

编者按：春风染黔岭，新绿启新程。2月28日，贵州省市县乡村五级干部义务植树活动如期启幕，山野间挥锹培土的身影，拉开了新一轮播绿护绿的序幕，也掀起了全民参与生态建设的热潮。

自2015年起，这场持续12年的春日之约，已从一场集中性的义务植树活动，成长为贵州践行生态文明理念的常态化接力。十余年间，贵州以科学营林筑绿喀斯特山

地生态本底，以系统守护涵养万物共生之境，以绿色转型拓宽生态价值转化路径，让扩绿、兴绿、护绿的理念深植人心，在黔山秀水间铺展人与自然和谐共生的鲜活画卷。

春植不止，青绿永续。让我们走进林区、矿区、企业，对活林业工作者、大学生志愿者等，见证这场久久为功的生态实践，聆听黔贵大地向绿而行、向新而生的动人故事。

干群共赴

绿色之约

黔贵大地再添新绿



贵阳双龙航空港经济区义务植树现场。彭林元 摄

本报讯（记者 徐涛 彭林元）2月28日，2026年贵州省市县乡村五级干部义务植树活动如期启幕，从苗岭深处到乌江两岸，从城市公园到乡村旷野，全省各地干部群众挥锹奋战，在山坡上、河岸旁种下一株株树苗，为美丽贵州厚植生态底色。

走进贵阳双龙航空港经济区义务植树现场，一派热火朝天的劳动景象映入眼帘。干部群众三五成组，有的挥锹铲土，有的扶苗填坑，有的提水浇灌……大家分工协作、默契配合，干劲十足。春风拂过，新栽下的树苗迎风挺立，展现出勃勃生机。

“植树点毗邻龙洞堡国际机场，树种选择与种植模式都有考究。”省林业局党组成员、副局长宗伟介绍，此次义务植树优选栎类、香樟、红花玉兰、红花木莲、樱花、美人梅等适宜树种，采取带状混交模式种植，既能有效提升苗木成活率，

也能增强林分的生态稳定性和抗逆性。

这场与春天的“绿色之约”，在黔贵大地已延续12个年头。自2015年起，每年春节假期后，贵州五级干部便带头奔赴“春山”播撒新绿。如今，这项活动已从干部示范引领，演变为全民参与的常态化行动。

12年接续植绿，贵州绿色家底持续厚植，森林建设从“重数量”向“重质量”深度转型。“十四五”期间，贵州累计完成退化林修复1038万亩、森林抚育328万亩，在全国率先构建“1+4+1”森林可持续经营管理体系，林分结构持续优化，生态系统稳定性不断增强。

面向“十五五”，贵州计划完成850万亩森林质量精准提升任务，持续深化“林业碳汇（碳票）+”改革，推广林业复合经营模式，推动生态效益与经济效益协同发展，让“绿水青山”持续转化为富民兴黔的“金山银山”。

七旬护林人王华文：

把护绿学问传给孙子

贵州日报天眼新闻记者 王瑛 摄影报道

春节前夕，毕节市大方县穿岩社区的坡头山上，山风还带着寒意。76岁的王华文弓着腰，挥锹挖坑。身后跟着8岁的外孙邓彬吉，怀里抱着根与他一般高的松树苗，小脸冻得通红，却咧着嘴笑得欢：“外公，我把作业都写完了，专门回来和你一起种树。”

“好，这山里的学问，比课本上的可一点不少。”王华文笑着接过树苗，蹲下身，手把手教外孙培土、踩实。

王华文告诉记者，这些树苗都是自己培育的。“每年八九月份去采树种，育上四五年，才能移栽。今年要种几百棵，主要是松树。”

老人指着林中一些稀疏处说：“你看，有些大树被风吹倒了，留下空隙，得赶紧补上。林子越密，水土越牢。”

这片山林，绵延655亩，是老人一锄一铲种出来的。

20世纪80年代，面对荒山和频发的泥石流，身为民办教师的王华文意识到，没有树的土地，守不住家。从那时起，他白天教书，课余时间植树。1990年，国家政策允许承包山林，王华文提出申请，辞去近20年的教职，在山上搭起茅草房，彻底住进了林子。

