。遵义市赤水市纪委监委聚焦监督检查、审查调查、案件审理等核心业务，举办“实务微课堂”，由班子成员和业务骨干为年轻纪检监察干部开展授课辅导。

坚持业务培训与实战练兵相结合，省纪委监委制发机关监督执纪执法部门全员练兵工作方案，以年轻干部为主体，分批有序安排综合部门干部参与办案、派驻监督执纪执法岗位干部到委机关实战轮训，让年轻干部在实践中历练成长。市、县纪检监察机关积极跟进，通过参与重大专案、



跟岗轮训、轮岗交流、联合办案等强化实战练兵，不断提升年轻纪检监察干部履职本领。2026年以来，省市县三级纪委监委共安排1200余名干部到监督执纪执法部门参与实战练兵。

“针对业务重难点，我们坚持‘线上+线下’相结合，定期举办‘案件质量安全剖析讲堂’等答疑活动，围绕办案质量、安全规范等重点业务工作，聚焦案件办理过程中遇到的难点问题，通过‘理论辅导+业务讲解+案例剖析’，切实帮助年轻干部提升依规依纪依法办案质效。”省纪委监委相关负责人介绍。

始终把从严监督管理作为加强年轻干部队伍建设的抓手，省纪委监委先后制定《关于加强新时代全省纪检监察队伍建设的若干措施》《加强省纪委监委机关年轻干部教育管理监督的工作措施》等制度机制，围绕日常监督、跟踪管理、问题处置、廉洁防范等重点，督促年轻干部时刻保持如临深渊、如履薄冰的警醒警觉，自觉按制度干事、按程序做事。黔东南州黄平县纪委监委建立监督联系人机制，明确由单位领导班子成员、党支部委员担任年轻干部的监督联系人，灵活运用廉政家访、谈心谈话、

节点提醒，对苗头性问题及时“咬耳扯袖”，防止小毛病演变成大问题。

常态化组织开展参观红色教育基地、“青廉宣讲团”等活动，教育引导年轻干部不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。今年4月，省纪委监委开展2026年“青廉宣讲团”集中宣讲，通过情景演绎、诵读家书、融入说唱等方式，生动开展理论阐释、心理剖析、警示提醒，教育年轻干部遵规守纪、廉洁自律。坚持打铁必须自身硬，对纪检监察干部执纪违纪、执法违法等问题零容忍，严防“灯下黑”。

铜仁市松桃自治县纪委监委通过专题辅导、业务培训、交流研讨等，不断提升年轻纪检监察干部政治素质和业务能力。图为松桃自治县纪委监委组织年轻纪检监察干部开展业务技能大比武，以考促学提升履职本领。

王润 摄

工作体悟

从严管育锻造年轻纪检监察铁军

汪勇

年轻纪检监察干部是纪检监察事业的未来，抓好教育管理监督，事关队伍纯洁性和战斗力。近年来，黔东南州纪委监委坚持严管与厚爱结合、赋能与约束并重，构建“铸魂、提能、严管”全链条培养体系，引导年轻纪检监察干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”，在正风肃纪反腐一线成长成才。

以政治铸魂把稳成长航向。纪检监察机关是政治机关，政治过硬是第一要求。针对年轻干部思想活跃、阅历较浅的特点，黔东南州纪委监委始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，组建青年理论学习小组，开展全州纪检监察系统“五四”青年干部演讲比赛，在黔东南州廉洁文化教育基地开设年轻干部违纪违法教育板块，选聘90名年轻干

部作为基地讲解员，其中纪检监察系统47人，在讲解过程中接受教育、深度学习，引导年轻干部从思想深处坚定理想信念、筑牢忠诚根基。充分用好黎平会议会址、杨至成将军纪念馆等本土红色资源，组织沉浸式党性教育，让红色基因融入血脉。深挖侗寨家风、苗乡廉训等民族廉洁文化元素，推动廉洁教育浸润日常，让年轻干部在潜移默化中涵养正气、校准航向。实践表明，年轻干部培养首在铸魂，只有把稳政治“方向盘”，才能确保成长之路不偏航、不走路。

