

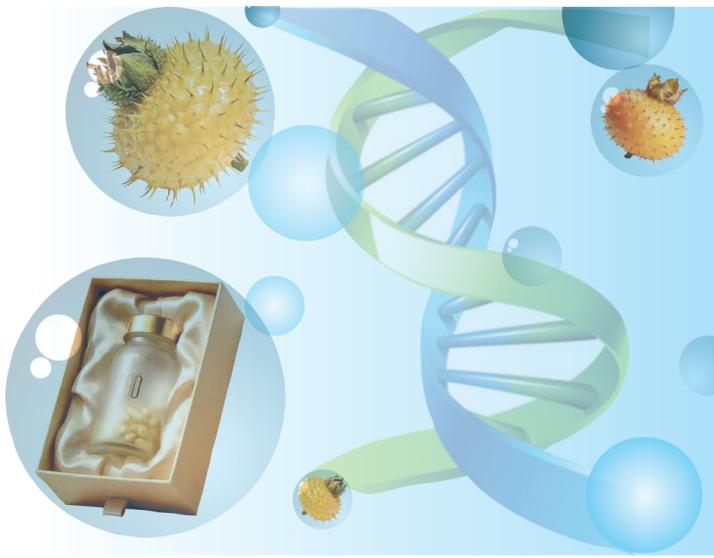
攻关高活性成分提取技术,精深加工产品惠及上游种植企业与农户——

一家新国企的刺梨跃升记

贵州日报天眼新闻记者 向涛

1月28日上午,贵安科创城的办公室里,贵州农发集团下属贵州刺梨集团有限公司党委书记、董事长王思霖正与来访客户洽谈合作意向,言笑间透出从容与信心。而在30多公里外,黔南州长顺县轻工产业园内,贵州刺梨集团SOD大健康产业园机器轰鸣、车辆穿梭,一派繁忙。春节临近,订单纷至,贵州刺梨集团上下正全力冲刺,确保节前第一批SOD产品顺利投放市场。这家去年10月底才挂牌的省属国有企业,在不到一百天的时间里,签下了上亿元的意向合同。从成立到布局,从研发到投产SOD(超氧化物歧化酶)系列产品,再到市场热销,贵州刺梨集团跑出了令人瞩目的“加速度”。

亮眼数据的背后,是成立之初就锚定的科技攻坚。作为贵州刺梨产业“链主”,贵州刺梨集团决心跳出同质化竞争,向精深加工要附加值,收购生产基地,在长顺县打造SOD大健康产业园,并与中国农科院食品研究所、贵州大学等机构联手,攻关SOD、黄酮等高活性成分的提取技术。去年12月12日,距贵州刺梨集团成立不足两个月,首批高活性SOD产品试产成功。“如果还走维C为主、产品雷同的老路,干不出名堂。”食品研究院负责人代虎说。试产成功如同发令枪,迅速拉动了全产业链。提取1吨SOD精粉约需20吨原液,订单带动前端原料消化,贵州刺梨集团随即向安顺、六盘水等贵州刺梨核心产区大量采购刺梨原液,惠及上游种植企业与农户,形成产业增效、农民增收的良性循环。从零起步到订单纷至,这家年轻企业的快速成长,源于清晰的使命:把贵州刺梨产业的蛋糕做大,不仅要做好产品,更要破解贵州刺梨产业长期初加工、低附加值的困局,并瞄准国内高活性SOD依赖进口的现状,奋力实现“国产替代”。龙头企业引领,科技赋能与市场驱动双翼齐飞,贵州刺梨正从深山“土特产”,变成快步走向全国市场的“黄金果”。



