

省外务工找“娘家人”排忧解难

——铜仁市构建“1个省级总站+3个市级站+18个县级站”驻外劳务协作站体系

“劳务站的老乡不仅帮我找到了好工作，培训提升了技能，还解决了孩子在佛山上学跟读的大难题。”12月20日，在广东省佛山市三水区一家皮具厂内，来自铜仁市沿河自治县的单亲妈妈杨胜花眼含泪花，“家乡的好政策就像及时雨，帮我解决了后顾之忧，让我有勇气独自撑起这个家。”

34岁的杨胜花是沿河自治县淇滩镇村民，4年前，丈夫因病去世后，留下她和两个年幼的孩子，以及一笔治病欠下的债务。为了养家，她在同乡介绍下来到三水区，却因没有一技之长，只能在小餐馆打零工，收入微薄且不稳定。

一次偶然机会，她参加了沿河自

治县驻佛山市三水区劳务协作站组织皮具加工培训班。培训期间，她学到了裁剪、缝纫等技能。培训结束后，通过岗位推荐，她进入三水区一家皮具厂工作，从学徒做起，凭借吃苦耐劳的劲头，三个月后就成为车间骨干，月薪5000多元，单亲妈妈变身“皮具匠”，厂里还给她缴纳了社保。

沿河自治县驻佛山市三水区劳务协作站是铜仁市成立的第18个县级驻外劳务协作站，负责人张刚介绍，建立这个站点，是为了更加专业化、规范化、精准化服务在省外就业的贵州老乡。自建站以来，就业跟踪服务人

数674人，帮助解决就业45人，处理劳务纠纷2起。

该站点是铜仁市最早的驻外劳务站，建站20年，杨江华就在温州跟站服务了20年。他不仅真切感知到落地有声的惠民政策，也亲自见证了精准化、专业化的公共就业服务的升级与变迁。

铜仁市人力资源和社会保障局相关负责人介绍，每年铜仁市约有80万在外务工群众。为了稳住基本盘，优化公共就业服务，铜仁市深入实施“六六就业稳岗计划”，创新开展驻外劳务协作站提质增效行动，进一步深化拓展与东部沿海地区劳务协作，通过政府购买服务、阵地前移、精准施策，建成“1个省级总站+3个市级站+18个县级站”驻外劳务协作站体系，打造务工人员信赖的“娘家服务站”，牢牢稳住全市农村劳动力跨省务工基本盘。

今年以来，各驻外劳务协作站体系累计为铜仁籍务工人员提供覆盖就业指导、职业培训、岗位推荐、劳动维权等服务12万人次。（吴采丽）

黔南州三都自治县人民医院（医共体）

组团式帮扶筑牢健康屏障

近日，黔南州三都自治县人民医院（医共体）心血管内科，在遵义医科大学附属医院“组团式”帮扶专家陈攀科副主任医师与本院内二科副主任王健的共同指导下，成功完成县域内首例冠脉光学相干断层成像（OCT）检查，标志着该院冠心病精准介入诊疗迈上新台阶。

作为当前分辨率最高的血管内影像技术，OCT被誉为冠脉介入的“火眼金睛”，可精准评估斑块性质、狭窄程度及指导治疗策略，有效避免过度治疗。此次OCT技术的成功应用，是三都自治县人民医院（医共体）在心血管精准诊疗领域的重要突破，得益于“组团式”帮扶带来的技术赋能。未来，该院将继续提升专科能力，让群众在家门口享受到更高质量的医疗服务。

据了解，中组部“组团式”帮扶医疗队队长，三都自治县人民医院（医共体）总院党委副书记、院长吴术红及其他“组团式”医疗帮扶专家成员充分发挥专业特长，围绕“强专科、育人才”目标，指导本地医生开展新技术“理论+实操”的培训，实现了多项“零的突破”。

2024年6月，吴术红接过了“组团式”医疗帮扶接力棒奔赴黔南州。到任后，吴术红立即投入到三都自治县医疗卫生发展及县人民医院（医共体）总院发展情况摸底工作中，带领团队深入科室“把脉问诊”，以“强二甲、创三级”为目标，结合当地医疗卫生发展水平、新区发展规划、群众就医需求等，针对性地制定了人才培养、科室建设、医院管理等方案及制度，提高医疗服务质量和服务能力。

以问题为导向，在“组团式”医疗帮扶专家的带领下，三都自治县人民医院（医共体）总院还完成了新一轮的学科细分建设，神经外科和骨科的分科、消化内科和呼吸与危重症分科、泌尿外科和普外科的分科，新增精神科、介入导管室、儿童康复中心等特色科室。

近年来，在遵义医科大学附属医院和黔南州人民医院“组团式”帮扶下，以及东西部协作帮扶、城乡对口支援帮扶、专科联盟等多方力量的接续助力，进一步为当地群众构筑起守护健康坚实屏障。（何广 周忠权）

