

贵阳市观山湖区宾阳街道

# 人大代表一线履职护民生

12月8日清晨，随着贵阳西南国际商贸城的逐渐热闹，贵阳市观山湖区人大代表肖兴艳已在商圈内的“人大代表会客厅”开始轮值。她的笔记本上详细记录着早餐店老板反映的“高峰期公交班次不足”问题。“您放心，这个问题我们马上按‘要事’启动处理，代表们会协商相关部门尽快推动。”肖兴艳鼓励的话语，让商户们安心下来。

这是观山湖区宾阳街道人大工委组织代表履职、助力高质量发展的一个日常片段。今年，观山湖区宾阳街道人大工委紧扣“高质量发展，代表在行动”要求，以服务西南国际商贸城优化升级为重点，引导代表们立足本职岗位与代表职务，在产业发展、民生服务与基层治理一线主动作为，为区域发展注入扎实的“人大力量”。

在产业振兴一线，代表们成为实实在在的“护航者”。该街道人大工委将代表履职深度融入服务商贸生态，助力商圈冲刺全年营收目标。商户李

女士对此深有感触：“以前孩子放学没人管，我们做生意总分心。现在好了，代表提的建议成了真，爱心托管班解决了我们的大问题。”她提到的变化，源于鲁新辉、姜莹两位代表联名提交的《增加商贸城商圈托育机构》建议。宾阳街道人大工委迅速联动区总工会、团区委，推动建议落地，设立了面向商圈商户和新就业群体的爱心托管班。

为了确保民声有回应，该街道健全“收集—研判—交办—督办—反馈—评价”民意处理闭环，简单事项要求3个工作日内办结。在这一机制下，矛盾得以在一线化解，服务得以在一线跟进。同时，代表们联动相关部门设立矛盾纠纷联合调解室，通过“四方联动”机制高效处理纠纷，并根据代表专业特长划分的经济、教育、民生等小组，实现精准发力。其中，经济发展组代表在招商引资上取得突破，成功引进了总投资6500万元的“水产海鲜城”项目，为区域经济增添新活力。

“人大代表不只是一份荣誉，更是一份责任。我们的优势在于既能从本职工作中发现问题，又能以代表身份推动解决。”省人大代表方英这样理解“双岗建功”。在宾阳街道，代表们也正是这样践行着：方英利用自身心理学专业资源，在商圈、学校举办讲座、捐赠绘本；肖兴艳则聚焦外卖骑手、环卫工人等群体，链接资源，开展“夏送清凉”慰问，甚至还为消防青年策划联谊活动。

民生关切之处，总有代表履职的身影。观山湖区三十九幼门前，曾经坑洼不平的道路，在区人大代表韩坤等人的协调下，得以硬化美化，消除了家长们的担忧。区人大代表代颖积极“访企拓岗”，为127名毕业生对接本地就业机会。

坚实的平台是代表有效履职的支撑。宾阳街道人大工委着力构建多元化、立体化履职体系。按标准升级的街道人大代表联络站，既是代表学习交流的“充电站”，也是联系群众的“连心桥”。延伸至社区、商圈的联络

遵义市绥阳县中医医院消毒供应中心

## 为安全诊疗保驾护航

近年来，遵义市绥阳县中医医院消毒供应中心秉持“服务临床、保障安全”宗旨，探索实践“心光、心链、心视野”的“三心”服务模式，不断提升服务品质，为医院高质量发展注入坚实力量。

“心光”明方向，以需求为导向优化服务供给。绥阳县中医医院消毒供应中心面对临床科室日益多样化、精细化器械使用需求，主动作为，通过定期走访临床科室、开展交流座谈等方式，深入了解一线人员在器械使用中的实际困难与痛点，并以此为基础，建立起以需求为导向的“心光”服务机制，让服务更加贴近临床需要。为提升响应效率，该中心将原有的固定配送模式优化为“常规保障+应急响应”相结合的方式，通过灵活调整工作安排，有效填补了服务时段上的空白，确保日常工作的有序开展和紧急需求的及时应对，为临床科室解除了后顾之忧。

“心链”促协作，以精准沟通构建高效联动。由于消毒供应中心的工作涉及多个临床科室，信息传递的准确性与及时性至关重要。为此，该中心建立了以精准沟通为核心的“心链”机制，通过设立专人对接规范沟通流程，有效减少信息传递中的误差。同时，邀请临床科室人员前来参观交流，增进彼此对工作流程和需求的理解，打破信息壁垒。此外，24小时紧急联络渠道的建立，确保了在任何突发情况下，中心都能第一时间响应临床需求。

