

省外务工找“娘家人”排忧解难

——铜仁市构建“1个省级总站+3个市级站+18个县级站”驻外劳务协作站体系

“劳务站的老乡不仅帮我找到了好工作，培训提升了技能，还解决了孩子在佛山上学跟读的大难题。”12月20日，在广东省佛山市三水区一家皮具厂内，来自铜仁市沿河自治县的单亲妈妈杨胜花眼含泪花，“家乡的好政策就像及时雨，帮我解决了后顾之忧，让我有勇气独自撑起这个家。”

34岁的杨胜花是沿河自治县淇滩镇村民，4年前，丈夫因病去世后，留下她和两个年幼的孩子，以及一笔治病欠下的债务。为了养家，她在同乡介绍下来到三水区，却因没有一技之长，只能在小餐馆打零工，收入微薄且不稳定。一次偶然机会，她参加了沿河自

治县驻佛山市三水区劳务协作站组织的皮具加工培训班。培训期间，她学到了裁剪、缝纫等技能。培训结束后，通过岗位推荐，她进入三水区一家皮具厂工作，从学徒做起，凭借吃苦耐劳的劲头，三个月后就成为车间骨干，月薪5000多元，单亲妈妈变身“皮具工匠”，厂里还给她缴纳了社保。

沿河自治县驻佛山市三水区劳务协作站是铜仁市成立的第18个县级驻外劳务协作站，负责人张刚介绍，建立这个站点，是为了更加专业化、规范化、精准化服务在省外就业的贵州老乡。自建站以来，就业跟踪服务人数674人，帮助解决就业45人，处理劳务纠纷2起。

“省外有了‘娘家人’，矛盾纠纷处处可解决，就业生活样样有回应，在外工作安心，生活暖心。”在浙江省温州市永嘉县瓯北街道，铜仁市江口县驻温州市永嘉县劳务协作站点负责人杨江华介绍，该站点服务内容涵盖访企拓岗、就业招聘推荐、劳动维权、政策与法律咨询、务工人员就学就医、慰问关怀与精神文明创建、两地人社系统牵线搭桥等内容。

该站点是铜仁市最早的驻外劳务站，建站20年，杨江华就在温州跟站服务了20年。他不仅真切感知到落地有声的惠民政策，也亲自见证了精准化、专业化的公共就业服务的升级与变迁。

铜仁市人力资源和社会保障局相关负责人介绍，每年铜仁市约有80万在外务工群众。为了稳住基本盘，优化公共就业服务，铜仁市深入实施“六六就业稳岗计划”，创新开展驻外劳务协作站提质增效行动，进一步深化拓展与东部沿海地区劳务协作，通过政府购买服务、阵地前移、精准施策，建成“1个省级总站+3个市级站+18个县级站”驻外劳务协作站体系，打造务工人员信赖的“娘家服务站”，牢牢稳住全市农村劳动力跨省务工基本盘。

今年以来，各驻外劳务协作站体系累计为铜仁籍务工人员提供覆盖就业指导、职业培训、岗位推荐、劳动维权等服务12万人次。（吴采丽）

黔南州三都自治县人民医院（医共体）组团式帮扶筑牢健康屏障

近日，黔南州三都自治县人民医院（医共体）心血管内科，在遵义医科大学附属医院“组团式”帮扶专家陈攀科副主任医师与本院内二科副主任王健的共同指导和带领下，成功完成县城内首例冠脉光学相干断层成像（OCT）检查，标志着该院冠心病精准介入诊疗迈上新台阶。

作为当前分辨率最高的血管内影像技术，OCT被誉为冠脉介入的“火眼金睛”，可精准评估斑块性质、狭窄程度及指导治疗策略，有效避免过度医疗。此次OCT技术的成功应用，是三都自治县人民医院（医共体）在心血管精准诊疗领域的重要突破，得益于“组团式”帮扶带来的技术赋能。未来，该院将继续提升专科能力，让群众在家门口享受到更高质量的医疗服务。