以实战淬炼练就过硬本领。软肩膀挑不起硬担子，年轻干部的能力本领只能在一线磨砺中长成。黔东南州纪委监委创新开设纪检监察业务学习大讲堂，通过邀请机关业务部门负责人、业务

骨干，以及公检法等单位进行专题授课，着力提升干部履职能力，破解“本领恐慌”。坚持“以案代训、跟班实操、轮岗练兵”，有计划地安排年轻干部参与专项监督、案件查办、巡察监督等重点任务，在“室组地”联动办案中经风雨、见世面，先后选派122名县（市）、开发区、国有企业事业单位纪检监察干部到监督检查、审查调查、巡察一线锻炼，在实战中补齐能力短板。实践证明，对年轻干部只有多压担子、多交任务，才能练就敢于斗争、善于斗争的铁肩膀真本领。

以严管厚爱护航行稳致远。执纪者必先守纪，手握戒尺者更要受监督。我们坚持严的基调不动摇，紧盯“事”的规范、“人”的作为、“责”的落实，持

续巩固拓展主题教育、教育整顿、党纪学习教育成果，严明政治纪律和政治规矩。紧盯“八小时内外”，常态化开展谈心谈话、廉政提醒，对苗头性倾向性问题早咬耳、早扯袖，防止小毛病演变成大问题。开展“一把手”家风廉洁教育活动，引导家属当好“廉内助”，把监督防线延伸到家庭后院。同时坚持严管有温度，关注年轻干部思想动态和实际困难，落实容错纠错机制，为担当者担当、为负责者负责。实践证明，严管才是厚爱，监督才是保护，把纪律约束贯穿成长全程，才能让年轻干部在成长“黄金期”行得稳、走得远。

黔东南州纪委监委将持续深化年轻干部教育管理监督实践，发扬彻底自我革命精神，锻造高素质专业化纪检监察队伍，引导年轻干部以忠诚干净担当的实际行动，凝心聚力推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展。

（作者系黔东南州纪委副书记、州监委副主任）

地方实践

黔东南州施秉县：

多点发力助年轻纪检监察干部成长

通讯员 邵书坤

“本次专题培训紧贴基层一线办案实际，围绕谈话函询、笔录制作、规范取证等实务内容系统授课，为我解开了日常履职中的不少堵点困惑。”近日，参加完全县纪检监察系统专题培训后，黔东南州施秉县双井镇纪委一名年轻干部感颇深。

年轻纪检监察干部是纪检监察事业的生力军，是推进纪检监察工作高质量发展的重要力量。施秉县纪委监委紧盯年轻干部成长关键阶段，一体推进思想淬炼、业务提能、实战练兵、日常监督，配套构建全链条培育体系，以严实举措抓实年轻干部教育管理监督。

强化政治训练，筑牢思想根基。通过举办专题培训、专题辅导、交流研讨等方式，不断提升新任干部、年轻干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。将树立和践行正确政绩观学习教育纳入年轻干部学习培训内容，引导不同成长阶段的年轻干部把正确政绩观融入工作全过程、各方面。依托主题党日活

动等载体，组织年轻干部走进县烈士纪念馆设施保护中心、红六军团黑冲战斗遗址等本地红色阵地开展现场研学，在沉浸式学习中传承革命精神、厚植忠诚底色。

针对年轻干部存在纪法知识储备不足、基层办案实操经验欠缺等现实短板，县纪委监委梳理不同岗位年轻干部知识盲区、履职难点，按照“干什么学什么、缺什么补什么”培训思路，搭建“业务骨干上讲台”学习载体，围绕日常监督、案件审理、审查调查安全等重点内容开设系列专题教学，靶向补齐年轻干部业务弱项。截至今年6月底，组织开展专题业务培训6场，参训人员

