

就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，事关经济社会健康发展，事关国家长治久安。今年以来，铜仁市不断优化公共就业服务，深化东西部劳务协作，精准提升职业技能培训，多措并举扎实推进高质量充分就业，加大保障和改善民生力度。

聚焦本地就业 “家门口”就业服务更优

“今天我们收到了两面感谢锦旗，是上个月组织去江口县种植中药材的两名老龄群众送的。”近日，在铜仁市碧江区澎水井“家门口”就业服务站，贵州多才多能人力资源服务有限公司负责人杨旭说，“没想到我们的就业服务站得到了老乡们那么高的认可。”

这个“家门口”就业服务站是由贵州多才多能人力资源服务有限公司承接公共就业服务项目开展运营的站点之一。目前，该公司在铜仁市承接运营有这样的“家门口”就业服务站31个，近70名员工，是碧江区开展该服务业务规模最大的民营企业。

“澎水井‘家门口’就业服务站面向碧江主城区用工市场及求职群众服务，自运营以来，开展服务超过2000人次，包括长期工、季节性临时工、手工活、小时零工等各行各业。每天有近80人次来咨询。”杨旭介绍，前期通过对碧江区摸排、背调，严选建立了包括餐饮、农业、服装、电子、汽车等超200家大小企业的用工资源库，根据本地用工需求和群众就业需求，精准推出长期、中期、短期、临时等不同岗位，比如可居家的手工类“妈妈岗”、农业采摘种植，还有寒暑假短期，包食宿路费，45天保底1万元的出省定向务工特色项目等，都是当地群众就业选择的热门选项。

不仅如此，“家门口”就业服务站还全程跟踪服务，积极开展政策宣讲，对接技能培训，协调矛盾纠纷，确保就业群众工资待遇各类福利保障，并通过标准化规范化建设为本地就业群众和用工单位提供精细化服务。

“由于身患残疾行动不便，我在外务工处处碰壁，去年回老家带小孙子，政府部门和就业服务站了解我的情况后，主动上门服务，给我介绍‘妈妈岗’，可以居家做手工活，工资按时结算，很有保障。”碧江区和平乡的王大妈对就业服务站赞不绝口，“自己有能力赚钱补贴家用，精气神都不一样了。”

为促进高质量充分就业，切实抓好民生保障，促进重点群体稳定就业，加强公共就业服务，解决好群众就业的急难愁盼问题，今年以来，铜仁市先后出台《铜仁市“家门口”就业服务站推广计划三年行动方案（2025-2027）》《铜仁市“家门口”就业服务站补助工作方案》，强化资金支持与政策保障，统一建设标准、站点标识与服务功能，通过“四个一批”方式（即零工市场提升一批、市场力量新建一

优化就业服务 深化劳务协作 精准技能培训

——铜仁市多维发力促进高质量充分就业

吴采丽



↑松桃自治
县开展叉车技能
培训。
张怡之 摄



→思南县开
展互联网营销师
技能培训。
张怡之 摄



碧江区澎水井社区家门口就业服务站。吴采丽 摄

批、金融机构优化一批、基层组织打造一批），扎实推进“家门口”就业服务站标准化规范化建设，推动公共就业服务下沉至社区与乡村，实现公共就业服务“零距离”。

“铜仁市已经打造标准化‘家门口’就业服务站91个，预计年底将建成100个。”铜仁市人力资源和社会保障局相关负责人介绍，目前铜仁市各“家门口”就业服务站累计受理政策咨询6657人、办理求职登记15454人、发布用工岗位89852个，推荐成功就业4744人，显著提升基层公共就业服务效能。

深化劳务协作 “1318”驻外劳务协作站就业更稳

“我们是铜仁市成立的第18个县级驻外劳务协作站，有了这个站点，能够更加专业化、规范化、精准化服务在省外就业的贵州老乡。”近日，在沿河自治县驻广东省佛山市三水区劳务协作站，负责人张刚介绍，自今年8月22日建站以来，已走访企业27家，收集岗位105个，用工需求486人，登记沿河籍人数1106人，就业跟踪服务人数674人，帮助解决就业45人，处理劳务纠纷2起。

省外有了“娘家人”，矛盾纠纷处处可解决，就业生活样样有回应，不仅“有工作”，更能“稳岗位”“增技能”“安下家”，在外工作、安心生活。对此，在浙江省温州市永嘉县劳务协作站点负责人杨江华最有发言权。