据了解，中组部“组团式”帮扶医疗队队长，三都自治县人民医院（医共体）总院党委副书记、院长吴木红及其他“组团式”医疗帮扶专家成员充分发挥专业特长，围绕“强专科、育人才”目标，指导本地医生开展新技术“理论+实操”的培训，实现了多项“零的突破”。

2024年6月，吴木红接过了“组团式”医疗帮扶接力棒奔赴黔南州。到任后，吴木红立即投入到三都自治县医疗卫生发展及县人民医院（医共体）总院发展情况摸底工作中，带领团队深入科室“把脉问诊”，以“强二甲、创三级”为目标，结合当地医疗卫生发展水平、新院区发展规划、群众就医需求等，针对性地制定了人才培养、科室建设、医院管理等方案及制度，提高医疗服务质量和服务能力。

以问题为导向，在“组团式”医疗帮扶专家的引领下，三都自治县人民医院（医共体）总院还完成了新一轮的学科细分建设，神经外科和骨科的分科、消化内科和呼吸与危重症分科、泌尿外科和普外科的分科，新增精神科、介入导管室、儿童康复中心等特色科室。

近年来，在遵义医科大学附属医院和黔南州人民医院“组团式”帮扶下，以及东西部协作帮扶、城乡对口支援帮扶、专科联盟等多方力量的接续助力，进一步为当地群众构筑起守护健康坚实屏障。（何广 周忠权）

铜仁市交通学校

党建领航强根基

“十四五”以来，铜仁市交通学校坚持党建引领，推动学校实现从规模发展向内涵提升的跨越式发展。5年间，学校以“仁韵丹心·清风交校”党建品牌为抓手，紧扣职业教育发展机遇，坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进，将党建“红色基因”注入教育教学各环节，实现“党建强”与“办学优”的双向奔赴。

学校先后获评贵州省优质中职学校、铜仁市万山区教育系统廉洁文化示范基地，师生获国家级技能奖项20余项、省级100余项、市级250余项，培养毕业生6000余人，年就业率稳定在90%以上，走出了一条党建引领、特色鲜明、服务地方的高质量发展之路。

党建铸魂强根基 政治引领把方向

思政课上，铜仁市交通学校党委书记喻诗勇以“德育为先，以技立身”这一校训为主题，深入浅出地阐述了德技并修的重要性，引导学生树

立正确的世界观、人生观和价值观。

学校领导班子成员发挥“头雁效应”，带头上思政课，把每一堂思政课作为党建铸魂的重要抓手，推动党的创新理论进教材、进课堂、进头脑，以党建促教风、以教风带学风的具体实践。

“十四五”期间，学校聚焦青年教师与学生思想政治建设，组织党员教师开展专题培训与研讨100余场，通过专家辅导、红色研学等形式，累计开展党性教育活动86次，实现师生思想政治引领全覆盖。同时着力推进清廉校园建设，打造“仁韵丹心·清风交校”特色品牌与“清风文化长廊”廉洁文化阵地，累计开展廉洁警示教育、家庭家教家风教育30余场，以多样化活动筑牢师生廉洁思想防线，让家风育人的浓厚氛围浸润校园。

支部建在专业部 党建业务双融合

铜仁市交通学校把党支部建在专业部上，成立交通运输、装备制造、

支部建在专业部 党建业务双融合

铜仁市交通学校把党支部建在专业部上，成立交通运输、装备制造、

遵义市湄潭家礼医院

多措并举提升诊疗服务的广度与温度

遵义市湄潭家礼医院作为遵义市医保定点及大病专项救治定点医院，秉持“厚德、精医、博爱、惠民”理念，以综合诊疗与危重症救治为核心，在提升医疗技术能力的同时，延伸服务半径，让优质医疗资源触手可及。