铜仁市交通学校

党建领航强根基

产教融合育英才

立正确的世界观、人生观和价值观。

学校领导班子成员发挥“头雁效应”，带头上思政课，把每一堂思政课作为党建铸魂的重要抓手，推动党的创新理论进教材、进课堂、进头脑，以党建促教风、以教风带学风的具体实践。

“十四五”期间，学校聚焦青年教师与学生思想政治建设，组织党员教师开展专题培训与研讨100余场，通过专家辅导、红色研学等形式，累计开展党性教育活动86次，实现师生思想政治引领全覆盖。同时着力推进清廉校园建设，打造“仁韵丹心·清风交校”特色品牌与“清风文化长廊”廉洁文化阵地，累计开展廉洁警示教育、家庭家教家风教育30余场，以多样化活动筑牢师生廉洁思想防线，让家风育人的浓厚氛围浸润校园。

支部建在专业部 党建业务双融合

铜仁市交通学校把党支部建在专业部上，成立交通运输、装备制造、

公共服务三大专业部党支部，由分管校领导担任党支部书记。党建与业务同部署、同推进是该校深入贯彻落实党组织领导的校长负责制的创新实践。

这一举措打通党建与教育教学融合“最后一公里”。在党建引领下，实施“党员导师制”，32名党员骨干结对帮扶青年教师，五年培育区级骨干教师19名、省级专家6人、市级人才培养专家2人。“双师型”教师占比逐年提升，党员“双师型”教师达100%，真正实现“党旗飘在课堂上、党员冲在攻坚一线”。

如今，学校专业建设成效显著：拥有“1+X”证书试点专业2个、省级“一县一业”优质专业1个、市级优质专业3个，整体建设水平实现质的飞跃，为高质量人才培养筑牢根基。

产教融合促发展 服务地方显担当

“十四五”期间，铜仁市交通学校深化校企协同，实施“共建战略”，与

10余家企业共建实训基地和技能培训点，搭建“技能升学”“职业就业”“创新创业”三条成长通道，共有1200余名学生通过职教高考升入高校，年上线率稳定在60%以上；培育学生创业团队23个。

在深耕人才培养的同时，学校主动扛起社会责任，以职教赋能乡村振兴。积极开展“一村一匠”行动，选派教师驻村帮扶，组织党员师生进社区、进村寨开展免费理发、送教下乡等志愿服务400余场。实施“双学历”提升计划，开设村干部学历提升班，累计服务群众10万余人次，实现区域全覆盖，相关案例获省级乡村振兴典型案例表彰，充分彰显职教担当。

“十五五”期间，我们将积极争取建设资金，持续优化学校专业设置，完善办学设施，全力推进高职院校创建工作，为区域经济社会高质量发展培育更多高素质技能人才。”铜仁市交通学校党委副书记、校长满秀堂说。（彭涛 廖波 宋雨融）

遵义市正安县

党建红引领企业兴

怡人茶叶的党建实践，是正安县社工部推进非公党建工作的缩影。针对非公企业和社会组织党建基础薄弱、组建难度大等问题，正安县社工部主动作为，通过摸查底数、分类指导、精准帮扶等举措，全力推动非公党建提质增效。

“党员活动中心的建立，让公司党员有了归属感，也有了学习交流的阵地。”怡人茶叶党支部书记刘洪英介绍，除了坚持每月开展主题党日活动，支部还牵头组织各类活动，让公司员工在活动中增进交流、凝聚共识。

“现在厂里凝聚力越来越强，我们正在积极发展入党积极分子，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。”刘洪英说，党建成了凝聚人心、激发活力的“红色引擎”。

（李政林）

铜仁市江口县人民检察院

以“数字引擎”驱动刑事执行检察工作现代化

今年以来，铜仁市江口县人民检察院刑事执行检察部门深入践行数字检察战略，依托最高人民检察院“大数据法律监督模型”平台，全力推动刑事执行检察工作模式转型升级，有效提升法律监督的主动性、精准性与实效性。

筑牢数据根基，畅通协同共享渠道。该院明确数据需求清单，围绕刑事执行检察监督核心领域，系统梳理监督办案所需的关键数据项，形成动态数据需求目录，为精准对接数据源提供指引，建立常态化数据收集渠道，建立“模型初筛+人工复核”双重校验机制，对系统生成的批量线索逐一甄别研判，转化形成多条高质量监督线索，为精准监督奠定坚实基础。

强化刚性监督，推动治理效能转化。该院强化线索实质化调查，对模型发现的线索，承办检察官依法开展调查核实，通过调阅卷宗、询问人员等方式全面收集固定证据。查实问题后，依法及时制发《纠正违法通知书》或《检察建议书》。2025年，通过模型线索成案26件，发出纠正违法通知书25份。推动个案监督向类案治理延伸，注重将办案中发现的共性问题和制度漏洞，通过专题报告、联席会议等形式向相关单位反馈，提出完善监管的治本之策，助力提升刑事执行工作整体规范化水平，努力实现“办理一案、治理一片”的监督效果。