数智赋能 治理革新

在“十五五”开局之年,茅台集团以数字化手段破解传统治理难题,系统性推动公司治理体系创新。通过数智赋能、制度筑基与人才强库等一系列扎实举措,在提升治理效能上取得关键突破。在数智赋能方面,为打破派出外部董事履职数据壁垒,茅台集团创新推出“派出外部董事履职跟踪看板”,系统集成董事会召开、调研实况等七大关键数据,实现履职信息“一板统揽、全域可视、智能管控”。同步建立的电子履职台账动态归集核心行为数据,能精准穿透掌握子公司董事履职质效。基于全流程可追溯的数据链,茅台集团构建起“线上+线下”双轨考核机制,推动董事管理从“经验判断”向“数据驱动”转变。在制度规范方面,茅台集团构建起以《派出外部董事管理办法》为核心的“1+N”全链条制度体系,创新实施专职外部董事“七式”管理机制。通过清单化监督与每年不少于42学时的常态化培训,持续提升董事队伍的专业素养与履职规范性。在人才建设方面,茅台集团重点引进金融、会计、法律等领域专家,推动董事结构向“专职主导、外聘互补、内控协同”转型。目前,全集团外部董事专职率提升至28%,并聘请了15名跨领域专家学者组成智库,显著增强了董事会战略决策的专业化支撑。一系列改革举措有效释放了治理效能。茅台集团推动旗下25家符合条件的子公司全面组建董事会,并落实董事会职权。在78家子公司全面推行经理层任期制与契约化管理,强化了业绩导向的激励约束机制。同时,对标新《公司法》及国企改革要求,完成各级子公司章程修订、监事会改革及审计委员会规范设立工作,持续完善现代企业治理体系。

下一步,茅台集团将继续深化治理改革,优化派出外部董事管理机制,夯实子公司法人治理基础,以更高水平的公司治理,为贵州白酒产业高质量发展和全省经济建设贡献更大力量。(赵汝鑫 金芳芳)

立春时节的“花经济”

时值立春,位于黔西南州兴义市万峰林景区的6000余亩油菜花竞相绽放,盛开的油菜花如金色海洋,与村庄、公路、峰林相互映衬,构成一幅绚丽多彩的田园画卷。古装打卡+赏花消费,开启春季农旅“花经济”流量入口。(影像贵州)



“全生命周期陪跑” 钠电企业贵安快速落地

本报讯(记者 赵文蔚)冬日的贵安新区,记者在北京希倍动力科技有限公司施工现场看到,技术人员正忙着组装生产线,窗外是刚铺好的硬化路面。贵安新区行政审批局推出的“全生命周期陪跑”服务,让这家企业的落地发展获得“加速度”。“从拿到地块到设备进场,一切都顺利,进程进展速度超出预期。”该公司工程部负责人胡学燕说。这份“超预期”背后,是贵安新区行政审批局织就的一张“陪跑网”。2025年4月,这家国内钠电领军企业带着6000万元的投资项目落户贵安。厂房要定制、电力需双回路、公辅设施要与园区基建同步……“面对诸多问题,最初心里没底。”企业负责人坦言。

项目签约后,贵安新区行政审批局主动介入,在项目集成审批过程中推出“全生命周期陪跑”服务,三名审批专员化身“企业代表”,从设计对接、配套协调到跨部门沟通,全程“陪跑”。“那种感觉,像始终有人举着火把在前面引路。”胡学燕说。每隔几天,审批专员陈奕帆就会出现工地,问进展、记难题。棘手的事带回局里调度,跨部门的事就组织现场联席会。目前,该项目生产线组装进度过半,工人们正为春节前完成组装进入调试阶段作最后冲刺。按此建设速度,项目离今年4月正式投产的目标越来越近。

责任编辑:肖茜 李阳 版式设计:侯刚 张睿

185个统战联系点直通民企“最前线”

贵州日报天眼新闻记者 华妹

入“国谈”。“创新药研究是极其艰巨且复杂的项目,除了10年研究、10亿元投入,还需要创新环境和政策支持。统战力量为我们链接跨部门、跨区域资源,每一次帮助都高效、精准、务实,这给了企业扎根贵州的底气,也是我们专注生物医药创新的信心来源。”胡平生表示,这不仅是一款新药的成功,更折射出贵州对科技创新型企业全周期、陪伴式的成长支持。为激发民营经济助力贵州实现后发追赶的“最大潜力”,省委统战部围绕全省“六大产业集群”建设布局,联合省工商联、省中华职教社等单位,通过组织推荐和综合比选,建立起涵盖508家重点民营企业及502名民营经济代表人士的信息库,并从中精选185家作为首批联系点,由省统战部、省工商联对口联系、

