

6年累计给付近3.16亿元

# 我省职工互助保障活动成效显著

徐忠田

“能有现在,全靠大家的帮助,如果没有工会职工互助保障伸出援手,我可能都命都没了,真的非常感谢他们。”近日,提起3个月前发生的紧急救助,贵州老年大学职工成华(化名)感慨道。

成华介绍,他于2025年8月下旬发生交通事故,身受重伤,昏迷不醒,必须紧急救治,但需要大笔费用。工会了解情况后,特事特办,仅2天时间就把6万元互助金给付到位,解决了他的燃眉之急。



为新就业形态劳动者免费体检。(中互会贵州省办事处供图)

这是贵州职工互助保障活动的给付案例之一。现在,这样的给付案例每天都在发生,单笔给付款小的几百元,大的数十万元。据统计,自2019年实现省级统筹6年来,截至2025年底,我省职工互助保障已累计为2483万余人次发放给付款3158亿元。

**实现省级统筹:从分散化到一张网**

职工互助保障活动是工会组织开展、职工自愿参加,不以营利为目的的互助互济保障活动,具有公益性、互助性与专业性等属性,是国家社会保障的有益补充,也是工会服务职工的有力抓手,更是职工抵御风险的有效屏障。

## 全流程线上办理:从人跑腿到指尖办

登录系统进行注册后,按步骤进行参保录入、开票录入、打印确认书,提交完成……这是申请参加职工互助保障活动的流程,前后不到10分钟。

基层经办机构及中互会贵州省办事处进行审核,参加单位统一打印、确认到账并开具票据,保障生效……这是审核职工参加互助保障的流程,全程只需1至2天,快的只需半天。

求和社会保障状况实际,科学制定职工互助保障活动发展规划,争取同级人民政府支持,协调社会资源,为开展职工互助保障活动营造环境、创造条件。鼓励用人单位支持工会开展职工医疗互助等职工互助保障活动。”这是2025年12月3日省人大常委会颁布新修订的《贵州省工会条例》中第三十五条的内容,首次以独立条款方式就开展好职工互助保障活动作出明确规定,将从2026年1月1日起施行。

省总工会党组书记、副主席彭受说:“职工医疗互助是一项守护职工身体健康的好事实事,近年来,全省工会全力以赴把这件惠及广大职工的好事办好、办实事,让广大职工切实感受到了工会‘娘家人’的温暖。”

据介绍,我省职工互助保障工作于2012年在遵义市率先开展。2016年省总工会发文,指导和鼓励各市州、县市区结合实际开展职工医疗互助活动。在省总工会高度重视和大力推动下,于2019年5月实现省级统筹。2023年5月纳入中国职工保险互助会管理,并成立中国职工保险互助会贵州省办事处,从此融入“全国一盘棋”。

单位工会登录系统或职工登录职工之家APP,进行申领受理,按要求上传有关印证材料,基层经办机构与中互会贵州省办事处审核、支付至职工账号,给付完成……这是职工申办互助金的办理流程。从申请到给付到账,最长不超过1个月,最快只需2天。

“以上流程全部线上办理,个人申办给付的在手机上就能完成。”中互会贵州省办事处工作人员张庆兰介绍,贵州职工互助保障活动从参加到给付全部实现了线上办理,在电脑端和移动端“一网通办”。

“将职工互助保障写进地方法规,是这项工作持续探索多年的重要成果,标志着我省的职工互助保障工作步入了制度化法治化的新阶段。”中国职工保险互助会贵州省办事处主任罗忆介绍,我省的职工医疗互助工作分别于2021年、2025年两次写进省政府工作报告,要求各级各部门要做好职工医疗互助这件民生实事;2025年5月,省人大常委会颁布的《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神奋力在中国式现代化进程中展现贵州劳动群众新风采的决定》也明确:“支持职工医疗互助有序发展”。

目前,我省职工互助保障活动包括在职职工住院医疗综合(住院+重疾)、住院津贴综合(津贴+重疾)、团体意外伤害、短期意外伤害、重大疾病、女职工特殊疾病、新就业形态劳动者意外伤害、家庭成员重大疾病8个互助项目。互助保障不仅全面涵盖普通疾病和意外伤害,还包括恶性肿瘤等35种重疾及25种轻症,女职工特殊疾病包括子宫癌等12种重疾。

在省医保局的大力支持下,我省职工互助保障业务管理系统已与省医保业务系统实现互联互通,进行数据共享。同时与人社部门建立了工伤认定数据核验机制,涉及职工互助保障的工伤认定数据一键核验,真正实现“数据多跑路、职工少跑腿”。目前,职工互助保障活动线上无纸化审核办结率达95.27%,大幅提升了给付效率与职工满意度。