指甲缝里塞满泥土，双脚皴裂了无数次，老

人的坚守，终于换来了满山苍翠。随着退耕还林、石漠化综合治理等国家重点工程相继启动，村民们也在他带动下扛着锄头上山了，昔日的荒山秃岭一跃成为大方县生态建设试点。

如今，穿岩社区森林覆盖率从186%飙升至72%以上。曾经的泥石流多发地，成了生物多样性的宝库。

望着眼前一望无际的山林，王华文拍拍外孙的肩膀：“外公老了，以后这林子得靠你们守着。”小吉点点头，又跑去抱起一棵树苗。绿色的梦，正在新一代心中扎根发芽。



王华文与外孙邓彬吉一同种树。

瓮安大信北斗山磷矿：

在石头缝里种出春天

贵州日报天眼新闻记者 金秋时 摄影报道



邓恺（右）和同事协力种树。

2月26日清晨，黔南州瓮安大信北斗山磷矿排土场边坡，薄雾还未散尽。职工邓恺抱着一捆紫荆树苗，踩着碎石向上攀爬，今年是他入职瓮安大信北斗山磷矿后，参与干部职工种树的第三年。

铁锹入土，挖坑、栽苗、拍土，一气呵成。邓恺直起腰，指向坡上三年前栽下的树感叹：“你看，那时候光秃秃的，现在枝繁叶茂，多壮实。”

瓮安大信北斗山磷矿是国家级绿色矿山，整片山坡绿意盎然，22万余株紫荆、樱花树迎风舒展枝叶，与周围青山融为一体。

“矿山复绿，不是一蹴而就的。”瓮安大信北斗山磷矿党支部书记、董事鲁成伟介绍，2012年以来，大信北斗山磷矿坚持“边开采、边修复”，累计投入800多万元，分四期完成排土场植绿复绿，累计植树22万余株，修复矿山面积68公顷。

今年，矿山还在年初计划中拟定了新一轮的矿山复绿生态建设工程，通过“职工义务+专业施工”相结合的方式，采购树苗、草籽，组织全员共建绿色矿山。

“十五五”开局之年，瓮安大信北斗山磷矿还要推进井下5G网络建设，把智能化融入生产安全链条，加大科研创新投入，加快相关科技成果转化，不断提升绿色矿山的“含金量、含绿量、含新量”。

贵州习酒：

十二载共赴绿色约定

贵州日报天眼新闻记者 张弘致

二月的赤水河畔，春风拂过，空气中浮动起泥土与新芽的芬芳。2月27日，习酒集团245名干部职工齐聚厂区南侧山坡，挥锹培土，扶苗浇水，延续着已坚持12年的绿色约定。

人群中，54岁的绿化队队长张建华正将一株真龙柚树苗轻轻植入土中。他1988年进入习酒厂，与这片土地的绿色结下不解之缘。

“我是习酒绿化队30余名队员中最年长的一位，队伍里最年轻的队员仅26岁。”张建华感慨，绿色的技艺与守护的初心，就在这一锹一铲中悄然传递。

不远处，52岁的习酒镇居民柯永平正在为新树浇水。他见证了赤水河岸的变迁，看着亲手栽种的树一

天天长大，心中满是欣慰与期待。

习酒生态环境部相关负责人介绍，今年的植树活动特意引入了板栗、杨梅、真龙柚等果树，旨在推动绿化“由绿变彩”，构建一个四季有景、春秋有果的生态系统。

自2015年启动“保护赤水河·习酒在行动”全员义务植树活动以来，贵州习酒累计投入超1000万元，栽植树木35万余株，让1350余亩荒坡披上绿装，厂区绿化率超40%，企业也连续七年获评环保诚信A级，将“国家级绿色工厂”等多项生态荣誉收入囊中。

张建华和柯永平抬起了拍手上的尘土，望向蜿蜒流淌的赤水河两岸，去年栽下的树，已冒出了生机勃勃的新芽。

林场场长刘秉江：

科技赋能书写新绿故事

贵州日报天眼新闻记者 徐涛

乌蒙山腹地的早春，寒意仍未退去。毕节市威宁自治县国有沙子坡林场场长刘秉江站在瞭望台上，目光掠过远处尚未苏醒的山峦：“冬春两季，是森林防火与病虫害防控的关键期，护林工作容不得半点松懈。”

