

人才优势

人才与产业“双向奔赴”——

创新之道唯在得人

本版文字/贵州日报天眼新闻记者 陈露

贵州省“十五五”规划建议提出，以人力资源开发为重点，推动人口高质量发展，为经济社会发展提供有力支撑。当前，贵州正通过聚人才、兴产业、搭平台、优服务等举措，推动人才与产业深度融合，让人才优势持续转化为产业发展胜势，为全省经济社会高质量发展注入源源不断的动力。

贵州华云创谷科技有限公司的天知隼大模型安全系列产品亮相2025中国国际大数据产业博览会后，便吸引了大量潜在客户。“我们正稳步推进项目建设，目前在与合作方进行需求对接与部署试用。”项目首席技术负责人鲍翊平说。

华云创谷2017年在贵阳经开区成立以来，发展势头迅猛，部分创新成果填补了国内空白，对国内数据安全产业发展以及可信数据交换方面产生了重要影响。

创新之道，唯在得人。“鲍翊平率领的团队长期致力于跨网边界安全技术和产品的研究，先后自主研发出多款国内领先的基于安全隔离的可信数据交换平台。”华云创谷行政副总裁潮家东说。

上述平台在二维码图像识别、大气激光传输等多个关键领域实现技术突破，能在确保内外网物理隔离前提下，实现网间数据安全、实时自动迁移，彻底打通跨网数据安全交换的“最后一公里”，填补了市场空白。

人才是第一资源，是创新的根基和核心要素，创新驱动本质上则是人才驱动，“以鲍翊平为代表的人才团队让企业发展如虎添翼，我们不断将人才的专业智慧与创新转化为关键技术的突破与市场竞争的优

势，切实推动企业实现可持续、高质量的发展。”潮家东表示。

八方人才“聚”过来，新兴赛道“跑”起来。今年以来，贵阳经开区已组织开展“活力经开”产业人才走访交流、入职职业体验等活动6期，新增培育产业人才3206人，引进高层次人才304人，呈现出以产业集聚人才、以人才驱动创新的蓬勃态势。

随着大数据、人工智能、物联网等新兴产业集聚，贵州从源头上支持一批人才团队、培育一批创新企业、集聚高端创新要素，把“高精尖缺”的高端人才引到科技一线、凝聚在产业一线，推动科技创新和产业创新深度融合。

“产业升级的本质是人才结构的优化，传统产业需要能推动技术改造的复合型人才，新兴产业需要能引领创新的高端人才，技能型产业需要能适配岗位需求的实用型人才，只有人才供给与产业需求协同共进，才能让人才优势转化为产业优势。”贵州财经大学工商管理学院副教授王祯敏表示。

目前，大龙开发区正朝着“打造新

型功能材料产业集群高地、建设千亿级产业园区、创建国家级开发区”的战略目标发力。产业升级需要足够的人才支撑，劳务品牌则是产业升级的“金字招牌”，更是新蓝领群体价值提升的核心载体。

大龙开发区聚焦新型功能材料产业核心赛道以“大龙新材料工匠”“铜仁中伟新材料工匠”双品牌协同发展为抓手，充分发挥“培育人才、振兴经济、拉动就业、普惠民生”综合效能，凸显区域产业特色与劳务优势，推动形成以新能源、新材料、精细化工、劳动密集型产业为主导的产业集群，为区域经济发展提供有力支撑。

“培育一个品牌、带动一片就业，17家新型功能材料产业企业成为就业增长极，吸纳21万劳动力投身其中，实现就业规模与质量协同跃升，有力稳固区域就业基本盘。”大龙开发区人力资源和社会保障中心主任陈静说。

同时，面对产业升级的浪潮，如何最大程度发挥产业需求在人才开发中的风向标作用？校企合作成为精准满足企业用工需求的重要供给方。

自2019年从贵州交通职业大

学订单班毕业加入特斯拉后，高顺成已逐渐成为为特斯拉贵州区域的维修能手。

“新能源汽车维修对技术人员的专业水平要求更高，需掌握电力电子、电池管理系统等知识，得益于在校时无数次的实训教学，一进入企业便快速上手。”高顺成说。

特斯拉与贵州交通职业大学联合打造的“特斯拉订单班”，作为特斯拉在中国西南地区首个产教融合项目，已累计为贵州新能源汽车产业输送技能人才约300名，成为支撑“电动贵州”战略的重要人才引擎。

“高顺成已进入公司人才梯队，截至目前，他已成功为企业培养并向遵义等地区精准输送了3名具备扎实技能的维修技师，有效支持当地业务的技术服务需求。”特斯拉售后区域负责人胡晓亮说，这种校企深度合作模式，为贵州新能源汽车产业链补上了关键一环。

专家访谈

贵州省委党校发展研究院副院长、教授黄亦君：把握好“人口机会窗口期”



人力资源作为可持续开发利用的资源，是社会经济发展的第一资源。贵州正通过人力资源服务业与产业协同、技能培训等多维度举措，推动人力资源高质量发展，助力经济转型升级。省委党校发展研究院副院长、教授黄亦君在接受贵州日报天眼新闻记者专访时说，人力资源的积累与提升是经济长期增长的关键源泉，贵州劳动力资源总量相对充裕，仍处于有利于经济发展的“人口机会窗口期”。

