

安顺职业技术学院始终坚守职业教育初心使命，以高质量党建引领教育教学高质量发展，通过深化改革激活办学动能，以优质服务彰显职教担当。五年来，学校各项事业实现跨越式发展，稳居贵州省高职院校“第一方阵”，先后获全省高职院校综合考核“第一等次”、全省“双高计划”立项单位验收“优秀等次”……众多荣誉彰显了该校在党建引领下，全校师生共同努力所取得的成效。

**党建引擎强动能**  
该校信息工程系教师党支部获评首批“全国样板党支部”，现代工程系教工党支部获评“全省党建工作样板支部”，先后获全省高职院校综合考核“第一等次”、“双高计划”立项单位验收“优秀等次”……众多荣誉彰显了该校在党建引领下，全校师生共同努力所取得的成效。

安顺职院始终把党的建设摆在首位，将全面从严治党贯穿办学治校全过程。据安顺职院党委书记许志介绍，学校党委坚决扛起管党治党、办学治校主体责任，以实施“232”工程为抓手，强化政治引领、夯实组织基础、深化内涵建设，坚持“把支部建在专业上”，推动“党建和业务”双融合双促进。构建“学校党委—院系党总支—基层党支部”上下贯通、执行有力的组织体系，将党的建设与学校发展同谋划、同部署、同推进、同考核，以“红色文化铸魂、校园文化润心、工匠文化筑梦”为主线，构建全员全过程全方位“三全育人”格局，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地。

如今，该校教工党支部“双带头人”率达100%，建成国家级“样板党支部”1个、省级“样板党支部”1个、市级“样板党支部”4个、市级标准化规范化建设示范党支部4个；入选省级党建典型工作案例1个、中国职业技术教育学会党建工作委员会典型案例1个，获批全省高校党建研究立项课题2项。思政工作成果丰硕，斩获国家级成果4个、省级成果近100个，其中“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程入选全省高校思想政治理论课“金课”，1名教师获贵州省2024年“思政年度人物”称号，艺术思政课《三叶草》在学习强国播放量超25万次。此外，2人获评“最美师德楷模”，40人次教师获省级表彰，党建引领下的办学成效持续凸显。



安顺职业技术学院企业导师为参加科普研学的学生讲授无人机操控技术。

今年8月27日，2025年世界职业院校技能大赛旅游赛道比赛落幕，安顺职院旅游系师生团队设计的“甲骨溯源承千年古韵 沔梁兰考绘时代新篇”文化体验游产品，从全国174支代表队中脱颖而出，夺得高职组金奖，实现贵州省在该赛事金牌榜上“零”的突破。

“备赛时压力极大，导游词前后修改80多遍，我们哭过很多次，但从未想过放弃。”参赛选手曾令萍回忆道，放假期间，师生们坚守校园备战，老师们从早到晚指导完善短板，还亲自下厨为学生送餐鼓劲。带队教师杜映表示，这份荣誉得益于学校对技能大赛的高度重视——成立主要领导挂帅的专项工作组，构建“赛教融合”长效机制，真正实现“以赛促教”

“以赛促改”。

五年来，安顺职院聚焦职业教育核心使命，以改革破解发展难题，以创新驱动内涵提升，在多方面持续发力：专业建设成果显著，获省级教学成果特等奖2项、二等奖3项，编写国家规划教材2部、省级规划教材4部，获评省二级示范性人才培养方案5个，省级精品课、一流核心课6门，获批“技能贵州”项目30个；技能竞赛屡创佳绩，师生斩获国家级奖项129项、省级奖项379项；师资队伍不断优化，引进硕士

# 安顺职业技术学院 党建引领强根基 改革赋能谱新篇

张赛 何晓璇



安顺职业技术学院旅游系文化体验游产品参赛团队。

## 改革赋能激发力 内涵建设提质效

研究生56名、高技能人才1名，柔性引进行业领军人才、大师名匠等49人，培育专业（教研室）主任（副主任）60人、专业（群）带头人31人、“双师”骨干255人、教学名师20人；打造省级教师教学创新团队2个，教师参加省级以上教学比赛获奖17个；建成大师工作室22个、黔匠工坊1个、安匠工坊3个；科研创新多点突破，成功申报各级各类科研项目159项，实现国家艺术基金和省“科技支撑计划”项目“零”的突破，斩获国家级“双创”奖项9个、省级奖

项139个，孵化“双创”项目11个；人才培养层次提升，实现医学影像技术、药学、旅游管理等5个本科专业招生，升级打造校外实习就业基地195个，五年来毕业生就业率连续保持在90%以上，为地方输送大批高素质技术技能型人才。