（梁玉飞 安慧芳）

农行贵阳分行

精准滴灌科创沃土

今年以来，农行贵阳分行围绕服务实体经济主线，将支持科技型企业作为信贷投放的重点方向，通过机制创新、产品适配与全周期陪伴，持续提升金融服务质效，为区域科技创新注入强劲的金融动能。

主动靠前，拓宽服务源头。该行积极对接贵阳市工业和信息化局、市场监管局等部门，定期获取科技型企业清单，依托服务实体经济办公室联动机制，组建专项服务团队，开展“名单制”走访对接，实现对区域内重点科技企业的全覆盖触达，尤其加强对民营科技企业的精准营销与专业辅导。

产品创新，匹配企业成长。该行针对科技企业“轻资产、高成长、强专业”的特点，充分发挥国有大行综合优势，匹配企业全周期发展。

数据显示，截至11月末，农行贵阳分行科技型企业贷款余额达46.40亿元，金融服务科技创新的效果进一步彰显。

（何涌 王国中）

南方电网贵州遵义绥阳供电局

翻山越岭护航“悬崖下”的产业

近日，在遵义市绥阳县宽阔镇一处险峻的悬崖下，南方电网贵州遵义绥阳供电局工作人员全力以赴，为当地养殖户排忧解难，以可靠电力为“悬崖下”的产业发展保驾护航。

“现在我养了120只羊、30头牛、25头猪，保温设备和草料打包机都因电压不稳无法正常使用。冬天天气很冷，高标准、高质量完成全部工程。”陈德均是绥阳县宽阔镇天台村人，2023年在家乡创办养殖场。随着养殖种类增多、规模扩大，用电问题逐渐成为制约发展的难题。

接到养殖场求助电话后，绥阳供电局迅速响应，立即组织青年服务队赶到现场。养殖场位于悬崖下方，地势险峻，周围山体陡峭、杂草丛生，车辆无法直达。队员们徒步沿山路前行，抵达后立即对用电线路、设备及周边电力资源分布情况展开细致勘查。该养殖场距离变压器超300米，最近电源点位于悬崖另一侧，要实现供电，必须跨越悬崖、穿行山林，施工条件极为困难。

据悉，入冬以来，绥阳供电局启动迎峰度冬保障行动，聚焦线路老化、变压器容量不足等问题，持续优化电网结构，提升农村供电质量与客户用电体验。截至目前，已完成148台过载、低电压配变的巩固提升工作，为1万余户居民和30余家养殖场、农业加工厂解决用电难题，让群众用上“放心电、舒心电”，为迎峰度冬筑牢坚实的用电屏障。

（汤丽娟 马北疆）

铜仁市交通学校

党建领航强根基

产教融合育英才

立正确的世界观、人生观和价值观。

学校领导班子成员发挥“头雁效应”，带头上思政课，把每一堂思政课作为党建铸魂的重要抓手，推动党的创新理论进教材、进课堂、进头脑，以党建促教风、以教风带学风的具体实践。

“十四五”期间，学校聚焦青年教师与学生思想政治建设，组织党员教师开展专题培训与研讨100余场，通过专家辅导、红色研学等形式，累计开展党性教育活动86次，实现师生思想政治引领全覆盖。同时着力推进清廉校园建设，打造“仁韵丹心·清风交校”特色品牌与“清风文化长廊”廉洁文化阵地，累计开展廉洁警示教育、家庭家教家风教育30余场，以多样化活动筑牢师生廉洁思想防线，让家风育人的浓厚氛围浸润校园。

支部建在专业部 党建业务双融合

铜仁市交通学校把党支部建在专业部上，成立交通运输、装备制造、

公共服务三大专业部党支部，由分管校领导担任党支部书记。党建与业务同部署、同推进是该校深入贯彻落实党组织领导的校长负责制的创新实践。

这一举措打通党建与教育教学融合“最后一公里”。在党建引领下，实施“党员导师制”，32名党员骨干结对帮扶青年教师，五年培育区级骨干教师19名、省级专家6人、市级人才培养专家2人。“双师型”教师占比逐年提升，党员“双师型”教师达100%，真正实现“党旗飘在课堂上、党员冲在攻坚一线”。

如今，学校专业建设成效显著：拥有“1+X”证书试点专业2个、省级“一县一业”优质专业1个、市级优质专业3个，整体建设水平实现质的飞跃，为高质量人才培养筑牢根基。

产教融合促发展 服务地方显担当

“十四五”期间，铜仁市交通学校深化校企协同，实施“共建战略”，与