**写进《工会条例》:从倡导到法治化**

“县级以上总工会应当根据职工需

求,科学制定职工互助保障活动发展规划,争取同级人民政府支持,协调社会资源,为开展职工互助保障活动营造环境、创造条件。鼓励用人单位支持工会开展职工医疗互助等职工互助保障活动。”这是2025年12月3日省人大常委会颁布新修订的《贵州省工会条例》中第三十五条的内容,首次以独立条款方式就开展好职工互助保障活动作出明确规定,将从2026年1月1日起施行。

“将职工互助保障写进地方法规,是这项工作持续探索多年的重要成果,标志着我省的职工互助保障工作步入了制度化法治化的新阶段。”中国职工保险互助会贵州省办事处主任罗忆介绍,我省的职工医疗互助工作分别于2021年、2025年两次写进省政府工作报告,要求各级各部门要做好职工医疗互助这件民生实事;2025年5月,省人大常委会颁布的《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神奋力在中国式现代化进程中展现贵州劳动群众新风采的决定》也明确:“支持职工医疗互助有序发展”。

## 贵州省职工医院

# 五年嬗变书写生命至上的答卷

徐忠田 周娟



贵州省职工医院。(受访者供图)

“6年前,我们租房办公,面积不足1万平方米,编制床位200张,现在,医院建筑面积13万平方米,编制床位520张,可开放床位达1000张……”作为医院发展的参与者、推动者和见证者,贵州省职工医院党委书记陈体健的话语中满是感慨和欣慰。

年门诊量跃升29倍,年住院人次增加27倍,医护人员从200多名增加到750多名,临床科室从25个增加到40个,三四级手术占比提升17.3%,药耗占比下降19.7%……这一串串数字的背后,是该院5年来服务能力提升的最好见证。

**强党建 促管理高效**

2020年初,贵州省职工医院党委收到200余封按满红手印的请战书,先后组织100多名医护人员奔赴上海、安徽等地抗击新冠肺炎疫情。作为全省新冠肺炎轻型患者定点医院,那些日子,该院班子24小时轮班,医护人员全身心投入抗疫。“那时候,我深深体会到了什么叫‘党建红 天使白’的硬核力量。”陈体健说。

这种力量源自扎实的党建基础和制度根基。“十四五”期间,该院党委制定了13项党建工作制度,将党的组织融入医院治理各环节。“制度管人、流程管事,现在开会研究事项,谁该发言、怎么决策,清清楚楚。”贵州省职工医院党委副书记、纪委书记马安静指着厚厚一本制度汇编说。

据介绍,该院全力推进基层党组织标准化规范化建设,坚持理论学习与岗位示范相结合,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。在党建引领下,管理更加规范和高效:当天手术当天已成为每位医务人员的日常;从仓库耗材的精准定位到病区标识的科学指引,从责任分区的网格覆盖到PDCA循环的持续改进,工作环境焕然一新,流程节点处处优化,效率提升了60%;医院还实行PDCA循环管理,药品耗材占比从2020年的33.1%降至2025年的26.60%,抗菌药物使用强度下降5个百分点。

## 强队伍 促医技提升

“胡医生,谢谢您给了我第二次生命。救命之恩,永生铭记。”2025年5月13日,患者小雨(化名)将写有“生死一线 妙手托举”的锦旗,递到贵州省职工医院院长胡旭手中。

20天前,小雨因意外受伤导致心脏破裂,被送至贵州省职工医院时危在旦夕。“抢救过程中,小雨两次心脏骤停,心脏上的伤口喷血不止,手术成功率不到10%。”胡旭说。作为心外科专家,胡旭带领16人多学科组成的团队,用180分钟与死神

赛跑,最终把小雨救了回来。

这场“生命竞速”不仅挽救了一个年轻的生命,更成为基层医院高难度救治的典范。

济世之道,莫先于医;医道之兴,莫先于才。五年来,该院开出引才、育才、用才的良方:设立1000万元高层次人才引进专项基金,建立科研管理制度、高层次人才考核办法……全院医护人员从298人增至753人,医护人员中副高及以上专家从20余人跃升至72人,硕士研究生以上学历近百人,人才结构实现了历史性优化。

作为省人民医联体共建和帮扶医院,省医先后选派3名复合型专家挂职担任该院院长,将省医的先进经验赋能该院管理,累计选派了30多名各学科专家常驻该院,手把手培养业务骨干。