记者：贵州人力资源优势体现在哪些方面？
黄亦君：从规模结构看，劳动年龄人口占总人口比重保持相对稳定，为经济社会发展提供了基础人力支撑；职业技能培训体系日益完善，“贵州技工”“黔匠”等品牌影响力逐步扩大，技能人才队伍不断壮大。

从区域与城乡分布看，贵阳、遵义等中心城市集聚效应增强，成为高素质人才主要流入地；城乡人力资源流动更趋合理，基层人才队伍得到补充和加强。

从产业配置看，人力资源正从传统农业向第二、三产业加速转移，随着省内产业容量扩大，本地就业吸纳能力增强。

贵州人力资源存在规模与结构、成本与后发、政策与战略聚焦、与特色产业适配度高等方面优势。

贵州劳动力资源总量相对充裕，仍处于有利于经济发展的“人口机会窗口期”；相对于东部沿海地区，贵州在劳动力综合成本上仍具有一定比较优势，劳动者通过培训掌握新技能、适应新业态的意愿和可塑性较强。

记者：如何因地制宜充分开发人力资源，使其转化为产业发展优势？
黄亦君：将贵州的人力资源优势转化为产业发展胜势，必须坚持围绕“四新”主攻“四化”主战略，实施精准化、差异化的人力资源开发策略。

围绕贵州十大工业产业，特别是大数据电子信息、高端装备制造、新能源电池及材料等战略性新兴产业，以及现代化工、基础能源等传统产业升级，构建“产业—职业—专业”联动机制。

人力资源开发与打造世界级旅游目的地目标对接，系统化培养和引进旅游策划、运营管理、国际营销、智慧旅游技术应用、民族文化遗产与创意、高端酒店管理等专业人才；加强对导游、民宿业主、乡村客栈经营者、非遗代表性传承人等的专业培训，提升服务标准化、个性化、国际化水平。

针对贵州山地特色高效农业，重点开发能够应用现代农业科技、精通农产品电商、擅长品牌运营、懂得合作社管理的“新农人”队伍；实施高素质农民培育计划，加强农村实用人才和农业科技推广人才培养。

记者：人力资源的充分开发将如何有效助力贵州经济社会发展？
黄亦君：人力资本的积累与提升是经济长期增长的关键源泉。通过充分开发人力资源，提高全省劳动者的知识水平、技能素质和健康状况，将直接提升全要素生产率。

人力资本结构与产业结构的高级化、合理化同步演进，是实现产业竞争优势从资源依赖向创新依赖转变的关键。充分开发人力资源，能为战略性新兴产业提供充足的研发人才和技能工人，为传统产业技术改造、智能制造升级输送“工匠”和工程师，为现代服务业、文旅融合业态培养专业服务和创意管理者。

人力资源的充分流动与合理配置，有助于优化全省人口和生产布局，通过普惠性的教育提升和职业技能培训，可以提升欠发达地区、低收入群体的人力资本水平，增强其就业创业能力和自我发展能力，这是缩小发展差距、促进共同富裕最根本的途径。



↑特斯拉技术人员为贵州交通职业大学订单班学生授课。
→贵阳经开区“活力经开”青年求职能力实训营培训现场。

案例

贵州装备制造职业学院

订单班为产业链精准育才

去年12月顺利收到贵州省某国有航天制造企业入职通知，对贵州装备制造职业学院数控技术专业2026届毕业生罗雨松来说已是预料之中。

“前期的入职流程已完成，今年4月我将到企业进行定岗实习，顺利完成从学生到企业‘技能熟手’的角色转换。”罗雨松说。

得益于校企合作、产教融合的订单班搭建模式，罗雨松与同班同学早已多次进入企业技能岗位进行实训练习，了解岗位实际要求，接触行业前沿技术。

面对即将到来的从校园到职场的转变，罗雨松显得胸有成竹，“因为从进班那天起，就有了清晰的就业方向。”

“每次车间实践、课题研讨，都是职业发展加速器。”该学院招生就业处处长杨洋说，订单班能打通教育链、人才链、产业链的断

点，从人才供给、效率、协同、升级四方面赋能全链。

通过订单式培养模式，瞄准“技能熟手”的毕业目标，学生能更快地适应产业升级和技术提升，提高就业质量和对口率。

“数控技术专业订单班毕业生均实现毕业即上岗，就业率达100%，为贵州装备制造产业输送大批高素质技术技能人才。”杨洋表示。

“通过深化校企协同育人机制，构建校企‘双导师’联合指导模式，将行业企业的技术标准与岗位要求系统融入课程内容与教学资源建设，推动课程教学与职业岗位能力需求的精准对接。”该学院教务处处长饶应明说。

这种长期稳定的校企合作，使装备职院从“输送毕业生”到“定制培养人才”，订单班如同同一座座精准连接器，将装备职院与省内乃至全国的产业脉搏紧密相连。

(本版图片除署名外由受访者提供)

贵州装备制造职业学院学生实训。



铜仁大龙经济开发区中伟集团锂电生产园。 胡攀学 摄(影像贵州)