急危重症救治是该院服务定位的重中之重。近年来，该院聚焦创伤、心梗、脑梗等致命性急症，构建起“快速响应、多学科协作、精准救治”的闭环体系，守护生命希望。

“针对危重症，我们建立了专家紧急会商机制，接报后第一时间调度资源，团队作战抢抓窗口期，把风险遏制在萌芽状态。”湄潭家礼医院院长、副主任医师吴家礼说。

筑牢急危重症救治堡垒的同时，该院持续精进医疗技术，让群众在家门口就能享受高质量诊疗服务。目前，该院已开设呼吸与危重症医学科、神经内科、肿瘤科等多个重点科

室，汇聚多名副主任医师及以上专家坐诊，形成覆盖全生命周期的诊疗服务体系。

针对大病专项救治，该院将食管癌、胃癌、肺癌等11类大病纳入重点保障范围，依托医保政策支持，减轻患者就医负担。技术攻坚上，该院成功开展介入取栓、急诊PCI、超声引导下肝囊肿硬化治疗等多项先进技术，创建卒中中心、胸痛中心等，不断拓展诊疗服务的深度与广度。

秉持惠民初心，该院将服务定位从院内延伸至院外，把健康服务送到群众最需要的地方。

针对社区居民健康需求，该院党支部定期组织党员志愿者走进乡村、社区等基层阵地，开展健康科普、疾病筛查活动，让居民在社区就能获得专业医疗指导。

此外，该院自2024年11月起启

动“新春走基层·健康公益行”活动，组织志愿者医护队深入偏远村落，为老人、儿童等提供上门健康服务。

针对新就业群体，该院推出定制化服务方案。2025年4月，该院与湄潭县快递行业协会、茶人巴士有限公司等六家企业及行业协会签约，为外卖员、快递员、网约车司机等群体开设就医绿色通道，实施“先诊疗后付费”政策，免除挂号费，并提供县域内急危重症免费救护车接送服务。

作为医保定点医院，该院全面落实医保报销政策，简化报销流程，让患者“少跑腿、多省心”。

近年来，该院大病专项救治覆盖率持续提升，急诊抢救成功率稳步增长，开展社区义诊、乡村公益行等活动累计服务群众上万人次。

（谢国欢 张明飞）

遵义市温暖送岗搭建就业桥梁



招聘会现场。

政策咨询、融资对接、人才引进等多元服务，既解决企业“眼前用工”难题，也助力其实现长远发展。

线上直播间同样互动频繁。直播实时推介岗位，回答观众关于工作地点、薪资待遇、福利补贴等问题，并不时连线现场企业代表，搭建“屏对屏”沟通渠道，让无法亲临现场的求职者也能实现“云上择业”。

此次招聘是遵义市持续优化就业服务的一个缩影。近年来，当地积极构建“智慧就业平台+直播带岗+专场招聘”三维服务体系，推动岗位信息精准推送、就业服务全程在线。同时，依托稳岗扩岗专项支持、惠企政策“免申即享”、技能培训赋能等措施，全面促进更加充分、更高质量的就业。

（文/图 潘树涛）

产教融合育英才

公共服务三大专业部党支部，由分管校领导担任党支部书记。党建与业务同部署、同推进是该校深入贯彻落实党组织领导的校长负责制的创新实践。

这一举措打通党建与教育教学融合“最后一公里”。在党建引领下，实施“党员导师制”，32名党员骨干结对帮扶青年教师，五年培育区级骨干教师19名、省级专家6人、市级人才培养专家2人。“双师型”教师占比逐年提升，党员“双师型”教师达100%，真正实现“党旗飘在课堂上、党员冲在攻坚一线”。

如今，学校专业建设成效显著：拥有“1+X”证书试点专业2个、省级“一县一业”优质专业1个、市级优质专业3个，整体建设水平实现质的飞跃，为高质量人才培养筑牢根基。

产教融合促发展 服务地方显担当

“十四五”期间，铜仁市交通学校深化校企协同，实施“共建战略”，与

10余家企业共建实训基地和技能培训点，搭建“技能升学”“职业就业”“创新创业”三条成长通道，共有1200余名学生通过职教高考升入高校，年上线率稳定在60%以上；培育学生创业团队23个。