**强专科 促学科建设**

当骨科、消化内科跻身省级临床重点专科之列,标志着贵州省职工医院在学科建设上取得历史性突破。

近年来,该院按照“只增不减,只升不降”原则,从25个科室扩展到40个,增设内镜中心、介入手术室、心身疾病科、中西医结合科、肿瘤科、病理科、输血科、全科医学科等科室。该院还推行“学科带头人选育工程”,采取“走出去”“请进来”的方式,选派一大批业务骨干和学科带头人赴国内外大医院进修,其中1人至美国斯坦福大学研修1年,“黔医人才计划”近10人;邀请大医院培训授课,多方面提升医护人员业务水平。

学科建设需要硬件支撑,近年来,该院投入近亿元购置DSA、核磁共振、生化流水线等2200余台先进的医疗设备,其中100万元以上的就有32台。

## 重细节 促服务升级

“张阿姨,您预约的明天上午8点做胃肠镜,请今晚8点后禁食。”12月24日,一站式服务中心护士小王正通过电话做检查前宣教。这个成立于2021年的科室,年服务患者超10万人次,预约精准率达98%。

预约诊疗只是服务优化的一个缩影。贵州省职工医院推行就诊车辆3小时免费服务,年均近40万辆次车辆减免近150万元停车费;该院还组建专业体检团队,通过移动体检车“送体检上门”,每年为1万多名货车司机、外卖小哥等新就业形态劳动者免费体检,同时组建医护团队上门服务当“家庭医生”,让群众足不出户享受优质医疗服务。

回顾“十四五”,贵州省职工医院不仅实现了量的飞跃,更实现了质的升华,展望“十五五”,该院已定下了新的目标:建成三级甲等医院。

## 贵州省机械冶金建材工会

# 用心用情服务职工 激发干事创业激情

周娟

“我想和大家分享的不是一套刻板的帮扶流程,而是一场我们与数万产业工人之间,关于温度、关于尊严、关于未来的双向奔赴……”在全省工会困难帮扶工作经验交流会上,贵州省机械冶金建材工会有关负责人交流发言时的开场白,道出了工会“娘家人”与产业工人之间深深的情和暖暖的爱。

“我们知道,最真实的情况在一线,最迫切的需求在基层。所以,我们着力打通信息壁垒,让帮扶信号从‘会议文件’精准直达‘机床台面’。”“我们建立了‘产业工会—企业工会—车间分会—工会小组’四层联动摸排机制。各级工会干部深入车间、班组、家庭,通过拉家常、问冷暖、听心声的方式,全面掌握职工家庭收入、健康状况、子女教育、突发事件等情况……”在不到10分钟的发言里,这位负责人饱含深情地介绍了该工会在精准帮扶困难职工方面的经验做法。

这是省机械冶金建材工会用心用情服务职工、用情用力助推发展的具体实践和生动缩影。5年来,省机械冶金建材系统各级工会筹集资金200多万元,帮助100余名困难职工子女圆了大学梦;组织本产业21家企事业单位职工参加互助保障活动,参与覆盖率100%;累计发放送温暖资金275万元,慰问职工3658人次。

“工会工作讲起来有千条万条,最根本的一条是把广大职工群众紧密团结在党的周围,为实现党的中心任务和团结奋斗。”省机械冶金建材工会有关负责人介绍,这是政治要求,也是工会组织的首要任务。

为此,省机械冶金建材系统各级工会以劳模工匠上讲堂、中国工人思政课、“中国梦·劳动美”主题教育、班前班后会等为主要载体,广泛深入开展职工思想政治教育,贵州铝厂、首钢贵钢、首钢水钢、遵义铝业等企业工会采取线上线下多种形式开展主题宣讲活动500余场,覆盖职工10万余人次。同时,该产业各

级工会把打造健康文明、昂扬向上的职工文化与职工思想政治工作深度融合,广泛开展丰富多彩的职工文体活动,切实丰富职工精神文化生活、激发职工干事创业激情。

“千方百计提高产业职工的技能水平,也是我们工会的重要工作。”省机械冶金建材工会有关负责人介绍,该产业各级工会以深化产业工人队伍建设改革为牵引,紧扣企业发展目标,建立了产业、企业、分子公司、车间、班组5级联动劳动技能竞赛体系,持续开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动技能竞赛,连续5年举办本产业省级二类职工职业技能大赛,先后有27名职工获得表彰和晋升技能等级,35名职工获技术能手称号。“我们还成立了跨企业、跨行业、跨区域创新工作室联盟,创建了30多个本产业劳模和工匠创新工作室,其中25个推荐获评省级劳模和工匠人才创新工作室。”这位负责人说。