“2024年那场松叶蜂灾害，至今想起来都很揪心。”刘秉江回忆，当时部分华山松松针被啃食殆尽，“老一辈人一锄一锄种下的树，不能在我们这一代手里枯死。”痛定思痛，林场开始转变思路：从“单纯看护”转向“生态呵护”。单一林种抗风险能力弱，补种乡土阔叶树种，打造混交林才是长久之策。树种结构由此调整，林分质量逐步提升，林海的底色也更稳了。

如今，沙子坡林场森林覆盖率跃升至93.4%，林海面积扩增至近6万亩。“这是三代人书写的绿色传奇。”刘秉江感慨，过

去护林人靠双手刨土植绿、双脚巡山、靠哨喊警示，如今科技赋能，无人机40分钟便能完成数千亩林区巡查。“父辈们把青春献给荒山，我们接过接力棒，既要守好这片绿，更要让绿生金。”

林下经济，正是“生金”的突破口。沙子坡工区林下天麻种植基地，务工人员忙着挖菌床、铺菌宝。松针腐殖土滋养出的特色农产品，让群众在家门口务工增收。

谈及新一年的规划，刘秉江说：“我们正在筹备春季造林，组织林场职工在林中空地与宜林地补植山桐子、刺楸、柃木等乡土树种，进一步优化林分结构，让这片几代人耕耘的土地绿意更浓、底色更亮。”他向山林深处走去——那里，新一年的绿色故事正在书写。

大学生志愿者朱梓盈：

让青春听懂树的“语言”

贵州日报天眼新闻记者 彭林元

正在读大二的姑娘朱梓盈，是贵州师范大学生命科学学院青年志愿者联合会分会负责人之一。因对植树护绿有着特别的感情，这份热爱也悄悄影响了她对大学专业的选择。

朱梓盈与绿色的缘分，始于高中时参加的第一次植树活动。同学们5人一组分工协作，两名男生负责扛树苗、提水，朱梓盈和另外两名女生负责挖坑。随后，大家小心翼翼地扶树苗放入坑中，再分层填土，最后缓缓浇上适量的水。

“种好一棵树足足用了两个小时，脸上、手上都是泥土，手臂酸痛得抬不起来。”朱梓盈说，此前她总以为种树很简单，这次经历让她明白，种树藏着不少门道：坑的深度、填土力度、浇水等，每一个细节都很重要，稍有疏忽就可能致使树苗无法存活。

看着亲手种下的树苗，朱梓盈对植物生命产生了好奇，很想听懂它们的“语言”。高考结束后，她毅然选择了生物科学类专业，希望通过系统学习，掌握植物生长、栽培、养护的知识。

入学后，朱梓盈主动加入学院青年志愿者联合会分会。在护绿活动中，她如数家珍地辨别植物种类，也让她对专业有了更深的理解。

寒假里，朱梓盈参加了由贵阳市云岩区志愿者协会组织的巡林、巡河等7场志愿服务活动。“长坡岭巡林让我印象最深，不仅了解到五级林长制，还学会判断树木病虫害和防治的方法。”朱梓盈说，这些经历让她成长为更有经验的组织者。每一次护绿活动都是与自然的对话，更是在实践中绽放青年担当。

责任编辑：肖茜 罗玮 版式设计：侯刚

(上接第三版)创新宣传机制，统筹传统阵地和新载体新手段，打造廉洁文化科技支撑体系，以对象精准识别、内容精准生产、渠道精准搭建、效果精准评估为提升方向，以语料库和对象库夯实廉洁文化数据底座，以精准适配推动廉洁宣传教育“精准滴灌”，为新时代廉洁文化建设赋能增效。优化教育方式，坚持分层分类、精准施教，以勤廉典型的先进事迹强化警示教育，用身边违纪违法案例强化警示震慑，不断增强新时代廉洁文化的传播力、吸引力、感染力。