237人次。

与此同时，坚持理论和实践相结合，县纪委监委持续深化“室组地”片区联动办案机制，整合全县8个乡镇纪委、5个派驻纪检监察组、5个纪检监察室，划分5个监督办案协作区，推动年轻干部参与专项督查、线索处置、审查调查等一线工作。同步建立班子成员牵头督导、业务骨干结对帮带工作模式，对年轻干部实行“一对一”全程跟踪指导，择优推荐优秀年轻干部赴上级纪委监委跟案实训、跟班学习，在一线实操中加速成长。今年以来，已有32名年轻干部参与一线实战、跟班历练。

纪检资讯

黔南州

深挖高标准农田建设领域“责风腐”问题

本报讯（通讯员 卢峻）近日，黔南州龙里县财政局召开“以案促改”警示教育会，深入剖析该局原党组书记、局长喻某某违纪违法案。

此前，龙里县纪委监委在监督中发现喻某某利用职务便利，为商人老板承接高标准农田建设项目提供帮助，并安排亲属参与项目牟利。同时还存在其他违纪违法行为。最终，喻某某被开除党籍和公职。

高标准农田建设是保障粮食安全、惠及广大农民群众的民生工程。黔南州将高标准农田建设列为重点监督内容，制定专项整治工作方案，紧盯高标准农田建设项目招投标、项目工程质量、建成设施管护、资金管理使用等关键环节强化监督执纪执法，深挖彻查高标准农田项目建设中的“责风腐”问题。

工作中，黔南州建立高标准农田建设突出问题整治协作机制，明确州农业农村局主要负责同志担任召集人，州发展改革委、州财政局等部门为成员单位，健全工作联络机制，形成齐抓共管、协同高效的工作格局。

黔南州纪委监委联合专班聚焦资金使用、立项规划、监督管理、竣工验收等8个方面32个关键环节，统筹抽调水利、测绘等技术精干力量组建6个督导组，对近年来立项实施的高标准农田项目进行全

覆盖排查，摸清建设面积、资金流向、施工标段等项目底数。

“我们利用大数据手段，对多次中标等企业筛选比对，重点对企业资质、招投标、项目管理程序等分析研判，及时发现和纠正围标串标、买标卖标、借用资质投标、恶意低价中标等违法违规行为。”黔南州纪委监委相关负责同志介绍，同时明确州级和12个县（市）分别选取1个问题较多的项目，开展“解剖麻雀式”调研，对项目建设各环节进行核查，分析研判项目共性和个性问题。

与此同时，紧盯县级整治主战场，黔南州纪委监委联合州农业农村局等部门成立督导组，下沉到12个县，与县（市）纪委监委、农业农村局等开展专题分析会商，对高标准农田专项整治、规范资金归位整改、按期完成项目验收等重点任务逐项研判、逐条细化，指导县厘清工作思路、压实整改举措，持续提升整治工作质效。

此外，对监督检查中发现的高标准农田项目中存在的问题，从严从实抓好整改落实，形成“发现问题—协调解决—跟踪问效”的工作闭环。截至目前，建立健全黔南州高标准农田建设突出问题整治协作机制等27个制度机制，推动整改一批规划设计不合理、工程质量不达标等问题。

遵义市仁怀市

持续深化乡村振兴资金使用监管

本报讯（通讯员 齐华华）“自己纪律规矩意识淡薄，侵害了群众利益，造成了不良影响，诚恳接受组织处理。”近日，遵义市仁怀市茅坝镇某村党支部书记周某某某收到处分决定书时懊悔不已。

此前，仁怀市纪委监委在监督检查中发现周某某某截留挪用乡村振兴相关资金用于个人生活开支等问题。最终，周某某某受到严肃处理。

仁怀市持续深化乡村振兴资金使用监管突出问题专项整治，聚焦资金分配、项目申报、资金拨付、资金使用等关键环节强化监督，严查乡村振兴领域资金使用监管背后的“责风腐”问题，以有力监督为乡村振兴提供坚强纪律保障。