同时，该校积极拓展国际合作，与海外院校签订合作备忘录11个，建成海外教师研习基地2个、学生实训基地2个，联合巴基斯坦高校成立“中巴产业人才培训中心”，招收40名国际学生，举办“中文+职业技能”培训6期1102人次，承办中国—东盟教育交流周全年期项目7次，加入世界教育组织联合会等国际组织，获中非职业教育合作优秀组织院校奖、中泰职业教育突出贡献奖，办学“朋友圈”持续扩大。

## 服务地方显担当 办学治理双提升

创新协同育人模式，与57家企业持续深化合作，将课堂搬到车间，实现“毕业即上岗，上岗即胜任”。深耕乡村振兴一线，实施“八系兴村”工程，指导相关县区开展特色中草药种植超3万亩，带动3000余名农民增收，3人获全省脱贫攻坚先进个人表彰，1名教师获“全省乡村振兴优秀驻村工作队员”称号，该校被评为“全省乡村振兴驻村帮扶工作先进单位”。

五年来，该校建成校内外实训基地62个、产业学院3个，校企共建站点15个；参与共建行业产教融合共同体19个，共同研发11项课题、2项新技术和15项技术标准；开展任务式培养474人，开设现代学徒制订单班30个，培养909人，产教融合成效获省政府通报表扬。

安顺职院始终坚守为党育人、为国育才初心使命，以高质量发展统揽全局。落实立德树人根本任务，全力申报新一轮“双高计划”，锚定服务区域发展战略，奋力实现办学能力高水平、产教融合高质量。

(本文资料图片由安顺职业技术学院党委宣传部提供)

安顺职院聚焦地方需求动态调整专业结构，新开设无人机应用技术、研学旅行管理与服务等急需专业，全力打造支撑区域经济社会高质量发展的人才培养高地。

深化政校企融合，该校先后与安顺市直多部门及西秀产业园区等签订战略合作协议，牵头与145家高校、优质企业、科研机构，共同成立中国高原山地生态畜禽业产教融合共同体，立项建设省级科技支撑计划项目1个、安顺市肉牛养殖重点实验室1个，打造安顺市航空产业市域产教联合体和黔中区域开放型产教融合实践中心，连续承办两届“黔峰杯”贵州

省国防工业职业技能大赛重要赛项。联合中航工业安吉精铸公司、百灵集团等龙头企业，推进专业建设对接产业升级，打造“园中校·校中园”产教融合品牌，构建服务“两城三基地”建设的专业（群）体系，以数控技术专业为核心，带动机电一体化技术等专业集群发展，服务航空装备制造和低空经济新质生产力发展。

一道道“护学岗”守护校园周边，一条条安全防线筑牢成长屏障，一场场法治课点亮少年心灵……

黔南州惠水县公安局聚焦“八大警务”持续发力、精耕细作，强化实战导向、问题导向、基层导向和效果导向，锚定“五降四严防”工作目标，构建部门全链条闭环管理联动平台，通过科技赋能构建三道防线，持续深化“打防管控”一体化治理模式，筑牢未成年人保护防线。

从“护学岗”到智慧平台  
构建全链条闭环管理体系

2024年，惠水县公安局联合县教育局出台《惠水县中小学幼儿园护学岗建设工作方案》，标志着一场未成年人保护的系统性工程正式启动。

“护学岗机制采用‘1+1+2+2’创新模式：1名公安民辅警+1名值班校领导+2名值班老师+2名学校保安。这一模式实现了从单纯‘站岗’到综合‘站位’的转变，从过去的‘无序’到如今的‘有序’。”惠水县公安局人口管理大队大队长周桂平介绍。

警方对原有工作机制和警力部署进行全面筛查，深入了解落实力度，分析存在的问题和原因。

惠水县“护学岗”力量得到全面加强，有效堵塞了安防管理漏洞。目前，惠水县公安局共有159名民警辅警参与护学岗工作。他们不仅维护交通秩序，还需加强学校安全巡查检查，及时处置各类突发事件。

同时，今年以来，惠水县公安局还以“情指行”一体化运行机制为引领、以大数据深度融合应用为支撑，整合警情、案件、纠纷、失联等信息资源，推动未成年人保护工作从“被动处置”向“主动预防”转型。

通过打造平台深化多元共治，搭建巡特警、刑侦、治安、交警、派出所等警种为主导，联动教育、学校、综治等部门的“警校联动联防”工作平台，构建“数据共享+信息研判+风险预警+联合处置”多元共治共管体系，实现未成年人保护从风险预警到精准干预的全流程闭环。