“心视野”拓能力，以前瞻思维提升专业水平。在作好基础保障的同时，该中心以“心视野”为指引，不断拓展服务能力，提升专业水平。主动前移服务环节，与手术室协作开展器械预处理工作，有效缩短手术接台时间，提高手术效率。通过引入智能追溯系统，实现器械从回收、清洗、消毒、灭菌到发放的全流程闭环管理，为医疗安全增添科技屏障。

在做好院内服务的基础上，该中心还积极承担起县域内部分医疗机构的消毒灭菌工作，将专业经验运用于更广泛范围，助力区域医疗安全水平提升。日常工作中，注重经验的积累和传承，精心制作了便于学习的操作指南，帮助新人快速成长，确保服务质量的持续稳定。（谢国玖）

南方电网贵州毕节供电局

## 高技能人才培养行动有实效

南方电网贵州毕节供电局锚定“打造行业领先高技能人才梯队”核心目标，开展年度高技能人才培养专项行动，通过理论、实操、业绩、激励4种机制精准破局，成功推动347名员工获评技师。全局高技能人才占比从406%大幅跃升至1251%，为企业高质量发展筑牢人才根基、注入强劲动能。

此次培养行动成效，从源头动员阶段便已凸显。2025年初，该局全面摸排符合职业技能等级认定条件的员工，组建专项小组深入基层班组开展政策宣讲，通过“一对一解读+案例分享”方式，鼓励符合条件者积极参与。最终，技师申报人数达930人，通过审核人数较2024年增长6549%，创下历史新高。

理论赋能筑牢根基。毕节供电局创新建立“每日一学、每周一考、专

题辅导”三维提升机制，组织申报人员每日开展不少于2小时的集中学习，同步进行线上辅导；每周组织模拟考试，结合理论成绩精准定位高频难点痛点；考前邀请经验丰富的培训师开展专题辅导，现场答疑解惑。多管齐下，让493人顺利通过技师理论考试，通过率达6411%。

实操赋能锤炼过硬本领。针对理论合格人员，该局采取“内培+外练”双向发力模式。在配电运维等自有师资与设备齐全的专业，通过“市局示范+县局实操+供电所跟练”三级联动进行培训；对营销、调度、输电等师资设备欠缺的专业，统一组织员工赴贵阳、安顺、遵义、凯里、都匀等地考点，开展实战演练，并邀请行业资深专家现场指导。全年累计完成23个工种、493人次实操培训，培训覆盖率

达100%，347人通过考核，通过率达70.39%。

业绩赋能严把评审关口。针对实操合格人员，该局专门开设业绩填报辅导班，采用“一对一”精准辅导模式，由辅导老师结合技师业绩评分标准，逐一梳理员工的工作经历、技术成果、技艺传承等材料，指导其规范提炼业绩亮点，确保填报内容真实有效、贴合评审要求。最终，此次参与业绩申报的347名员工全部通过评审，通过率实现100%。

激励赋能激发内生动力。毕节供电局采取“企业+政府”“物质+非物质”双重激励体系，对取得技师资格的员工，不仅发放企业一次性奖励，还协助其申领政府技能提升补贴；同时将技能等级与班站长竞聘、专家人才选聘、年度考核评优及星级员工评

完成，纯人工需要70天。”周锦算了一笔账。

机械化作业的同时，育苗、移栽、采收等环节仍需人工，为村民创造了家门口就业的机会，本轮种植能稳定吸收20余名劳动力。村民王显素笑着说，“一年四季有活干，在家门口就能挣钱，我很满足。”

洗马池村党支部书记方启洪表示，全村小米辣继续在土地整合、人工协调等方面给予支持，让“地标产品+轮作模式”成为强村富民的新路径。如今，黄杨镇通过调优种植结构，正绘就一幅农业提质、农民增收的冬日新景。（谢国玖 潘娅）

南方电网贵州都匀独山供电局

## 对标一流强网架 跨县联电惠民生



↑独山供电局工作人员在10千伏者仁线工程进行技术攻坚。

12月7日18时35分，随着最后一道操作指令的下达，南方电网贵州都匀独山供电局牵头建设的10千伏者仁线成功送电，标志着黔南州独山县与平塘县首条跨县域配网联络线路投运，两地电网实现互联互通。