定期走访。“我们带着政策汇编、问题清单、解决方案上门服务。”省委统战部相关负责人介绍,该机制已形成“收集汇总—精准研判—分类解决—及时反馈”的工作闭环,企业思想动态、经营困难、发展需求通过统战渠道直通决策层面。位于瓮安经济开发区的贵州祺信实业有限公司煤炭深加工及综合利用项目,是民革中央助力贵州产业发展的重点成果,也是全省延伸煤炭产业链、推动资源高效利用的关键布局。然而,2024年至2025年,企业一度面临融资难题。省委统战部和民革贵州省委实地调研后,迅速启动联动服务机制,协调黔晟新动能基金参与投资,推动省农商行、贵阳农商行提供贷

款,有效缓解资金压力。过去是企业“追着部门跑”,如今是部门“围着项目转”。2025年6月,该项目正式投产,实现年产焦炭120万吨、合成氨20万吨等产能,年产值达40亿元,带动就业840余人。185个“非公有制经济统战工作联系点”如同一张覆盖全省重点产业脉络的“传感网”,既推动共性政策精准落地,也通过“一企一策”破解个性难题;既帮助单个企业乘风破浪,也促成产业链上下游协作共赢。该机制运行以来,已累计协调95家民营企业反映问题诉求100余项,2025年贵商发展大会签约项目20个,合同金额344亿元,形成服务民营经济高质量发展典型案例15个,统一战线的独特优势正转化为推动高质量发展的重要力量。

织密民生保障网 激发社会新活力

——社会体制改革专项小组2025年度全面深化改革综述

贵中改

2025年,省委政法委员会统筹推进社会体制改革专项小组各成员单位认真贯彻落实党的二十大精神及二十届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神,聚焦民生问题,抓改革、促发展,保障社会既有秩序又有活力,人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更加保障。民生供给持续加强,公共服务日益完善。推进贵州省现代职业教育体系建设改革试点工作,统筹支持贵州省县域基础教育资源布局优化和质量提升,10个试点县中小学幼儿园中央和省级补助资金8.32亿元。深化高校、科研院所薪酬制度改革,明确遵义医科大学为试点单位,激发一线教师、科研人员创新创造活力。加强和改进国有企业薪酬管理,提升国有企业薪酬分配合规管控水平。深化和完善就业创业政策体系,全省城镇新增就业62.6万人,城镇调查失业率控制在目标任务内,就业形势总体稳定。5个国家区域医疗中心二期项目全部开工,新建县域医疗次中心50个,督促调度70个县(市、特区)与省外三甲医院建立帮扶协作关系,提升整体医疗服务水平。加快完善生育支

持政策体系,促进人口向高质量发展。统一全省城乡居民医保待遇政策,城乡居民医保人均财政补助标准在上年基础上提升30元,增强基本医保均衡性可及性。出台实施方案加快补齐全省农村养老服务短板,开展农村互助养老试点,着力提高农村养老服务服务质量。基层基础不断夯实,社会活力有效激发。推进健全社会工作体制机制重大改革项目,加强社会工作领导体制、工作机制、责任体系建设。推进新兴领域党建,不断增强党在新兴领域的影响力凝聚力。推动党建引领“专业社工+志愿服务”融合发展,全省30个社区打造试点,建成项目100个(新项目56个),开展志愿服务2752场。统筹通过培训、锻炼、试点等方式,切实增强“三支助残队伍”业务素质和服务意识。出台健全党组织领导的自治法治德治相结合的基层治理体系若干措施,持续构建共建共治共享的基层治理格局。开展各层级各类职业技能竞赛、工匠培育工作,为推动产业转型升级和经济社会高质量发展提供有力人才保障