“我们站点是铜仁市最早的驻外劳务站，建立已有20年时间，我也服务了20年。”杨江华介绍，站点办公硬件不断完善，服务业务不断拓展，如今已建成涵盖访企拓岗、就业招聘推荐、劳动维权、政策与法律咨询、务工子女就学就医、慰问关怀与精神文明创建、两地人社系统牵线搭桥等综合型专业化公共就业服务阵地，从一艘小小的“劳务渡船”到如今的“民生巨轮”，从“输血式”就业帮扶向“造血式”职业服务发展升级。

如今，该站年均服务铜仁籍务工人员超3000人次，累计推动15万人赴温州稳定就业，成为贵州省在温州市持续运营时间最长的劳务协作站，充分发挥好温铜两地人社部门沟通桥梁作用，助力温铜两地劳务协作再上新台阶。

每年，铜仁市约有80万在外务工群众，为

了稳住基本盘，优化公共就业服务，该市深入实施“六六就业稳岗计划”，创新开展驻外劳务协作站提质增效行动，进一步深化拓展与东部沿海地区劳务协作，通过政府购买服务、阵地前移、精准施策，建成“1个省级总站、3个市级站、18个县级站”驻外劳务协作站体系，打造务工人员信赖的“娘家服务站”，牢牢稳住全市农村劳动力跨省务工基本盘。

今年以来，各驻外劳务协作站点累计为铜仁籍务工人员提供覆盖就业指导、职业培训、岗位推荐、劳动维权等服务12万人次，开展“站长接待日”83次，接待服务1300余人次；走访慰问铜仁籍务工人员146次3106人；开发“妈妈岗”150个，月增收2800元左右，帮助132名妇女实现“带娃增收两不误”。同时，持续打造“铜来莞你”东西部劳务协作品牌，今年以来，为择业期、失业期在广东东莞的7100余名贵州籍务工人员提供免费短期住宿、就业指导等服务。

强化技能培训 精准服务提技增薪更有底气

打光、场控、上货……12月4日，在松桃自治县桃源土特产有限公司电商直播中心，几个

年轻人分工有序，线上订单络绎不绝。其中摄影技能人才邓克明就是今年通过参加县里组织的网络创业就业培训，从创业失败中成功转业就业，不仅提升了技能，还增加了收入。

桃源土特产有限公司是松桃自治县最大的农特产品综合运营民企，年销售额达3亿元，产品畅销全国各地。公司负责人张泽坤介绍，今年为了扩大线上销售渠道，公司积极组建电商团队，对摄影、主播、技术类人才需求较大。

“我们与人社部门、培训学校积极开展技能人才对接，通过技能培训班搭建‘就业-用工’的新桥梁，今年培训学校为我们输送了5名电商人才。目前我们用工需求还在增加。”张泽坤介绍，今年上半年，该公司农产品线上销售额已超600万元。

为抓好就业民生实事，铜仁市按照“以产定培、以企定培、以岗定培”原则，深入推进“六六就业稳岗计划”，紧抓东西部劳务协作机遇，通过政、校、企多方联合，结合行业用工需求，在该市范围内有序开展订单式、定岗式培训，推广“职业技能等级证书”“特种作业操作证书”双证培训等多形式、精准化的技能提升培训活动，助力广大就业群众通过技能提档撬动收入倍增，促进高质量充分就业。

瞄准本地特色产业需求，铜仁市建立贵州优势特色农业（茶产业）就业培训联盟，汇聚贵州省50家茶企、14所院校及54家培训机构，覆盖全省9个市州，首批成员单位达114家，创新“四张清单”服务机制，采用“三共三统”模式开展技能培训。

聚焦新兴行业需求，“政府补一点、企业出一点、个人付一点”的多元分担机制，在全省首次开展无人机双证培训，实行小班额、双导师制，技能培训精准滴灌。大力开展新职业新工种培训，围绕绿色铜仁现代化建设，开展无人机驾驶员、健康照护师（长期照护师）、人力资源管理师等工种培训，共培训2000余人次。

不仅如此，铜仁市还针对外出务工人员开展“粤菜师傅”“南粤家政”“广东技工”三大工程培训。针对高校毕业生开展创业培训，无人机、求职能力实训。针对企业职工开展定岗定培，将培训教室与生产车间深度融合，校企联合开展“新型学徒制”培训，采取“招工即招生、入企即入校”模式，学员在企业完成岗位实训，在培训机构完成理论学习，实现“双导师”带徒、“双场所”育人。今年以来，铜仁市累计开展职业技能培训1.7万余人次。

本版责编：肖茵 熊瑛 张元斌 严颐 版式设计：王银艳



健养安

专业专注 建行养老

建行养老金综合服务

给美好的现在 安心的未来



中国建设银行
China Construction Bank

客户服务热线：95533
网址：www.ccb.cn