由于冬季用电高峰叠加独山石材产业园区发展需要，跨县供电方案应运而生。10千伏者仁线工程自今年10月启动后，独山供电局团员青年主动请缨，加入专项工作组，在跨区域协调、民事沟通等难点任务中勇担责任，冲锋在前。勘测平塘县拉结村时，该局青年技术骨干发现原定杆位与村民建房规划冲突，当即连夜重新勘测优化路径，虽新增40基杆塔、2000米线路，却保障了群众利益，确保工程顺利推进。

同时，青年团队与各班组协同发力，物资组24小时响应物资需求，配网综合班精准优

化施工方案，青年员工深入42个台区村寨，用通俗易懂的语言开展政策宣讲。原本90天的工期，在青年突击队的攻坚下缩短至50天，高质量完成了152公里线路、294基杆塔架设任务。该线路启用后可实现5000千伏安负荷互供，不仅破解了沿线台区低电压难题，更给途经的石材产业园区注入了强劲的电力动能。

据悉，10千伏者仁线工程是都匀供电局争创一流电网建设的重要举措，技术上完善了区域网架结构，民生上惠及沿线群众，经济上支撑产业发展。下一步，独山供电局将持续对标一流，联合平塘供电局完善联合运维机制，团员青年将继续在跨县线路运维、应急联动中勇挑重担，持续优化区域供电格局，为地方经济社会高质量发展提供坚实电力保障。（文/图 莫治仁 吴吉 周昌当）

遵义市务川自治县人民检察院

## 司法救助温暖乡村

遵义市务川自治县人民检察院以“开展乡村振兴检察行”专项活动为载体，通过“三个强化”助推司法救助高效办理，为乡村全面振兴贡献检察力量。

该院立足司法救助救急解困作用，主动融入乡村全面振兴、维护社会稳定大局，结合务川县情，着力加强对农村地区生活困难当事人的司法救助。目前，已救助农村地区困难当事人46人，更好地维护了乡村的和谐稳定。

同时，深入开展关注困难妇女群体、加强专项司法救助活动，主动筛

查发现司法救助线索21件，及时启动司法救助程序，切实维护困难妇女权益。对遭受犯罪侵害或因案件陷入困境的未成年人，实行应救尽救救助政策，促进未成年人健康成长。

此外，务川自治县人民检察院还树立各业务部门都是司法救助责任主体、办案全流程都要主动发现主动救助理念，落实线索移送规定和定期排查工作机制，拓宽司法救助渠道，助力涉检信访矛盾化解。现已依托内部线索移送机制办理司法救助案件42件，刑事案件司法救助率达138%。（唐正平 何强）

遵义市余庆县医疗保障局

## 探索医防融合发展新路径

遵义市余庆县医疗保障局以紧密型县域医共体建设为契机，围绕“基金分配、激励协同、基金监管、部门联动”工作模式，积极探索医保基金撬动医防融合发展新路径，为群众健康筑牢坚实防线。

在基金分配上，该局打出“组合拳”，通过优化管理，将2个牵头医院整合为1个，优先统筹其每月提取医共体成员单位医保月拨付基金总额的5%用于医防融合。优先保障基层，乡镇卫生院、村级卫生室医保基金年度使用占比不低于县域内医共体总额的35%，村级卫生室按月据实拨付。同时，实施定额补助，对县级医务人员下沉基层、乡镇转诊、乡村医生上转等给予合理补助，引导医疗机构从重治疗向防治并重转变，主动将工作重心前移至疾病预防环节。

该局聚焦全周期管理，激励医防协同开展。一方面，做实分级诊疗，建立双向转诊绿色通道，成立县级转诊中心和镇级转诊办，开通24小时健康服务热线，建立医共体转诊微信群，畅通转诊沟通渠道，提升群众看病就医便利性。另一方面，做细健康管理，推行家庭签约“1+3+1”模式，全面启动电子化家庭医生签约服务，为慢病患者提供个性化健康指导。创新推行家庭健康联络员制度，选派199名医务人员担任联络员，采取“六个一”措施拓展健康服务。截至目前，全县划分199个健康联络网络，建立了538个联络微信群。