惠水县公安局做实两类群体数据底座，多维汇聚55万余条数据，重点梳理存在不良行为苗头的青少年、需要重点关注关爱帮扶的青少年以及有风险干预需求的学生，按规律纳入多部门协同帮扶平台，严格遵循《个人信息保护法》实行加密管理与权限使用，仅用于风险干预与关爱服务，为及时介入帮扶、提前预防提供有力支撑。

“内部防+地面控+空中管”  
三维立体防线铸就坚牢护盾

为筑牢“内部防+地面控+空中管”立体防线，惠水县公安局通过校园内部防治、地面视频监控、智慧空轨管控三道防线融合递进，形成“事前预防—事中阻断—事后溯源”的治理体系。

在强化校园内部人防、物防、技防的基础上，在校园进出口安装人脸识别设备，实时感知风险隐患并及时介入帮扶，实现风险预防关口

前移。同时，科学优化视频监控资源向校园边缘倾斜，形成第二道防控圈，动态捕捉未成年人异常行为。并特别调整空中轨迹监测设备，形成第三道防控圈实时监测，及时感知预警未成年人进入限制场所和区域的情况。

智能化监管方式，为未成年人健康成长营造了安全稳定的环境。

“我们还进一步深化对需要重点关爱帮扶学生的精准识别，进一步强化部门之间的协同联动，进一步完善技防设施的盲区补点，实现未成年人风险隐患全量感知、动态清零。”周桂平说。

据介绍，惠水县公安局借助“智能护未”建设东风，围绕校园内部及周边技防建设薄弱环节，在优化完善三道防线建设的基础上，聚焦重点人员、重点场所、重点区域、重点时段等“四个重点”，推进技防设施盲区补点，实现智能监控覆盖率100%、视频联网率100%、空中轨迹预警率100%，切实提升“事前预防”能力。今年以来，全县学生在校受侵害和违法犯罪案事件件零发生。

法治教育与精准干预  
前置延伸保护防线

惠水县公安局积极探索未成年人保护新路径，通过法治教育与精准干预相结合的方式，将保护防线前置延伸至学校、家庭和社区。

秋季开学以来，惠水县公安局各派出所民警到辖区高校、中小学、幼儿园开展“法治宣传进校园”活动。民警结合学生的年龄特点和认知水平，用通俗易懂的语言讲解了防性侵、防诈骗、防校园霸凌等法律知识。民警用生动的案例、专业的知识，为同学们讲述了一系列与安全息息相关的对话题。

同时，惠水县公安局在辖区多所学校不仅向学生宣传交通、消防、防溺水等安全知识，还对校园内的消防器材、监控设备及一键报警器进行了全面检查，确保校园安全设施完好有效。

除了法治教育，惠水县公安局还通过精准干预措施，将保护防线向前延伸。组织重点娱乐场所约谈会，强调禁止未成年人进入娱乐场所的重要性，要求各场所严格落实入场检查制度。今年以来，民警通过具体案例分析，阐述了违规接纳未成年人对身心健康造成的严重危害，各场所负责人现场签署了《禁止未成年人进入娱乐场所承诺书》。

惠水县公安局加强对涉及未成年人合法权益的苗头线索的摸排、核查，并对案事件、线索进行跟踪回访。健全并运行警校双向联系信息互通制度，对于在校生上学期间未到校且与监护人联系未果的，第一时间推送至辖区派出所，掌握学生去向，形成共管共治合力。

如今，走在惠水县各中小学门口，可以看到护学岗民警有序引导交通，校园内法治副校长正用案例讲解法律知识，而公安大数据平台就像一张“智慧安全网”，悄悄织密在未成年人身边，守护着他们每一段安全行程。科技赋能下的三维智治体系，稳步推进未成年人关爱服务高质量发展。

今年初，黔南州瓮安县人民医院正式挂牌成为三级综合医院，这是医院发展史上重要的里程碑，标志着这家始建于1936年的老牌医院在医疗服务能力、学科建设及管理水平等方面迈上了新台阶。

作为县域医疗的核心力量，该院坚持以党建为引领，以“三级甲等综合医院”创建为目标，在“十四五”期间，下好改革发展、专科建设、人才强基“三步棋”，推动医院从规模扩张向内涵建设转变，让百姓健康路上有了坚实“医靠”。

改革驱动 服务升级

“温度就诊”已成为瓮安县人民医院最鲜明的标识。走进该院泌尿外科住院病房，门外色彩鲜艳的水果标识替代了冰冷的数字编号，这是2025年1月科室创新推出的“水果病房”，让不识字的老年患者也能轻松找到自己的病房。这种以人为本的服务理念贯穿于医院各个角落。