和技能支撑。风险防范巩固筑牢,应急能力稳步增强。编制信访工作法治化专业化建设系列教程,推进市级综治中心规范化建设、县级综治中心职能建设,受理、流转矛盾纠纷9523万件,将72.23%信访方式反映的矛盾纠纷、23.97%民事纠纷诉讼导入相关法定程序依法化解,94.5%受访群众认为矛盾纠纷得到处理,有序推进矛盾纠纷受理化解“最多跑一地”。建立常态化保护未成年人机制,涉及未成年人的案件明显下降,得到社会广泛好评。实现省市公安机关侦查中心建成率100%,全省为群众挽回电信诈骗损失23.48亿元。创新构建无人机安全监管体系,全力护航贵州省低空经济高质量发展。下拨救灾救助资金5.95亿元、物资42万件,兑现政策性农房灾害保险理赔近3000万元。妥善应对都柳江流域特大洪水等灾害和汛期13次区域性暴雨,转移安置群众34.76万余人次。

改革风帆劲 奋进正当时

——毕节市2025年度全面深化改革综述

贵中改

岁月为卷,改革作笔。2025年,毕节市锚定高质量发展航向,将改革基因融入发展血脉,以敢闯敢试的锐气、善作善成的智慧,为中国式现代化毕节实践注入澎湃动能。坚持“强带动”,改革推进更有力。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决扛牢改革政治责任,深入贯彻中央和省委部署,市委主要领导靠前指挥,示范引领“建立完善支持保障机制解决外出务工人员后顾之忧”省级试点,获国家部委批复为“全国农村改革试验区拓展试验任务”,统筹推进“一市一示范”任务,带动8个“一县一试点”点上出彩、面上开花。全年市县两级召开深改委会议38次,研究重要改革事项76项;市领导领衔推动重点改革任务14项、重大专题任务10项,“领导带头、上下联动”的改革引领力更足。聚力“破堵点”,改革举措更聚焦。始终坚持用好用改革“关键一招”,靶向实施民营经济高质量发展、科技赋能煤炭产业、紧密型县域医共体等

30项年度重点改革任务,指导县区实施改革124项;着眼2028年“交答卷、做示范”,部署攻坚10项重点突破课题,培育24项亮点支撑事项,致力打造一批具有辨识度、引领性的改革典型;衔接“十五五”时期发展蓝图,聚焦制约高质量发展难点堵点卡点,前瞻系统谋划“一图三清单”滚动更新机制、教师教育新体系、医共体建设体系等一批打基础、利长远的机制改革项目,着力破解结构性矛盾与政策性障碍,为持续发展蓄积充沛势能。强化“促运转”,改革成效更亮眼。始终坚持建机制破梗阻、强联动提质效、抓复盘促深化,建立健全统筹协调调度归口管理、“一对一”联动指导、成效“回头看”检视、经验交流推广等保障机制,以制度运转推动改革落地生根,促进社会经济文化全面跃升发展。制造业投资增速居全省前列,纺织产业集群快速发展,“自然凉·毕燃嗨”文旅IP出圈,人才“骨干培育工程”获评全国最佳案例,全省首部市级营商环境法规生效,林下仿野生天麻种植经验获《中国绿色时报》刊载,林业碳汇、营商环境等

改革经验获《人民日报》《光明日报》等中央媒体推介,68篇改革经验被省级内刊采用,联动市级媒体,推出改革实践报道52篇次。彰显“惠民生”,改革红利更暖心。始终坚守为民初心,深化教育、医疗、就业、养老等领域综合改革,补齐民生短板,持续推进民生福祉。推进青少年校园足球高水平综合改革试点,新增全国足球特色学校71所,总量增量均居全省首位;医共体改革成效显著,区域医疗中心辐射力大幅提升;联合中国农科院等共建“西部(毕节)就业与人力资源开发研究中心”,推行“需求+培训+评价+就业”一体化模式,培育“毕节工匠”497万人,新增技能人才6.14万人,实现193万余名外出务工人员输出总量动态平衡;探索“助餐+养老”融合模式,建成老年人食堂30个,发展托育机构613家、托位2.91万个,“一老一小”关怀服务可感可及……改革未有穷期,实干方显担当。2026年,毕节将以更大决心破堵点、以更实举措激活力、以更优作风抓落实,在全面深化改革征程上勇毅前行,续写中国式现代化毕节实践新篇章!