下一步，该局将持续优化基金分配、提升服务能力、创新服务方式、强化评价兑现，推动医防融合迈向新高度，为群众健康保驾护航。（何美）

遵义市仁怀市总工会

## 送健康活动情暖一线职工

近日，遵义市仁怀市总工会正式启动“工会在身边·健康每一天”送健康到基层活动，首场服务走进茅台集团物流公司，为职工送上专业的健康检测、调理、咨询、讲座及健康包等暖心服务。

活动现场，茅台集团物流公司的职工们有序参与无创生物电健康检测，体验中医芳疗、穴位按摩等调理服务，聆听健康知识讲座，并与中医专家一对一交流，获取针对性的健康建议。同步发放的健康包内还有中医健康枕、热敷

包、中药包、口腔清洁套装等实用物资，让职工切实感受到工会的关怀。

随后，活动又继续走进和义兴酒厂，将这份“健康礼包”传递给更多职工。截至目前，已有数百名职工参与活动，这样的活动既缓解了工作带来的身体不适，也丰富了健康知识储备，提升了工作幸福感。

下一步，仁怀市总工会将按计划为2000名职工分批开展服务，持续把健康关怀送到基层一线。（汪曼丽）

遵义市汇川区芝麻镇新民村

## “保稳兴”铺就乡村致富路

遵义市汇川区芝麻镇新民村坚持以党建为引领，紧紧围绕劳务、种植、养殖三方面，念好“保、稳、兴”三字经，推动农业产业提质增效。

“保”务工，暖心稳岗促增收。新民村村“两委”与驻村工作队精准对接用工信息，累计为800余名村民搭建就业桥梁，引导务工人员组建互助群，实现就业信息共享。村干部分身“贴心管家”，协助申报务工补助与农业补贴，全村外出务工人员年收入突破4000万元，务工收入已成为村民增收的坚实支柱。

“稳”种植，订单农业强基础。

该村大力发展特色种植，2025年，全村高粱种植面积达5000亩，其中茅台订单种植面积2850亩，总产值达1300万元，带动近1000名劳动力就业。另有20余户烟农种植烤烟1100亩，产值近600万元。

“兴”养殖，抱团发展辟新径。新民村以培育养殖大户为抓手，推动畜牧产业规模化发展。目前，全村规模养殖大户有21户，销售收入超400万元，现存栏牛300余头、猪500余头、羊600余只。同时，村“两委”与驻村工作队积极对接区镇农业部门，牵头组建养殖微信互助群，为村民开辟增收新路径。（冉旭军）

本版责编：肖蕾 熊璇 张元斌 杨露怡 版式设计：王玉

## 分类广告

### 更正公告

贵州厚度律师事务所于2025年10月21日在报纸上发布的《注销公告》有误，现予以更正，内容如下：原文内容中：“纳税人识别号：3152000MD02037453”更正为：“纳税人识别号：3152000MD02037453”。

特此公告。

贵州厚度律师事务所  
2025年12月11日

公告

因项目建设用地需求，拟征收迁移贵安新区ZC-04-01等六宗地块项目（ZC-03-01地块项目）红线范围内的坟墓。

墓。项目征收范围涉及湖潮村、元方村（小地名：小黑石头、小秧坡、猫冲）。请上述范围内所涉及的坟墓所有人，自登报之日起，7个工作日内与征收工作组联系。如逾期未联系，征收工作组将按照国家相关法律、法规进行坟墓征收。

注：在公告规定时限内无人认领的坟墓认定为无主坟，无主坟由湖潮乡涉及的村委党组织迁移。迁坟补助参照方案补偿标准执行，兑现给村委会，用于迁移坟墓所产生的劳务支出。

联系人：曹江波，1879808774

7；张家云，18984136015

贵州贵安新区湖潮苗族布依族乡人民政府

2025年12月11日

### 遗失声明

贵州虹乔建筑劳务有限公司（统一社会信用代码：91520900MAHJ32F0U）遗失公章及U盾，声明作废。

### 遗失声明

刘炯遗失执业医师资格证，编号：199852110522101720205323，声明作废。

### 遗失声明

●曾奇遗失医师资格证，证

号：201752141522624199209

250616，声明作废。

●蔡萍萍遗失护士执业资格证，编号：201644001155，声明作废。

●赖伟鹏遗失士官证，证号：

士兵字第20190370348号，声明作废。

●张弘致遗失记者证，编号：52MA6EG6T927700133，声明作废。

●贵州省民营文化行业协会（统一社会信用代码：5152000032200897X2）不慎遗失社会团体法人登记证书（正、副本），声明作废。