近年来，我们不断深化改革创新，加强内涵建设，引进新技术、新项目，优化服务流程，提升患者就医体验，更好地为人民群众的健康服务。”瓮安县人民医院副院长周琴说。

为了让就医体验更有温度，瓮安县人民医院不但着手服务理念的提升，在硬实力上也不断强化建设。

该院以信息化建设为抓手，依托现代化信息技术，整合医学影像、超声、内镜、病理、心电5个系统，实现申请单登记、检查报告回传等功能。数据显示，2024年，该院预约挂号达26万多人次，预约挂号率达到68.61%，有效缓解了门诊排长队、病患拥挤的问题。

在优化就医流程的同时，该院还积极构建分级诊疗体系，持续推进紧密型县域医共体建设，做好医疗融合，以下沉的88名医务人员为核心，参与组成55个“家签团队”，促进优质医疗资源扩容提质增效，构建县、乡全覆盖的远程医疗服务体系，为群众健康保驾护航，助力乡村振兴。

专科建设 显著提升

2024年7月，瓮安县人民医院泌尿外科成功完成全县首例“蓝激光前列腺汽化切除术”，为前列腺增生症患者带来微创治疗新选择。作为省级重点建设专科，泌尿外科在2023年签约成立贵州省人民医院泌尿外科“江克华博士工作站”的基础上，不断挑战技术高峰。

“我们不断提高技术服务能力，积极培养人才，为前列腺患者带来新的微创治疗，提供安全、周到的治疗服务。”瓮安县人民医院院长雷胜江介绍。

该院内科的成绩同样令人瞩目。心内科自2013年成立以来，已发展成涵盖心血管内科和内分泌科两个专业组的重点科室。2021年12月通过省级重点专科建设立项后，科室相继开展经桡动脉冠脉造影术、PCI手术、心脏起搏器植入术、射频消融术、血栓抽吸术、冠脉内超声等新技术。

该院心内科的成绩同样令人瞩目。心内科

这些技术不仅填补了本地区的医疗技术空白，更极大地提高了该院诊治疑难心血管疾病的服务能力。

“十四五”期间，该院专科能力建设显著提升。心内科、妇科、泌尿外科、普外科、骨科、消化内科分别获批省级重点专科立项；并与贵州省人民医院建立了泌尿外科、肿瘤科、介入科3个博士工作站；“五大中心”建设稳步推进，已完成胸痛、卒中、危重孕产妇及新生儿救治中心的建设评审，预计创伤中心的现场评审在2026年内完成。

值得一提的是，随着“五大中心”建设的持续推进，瓮安县人民医院按照“医共体内加强医疗资源共享、五大中心”建设和医共体高质量管理”五大中心”建设要求，在雍阳、银盏、珠藏等分院，推动医学影像、心电、消毒供应、医学检验等技术能力共享，提高基层防病治病能力，让基层老百姓看病就医更加便捷。

育引结合 人才强基

瓮安县人民医院党委始终坚持党管人才原则，高度重视人才队伍建设，通过加强人才队伍建设和培养引进高层次人才，为医院的发展提供人才支撑。

“十四五”期间，该院从广东省广州市海珠区卫健委系统、贵州省人民医院引进了包括王袖平在内的56名专家开展驻点对口帮扶。这些专家通过门诊坐诊、教学查房、手术示教、疑难病例讨论、学术讲座等形式，将先进技术和管理经验毫无保留地传授给本地医务人员。

该院创新实施“请进来教、走出去学”的人才培养模式。据统计，该院每年组织院级、科内交流讲座47次，院内疑难讨论56次，院内、院外会诊70余次，手术示教12次，并派出200余人次到上级医院进修学习。这种“双向奔赴”的人才交流机制，有效推动了该院医疗服务能力从“输血”向“造血”的转变。

该院现有高资群体124人，是该院学科建设和技术创新的中坚力量。该院制定“双培养”实施方案等一系列措施，将业务骨干培养成党员，将党员培养成业务骨干。5年来，完成“双培养”58人。通过各种渠道引进人才214人，高层次人才引进2人，人博会招聘13人，社会招考17人，“雁归兴瓮”引进5人，调入11人，自主招聘166人，极大缓解了该院的人力资源不足。特别是引进了心血管内科介入治疗学科带头人，同时根据瓮安县县委、县政府实施“银龄计划”引才精神引进宁波大学医学院附属医院退休名医，填补了县域自主介入治疗、颈胸腰椎退行性疾病及外伤诊治的空白。

同时，该院主动加强与广州海珠区医院、贵州省人民医院、遵义医科大学附属医院等上级医院的沟通协作，形成了涵盖顶尖人才、技术骨干、中坚力量与青年医师等不同层级的专科人才梯队，为医院可持续发展提供了坚实的人才保障。