在深耕人才培养的同时，学校主动扛起社会责任，以职教赋能乡村振兴。积极开展“一村一匠”行动，选派教师驻村帮扶，组织党员师生进社区、进村寨开展免费理发、送教下乡等志愿服务400余场。实施“双学历”提升计划，开设村干部学历提升班，累计服务群众10万余人次，实现区域全覆盖，相关案例获省级乡村振兴典型案例表彰，充分彰显职教担当。

“‘十五五’期间，我们将积极争取建设资金，持续优化学校专业设置，完善办学设施，全力推进高职院校创建工作，为区域经济社会高质量发展培育更多高素质技能人才。”铜仁市交通学校党委副书记、校长满秀堂说。

（彭涛 廖波 宋雨融）

遵义市正安县

党建红引领企业兴

“一面旗帜、一个支部、一座堡垒。”走进遵义市正安县怡人茶叶有限责任公司，一楼进门第一间办公室格外醒目。推开门，党的规章制度整齐悬挂在四周墙壁。今年8月，在正安县社工部帮助下，怡人茶叶企业党员活动中心正式成立。

“党员活动中心的建立，让公司党员有了归属感，也有了学习交流的阵地。”怡人茶叶党支部书记刘洪英介绍，除了坚持每月开展主题党日活动，支部还牵头组织各类活动，让员工在活动中增进交流、凝聚共识。

“现在厂里凝聚力越来越强，我们正在积极发展入党积极分子，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。”刘洪英说，党建成了凝聚人心、激发活力的“红色引擎”。

怡人茶叶的党建实践，是正安县社工部推进非公党建工作的一个缩影。针对非公企业和社会组织党建基础薄弱、组建难度大等问题，正安县社工部主动作为，通过摸查底数、分类指导、精准帮扶等举措，全力推动非公党建提质增效。

“我们坚持‘应建尽建、应建快建’原则，对有党员、有条件的非公企业和社会组织，提供上门指导。对暂不具备组建条件的，通过选派党建指导员、联合组建等方式，确保党建工作全覆盖。”正安县社工部部长周国昌介绍，截至目前，正安县共有“三有”非公有制企业168家、社会组织90个，已建立党支部58个，“三有”非公企业党组织覆盖率达55.3%。

（李政林）

铜仁市江口县人民检察院

以“数字引擎”驱动刑事执行检察工作现代化

今年以来，铜仁市江口县人民检察院刑事执行检察部门深入践行数字检察战略，依托最高人民检察院“大数据法律监督模型”平台，全力推动刑事执行检察工作模式转型升级，有效提升法律监督的主动性、精准性与实效性。

筑牢数据根基，畅通协同共享渠道。该院明确数据需求清单，围绕刑事执行检察监督核心领域，系统梳理监督办案所需的关键数据项，形成动态数据需求目录，为精准对接数据源提供指引。建立常态化数据收集渠道，主动加强与法院、公安、司法等部门的沟通协调，在依法合规与保障信息安全前提下，畅通数据共享机制，累计整合涵盖多领域的关键数据，为模型高效运行提供了稳定可靠的数据源。规范数据安全使用，建立健全内部数据管理制度，确保所有数据处理活动合规有序，切实筑牢数据安全防线。

深化模型应用，提升线索筛查精度。该院精准筛选匹配模型，紧扣本地监督重点与薄弱环节，从平台模型中优先选用与刑罚交付执行、日常监督等重点监督领域关联度高的模型。

全年累计应用26个专项监督模型，覆盖看守所检察、剥夺政治权利监督等五大场景下的18个具体监督点。深化模型理解与掌握，组织办案人员深入学习所选模型的设计原理、比对规则与线索生成逻辑，同时为自主模型研发积累经验。强化线索筛查校验，建立“模型初筛+人工复核”双重校验机制，对系统生成的批量线索逐案甄别研判，转化形成多条高质量监督线索，为精准监督奠定坚实基础。