以完善体制机制促进一体推进。提高思想认识，从深化标本兼治的战略高度把握一体推进“三不腐”的理念要求，防止和纠正阶段论、循环论。完善反腐败工作机制，健全党委统一领导下纪检监察机关与巡视、组织、宣传、政法、审计、信访、财会、统计等部门常态化协作配合机制，以全链条协作促进一体化治理。抓实以案促改促治，提高纪检监察建议针对性、精准性，加强对整改落实情况的跟进督促、跟踪问效，形成监督、办案、整改、治理的闭环机制。注重科技赋能，加快推进数字纪检监察体系建设，聚焦“四全”目标要求，深化纪检监察大数据资源中心等“五大平台”建设与功能整合，有序实现共享共用；强化伦理规范、数据安全，坚持依规依纪依法建设、使用，严格数据归集和查询的审批权限，落实安全保障责任，切实筑牢安全屏障。完善反腐败责任落实机制，推动主体责任履行情况报告制度落地落实，优化责任落实考核，以责任协同发力更好实现“三不腐”一体推进。

(四)强化执纪执法为民，持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治今年是三年集中整治攻坚战之年，必须更好贯通各方责任，压实重点任务，加大力度、提高质效，形成机制，力争取得行风重塑、基层善治、群众受益的综合性成果。加力整治突出问题。持续深化农村集体“三资”管理、医保基金管理、养老服务全国性整治项目，部署开展高标准农田建设问题整治，巩固“校园餐”整治、殡葬领域腐败乱象专项行动等成果，跟进重点监督。指导各地因地制宜抓好整治重点项目和民生实事，坚决整治侵害老年人、未成年人等弱势群体利益等触碰底线问题，围绕群众就业、社保、住房、医疗等领域和营商环境突出问题深化治理，深入整治违规地执法、趋利性执法，让群众进一步感到变化、得到实惠。

健全制度巩固成果。总结集中整治经验做法，研究制定常态化开展整治工作经验意见，形成统筹领导、闭环落实、监督监管、群众参与的长效机制。推动职能部门清理职能权属，健全监管标准，优化服务流程，打通信息壁垒，不断优化行业风气建设。用好“群众点题、部门答题、纪委监委、社会评价”工作机制，加强科学评估、督促指导，把惠民生的工作真正做到群众心坎上。提升基层监督能力。运用“抓两头带中间”等工作方法，推动县级主战场持续深化整治工作。加强对县级纪委监委派驻机构集中办公后的工作指导，完善提级监督、交叉监督等机制，推动基层监督与基层治理相贯通。发挥群众监督作用，结合深入推进信访工作法治化，畅通群众监督渠道，深化攻坚治理重复举报，开展民生领域信访问题集中整治，对敷衍整改、虚假整改的严肃问责。

(六)强化铁军意识，不断提高纪检监察工作规范化法治化正规化水平加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设是重大政治任务，必须作为系统工程长期抓下去，确保自身正、自身廉、自身硬。要巩固拓展“纪检监察工作

规范化法治化正规化建设年”行动成果，再集中抓两年，努力取得更大成效。铸牢绝对忠诚，做到政治过硬。强化思想引领，突出政治教育、党性教育，坚持“第一议题”制度、集体学习制度，学深悟透党的创新理论，练就“金不换”之身”。自觉在大局下思考、在大局下行动，严格执行请示报告制度，坚决维护以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央对纪检监察工作的集中统一领导。增强履职本领，做到能力过硬。坚持上下联动，持续实施组织建设三年行动计划，深化纪检监察机构改革，加强机构和派驻机构力量统筹使用，推动内设纪检监察机构更好发挥作用。按照党中央统一部署，配合做好纪委换届工作，推动选优配强纪委监委领导班子特别是“一把手”。研究制定纪检监察干部教育培训工作规定，分级分类开展全员培训，探索举办中长期培训班，强化实战练兵，以干带训，统筹安排干部在重大专项工作、重要案件查办中接受历练，不断提高监督执纪执法质效。发扬斗争精神，做到作风过硬。砥砺勇于斗争的鲜明品格，面对大是大非、歪风邪气勇于交锋、敢于亮剑。加强监督执纪执法标准化建设，协助党中央修订《中

（新华社北京2月28日电）