工作中，仁怀市纪委监委推动

职能部门在镇村公开张贴线索征集公告，畅通“信访网电”举报渠道，依托惠民惠农“一卡通”监管系统，建立补贴对象信息数据库，开展交叉比对、深入查找，广泛收集问题线索。

同时，运用片区协作和“室组地”联合办案机制，发挥“纪巡审”联动优势，整合监督力量，把监督检查、审查调查、巡察发现的问题以及职能部门监管移送的问题进行综合分析、深入研判，着力纠治在乡村振兴领域优亲厚友、吃拿卡要、虚报冒领、截留挪用等突出问题。

针对发现的问题，多形式督促财政、农业农村等相关单位限期整改，并举一反三，形成以制度管人、按程序办事的长效机制。

铜仁市德江县

党员干部集中接受警示教育

本报讯（通讯员 田峻崧）近日，铜仁市德江县召开全县警示教育会，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，强调深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，教育引导全县党员干部牢固树立和践行正确政绩观，以实干实绩推动高质量发展。

德江县全县各级各部门领导干部、离退休老干部、年轻干部、关键岗位部门代表等270余人参加会议。

会上，与会人员集中观看了相关警示教育片，该警示教育片通过“案中人”出镜忏悔、办案人员剖析点评等，直观展现违纪违法人员从理想信念动摇、纪律防线失守，到利用职务便利谋取私利、最终走向违法犯罪深渊的过程。

会议还通报了近年来全县查处不同领域、不同层级领导干部违纪违法典型案例，围绕党性修养、担当作为、工作作风、纪律规矩等五个维度深入剖析根源，梳理查摆在思想教育、权力运行、监督制约、体制机制等方面存在的漏洞短板。要求全县党员干部领导干部引以为戒、警钟长鸣，自觉把纪律规矩挺在前面，始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

“曾经的同事在镜头前忏悔，一字一句在脑海里浮现，让人警醒。”该县交通局一名干部会后表示，此次警示教育直击心灵，今后将以案为鉴，从严要求自己，在项目建设、行政审批等工作中守住底线、不碰红线，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

安顺市黄果树旅游区

持续护好村集体“钱袋子”

本报讯（通讯员 王雯婷）“我纪律意识淡薄，损害了群众利益……”近日，黄果树旅游区黄果树镇某村党支部书记、村委会主任蔡某某收到处分决定书时忏悔道。

此前，黄果树旅游区纪检监察干部在对农村集体“三资”开展监督检查时，发现蔡某某坐收坐支村集体资金等违纪问题。最终，蔡某某受到严肃处理。

农村集体“三资”是推进乡村振兴的重要物质基础，事关群众切身利益。该区纪检监察工委紧盯农村集体资金监管不到位、村级财务管理混乱等突出问题，深入开展农村集体“三资”管理突出问题专项整治，以有力监督推进农村集体“三资”规范管理。

工作中，黄果树旅游区纪检监察工委联动镇纪委及相关行业主管部门（单位），聚焦村（居）集体资金账户管理、资源发包项目实施、集体

资金使用监管等关键环节，全面收集和研判问题线索，深挖彻查在资金使用、项目申报、政策落实过程中存在的虚报冒领、截留挪用、管理不善等违规违纪违法问题。

针对排查和线索研判中发现的疑难复杂问题，黄果树旅游区纪检监察工委整合力量，深化运用“组地联动+片区协作”工作机制，组建工作组，实行领导包案，开展重点攻坚，确保问题线索查深查透。

针对案件查办暴露出的村级账务管理混乱等问题，黄果树旅游区纪检监察工委多形式压紧压实区农牧水管理服务中心等行业主管部门的监管责任，督促指导排查问题78个，已整改66个。相关主管部门制定农村集体“三资”会计管理制度、“组组通”硬化路管养工作实施细则、农村集体经济合同管理 etc 制度，全力堵塞监管漏洞，推动农村集体“三资”管理长效治理。