在劳模先进培育方面,5年来,省机械冶金建材系统先后获评大国工匠1名、全国劳模2名、省劳动模范5名、省五一劳动奖章16名、贵州工匠4名;同时获评全国工人先锋号6个、省五一劳动奖章4个、省工人先锋号12个;培育本级“安全班组”30个、“五型”班组40个、工匠50名、金牌工人61名、岗位能手58名。

“我们认真倾听职工呼声、积极回应职工关切,用心用情实现维护好职工群众的合法权益。”省机械冶金建材工会有关负责人介绍,该产业工会建立了“普惠性+特殊性”维权服务体系,把预算经费的“大头”用于开展普惠性服务和帮助职工群众解决急难愁盼问题。同时,坚持源头参与,全力构建和谐劳动关系,广泛推行以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推行率100%;深入开展集体协商“集中要约”行动,职工集体合同、工资集体协商协议、女职工特别权益专项集体合同签订率动态保持在95%以上,职工合法权益得到有效维护。



钢铁行业职工技能竞赛实操比赛现场。(贵州省机械冶金建材工会供图)

## 保利久联集团贵州盘江民爆有限公司

# 装上“智慧大脑” 打造数字工厂

龙明喜 张宇 高倩祎

生产车间机器轰鸣、高速运转,生产现场偶尔出现巡检人员;操控室里,自动控制安全稳定地控制着生产节奏;显示大屏实时呈现生产情况、设备状况和产品质量检测数据……保利久联集团贵州盘江民爆有限公司电子雷管生产车间内,24个生产工艺和环节全部实现自动化、智能化、数字化生产,所有危险点都无人接触,就连质量检测、成品装车等都实现了自动化智能化操作,不仅安全高效,产品质量优良,还能实现危险物料完全人机隔离。

作为全国首条电子雷管自动化数字化智能化生产线和首条DDNP起爆药自动化智能化无人化生产线,该公司满负荷运转可以年产5000万发高质量的电子雷管。

据介绍,同样的生产流程,以前车间需要400多名工人,危险工序也由人工操作,产量也提不上来。自实现自动化智能化生产后,只需100多人,产量提高了5倍以上,产品质量也大幅提升。电子雷管拒爆率从“万发级”向“十万发级”突破,远超行业平均水平。因为产品质量不是人工检测,而是由智能化设

备通过机器视觉分析技术自动检测,所以质量优良率达到100%。

在炸药生产方面,该公司还有多条生产线也实现了自动化智能化生产,还构建了“智能在线检测 全流程追溯”体系,实现对药卷质量、原材料配比的精准控制,产品质量也大幅提升,是大型矿山工程与基建项目的首选品牌。

据了解,该公司不仅建成了自动化智能化数字化的生产线,还充分利用大数据、人工智能等先进技术,建成全国民爆行业首个覆盖企业运营全链条的集成化工业互联网平台。同时建成了AI智慧安全管理系统,通过构建民爆行业专属大模型,利用其强大的数据处理与智能分析能力,进一步提升生产安全性与管理智能化水平。

另外,该公司依托VR系统开展沉浸式、情景化培训,员工应急演练参与率与处置正确率大幅提升。通过知识库与AI助手,实现技术经验的高效传承与共享。公司内部管理也实现了智能化数字化管理,就连水、电、气都实现了数字化智慧管理。

在推进自动化智能化数字化生产管理过程中,盘江民爆创造了168项科研成果,其中发明专利16项、软件著作权18项、省部级以上科技成果29项。这些成果中,有9项处于国际领先水平,2项处于国际先进水平,14项处于国内领先水平,4项处于国内先进水平,6项获得省部级以上科技进步奖。

据了解,盘江民爆拥有60多年民爆器材研发生产历史,是保利久联旗下集民爆技术、数字化技术研发融合应用以及民爆物品生产、仓储、运输、配套加工为一体的现代化智慧民爆生产基地,是全国首家同时获得3个国家智能制造试点示范项目的民爆企业和全国首批民爆行业自动化智能化融合贯标认证单位,也是国家高新技术企业、全国智能制造示范工厂和全国首批卓越级智能工厂之一,牵头制定发布了全国首个电子雷管智能生产工技术及装备的行业标准。

(本文资料图片由保利久联集团贵州盘江民爆有限公司提供)



保利久联集团贵州盘江民爆有限公司数字孪生系统。



保利久联集团贵州盘江民爆有限公司自动化智能化数字化生产车间。