强化刚性监督，推动治理效能转化。该院强化线索实质化调查，对模型发现的线索，承办检察官依法开展调查核实，通过调阅卷宗、询问人员等方式全面收集固定证据。查实问题后，依法及时制发《纠正违法通知书》或《检察建议书》。2025年，通过模型线索成案26件，发出纠正违法通知书25份。推动个案监督向类案治理延伸，注重将办案中发现的共性问题 and 制度漏洞，通过专题报告、联席会议等形式向相关单位反馈，提出完善监督的治本之策，助力提升刑事执行工作整体规范化水平，努力实现“办理一案、治理一片”的监督效果。（梁玉飞 安慧芳）

农行贵阳分行

精准滴灌科创沃土

今年以来，农行贵阳分行围绕服务实体经济主线，将支持科技型企业作为信贷投放的重点方向，通过机制创新、产品适配与全周期陪伴，持续提升金融服务质效，为区域科技创新注入强劲的金融动能。

主动靠前，拓宽服务源头。该行积极对接贵阳市工业和信息化局、市场监管局等部门，定期获取科技型企业名录，依托服务实体经济办公室联动机制，组建专项服务团队，开展“名单制”走访对接，实现对区域内重点科技企业的全覆盖触达，尤其加强对民营科技企业的精准营销与专业辅导。

产品创新，匹配企业成长。该行针对科技企业“轻资产、高成长、强专业”的特点，充分发挥国有大行综

合优势，构建覆盖不同发展阶段的信贷产品体系。通过“黔科易贷”“科技e贷”“投贷联动”等差异化产品组合，灵活满足企业从研发、投产到规模化发展的多元资金需求，实现对科技企业全链条的支持。

一企一策，陪伴企业全周期发展。针对成长性强的优质科技企业，该行实施“一户一策”定制化服务，结合企业技术路线、市场前景与财务特征，配套综合金融服务方案。不仅在融资上给予支持，还提供结算、跨境金融、财务顾问等延伸服务，助力企业稳健经营、持续创新。

数据显示，截至11月末，农行贵阳分行科技型企业贷款余额达46.40亿元，金融服务科技创新的成效进一步彰显。（何涌 王国中）

南方电网贵州遵义绥阳供电局

翻山越岭护航“悬崖下”的产业

近日，在遵义市绥阳县宽阳镇一处险峻的悬崖下，南方电网贵州遵义绥阳供电局工作人员全力以赴，为当地养殖户排忧解难，以可靠电力为“悬崖下”的产业发展保驾护航。

“现在我养了120只羊、30头牛、25头猪，保温设备和草料打包机都因电压不稳无法正常使用，冬天幼崽很难存活。”陈德均是绥阳县宽阳镇天台村人，2023年在家乡创办养殖场。随着养殖种类增多、规模扩大，用电问题逐渐成为制约发展的难题。

接到养殖场求助电话后，绥阳供电局迅速响应，立即组织青年服务队赶到现场。养殖场位于悬崖下，地势险峻，周围山体陡峭、杂草丛生，车辆无法直达。队员们徒步沿山路前行，抵达后立即对用电线路、设备及周边电力资源分布情况进行细致勘查。该养殖场距离变压器超300米，最近电源点位于悬崖另一侧，要实现供电，必须跨越悬崖、穿行山林，施工条件极为困难。

面对复杂的地理环境和严峻的用电难题，绥阳供电局积极沟通协调，申报“二改四”项目，将原本220伏线路架线改造为400伏供电线路，并组织专业技术人员科学规划、设计方案。施工现场，工作人员翻山越岭、挖坑立杆、架设线路，经过4天奋战，高标准、高质量完成全部工程。“太感谢你们了，要不是你们及时解决用电问题，我这养殖场真不知该怎么办。”看着正常运转的设备，陈德均激动不已。

据悉，入冬以来，绥阳供电局启动迎峰度冬保障行动，聚焦线路老化、变压器容量不足等问题，持续优化电网结构，提升农村供电质量与客户用电体验。截至目前，已完成148台过载、低电压配变的巩固提升工作，为1万余户居民和30余家养殖场、农业加工厂解决用电难题，让群众用上“放心电、舒心电”，为迎峰度冬筑牢坚实的用电屏障。

（汤丽姝 马北骥）