

毕节市创新构建就业服务新体系

对于拥有193万外出务工人员的毕节市而言，如何化解这个庞大群体的后顾之忧，不仅是千万家庭的牵挂，更是夯实民生之本、提升发展之效的时代课题。

2025年以来，毕节市聚焦“岗位、技能、维权”等核心需求，以改革破题，用创新作答，通过构建“线上平台+线下网络+区域联动”的就业服务新体系，将党和政府的温暖与精准服务，绵绵不断地送到群众心坎上。

“码”上赋能 数字桥梁连通万家

在毕节市，就业服务从“路上跑”变成了“指尖办”。这一切，源于该市创新打造的“智慧中枢”——“毕就业”信息平台。

走进七星关区零工市场，大厅电子屏上岗位信息滚动更新，但更多人的目光聚焦在手机屏幕上。

38岁的梁艳琼正在向新来的姐妹演示如何通过“毕就业”查找培训信息。

“你看，点开‘码上培训’，育婴师、家政、叉车工……啥课程都有，我就是上面报名，学了15天就上岗了，月工资6000元左右。”从全职妈妈到月薪可观的育婴师，梁艳琼的转变，正是“码上服务”效能的生动体现。

“我的月嫂订单已排到12月中旬，前两天还收到了客户送来的锦旗，在这行我找到了久

违的成就感。”梁艳琼介绍，现在她已带动10多位姐妹加入育婴师行业。

小小的二维码，体现了毕节市就业服务的变化。毕节市就业局局长潘宇介绍，“毕就业”平台整合了“全口径劳动力大数据应用平台”“毕节市就业技能网络培育平台”和“毕就业”微信小程序等核心功能信息，动态汇聚了600多万条劳动力信息、324门培训课程、3921万个岗位信息，推进公共就业服务数字化、移动化，打破了时空限制。务工人员无论身在故土还是他乡，都能随时获取信息、学习技能、寻求帮助。

据了解，该平台用户已达386万人，日均服务量771人次，实现了“数据多跑路，群众少跑腿”。

线下织网 零工市场打通“最后一公里”

线上平台迅捷高效，线下网络则承载着接地气的温情与保障。毕节市将服务力量下沉到基层，织就了一张覆盖城乡、直达村居的就业服务网。

在威宁自治县，零工市场模式曾作为“全球减贫案例”获得关注；而在七星关区零工市场，负责人李松有着更深远的打算——将其打造成“零工居家就业的集散中心”。

在七星关区零工市场车间，务工人员吴华娇正专注地熨烫服装。

“在这里做零工，时间自由，还能带回

家做，按件计薪，特别适合我。”吴华娇说，带回家做既能照顾孩子，又不耽误挣钱。

据了解，七星关区零工市场业务已辐射至六盘水等周边地区，覆盖带动约500人灵活就业。市场注册零工超2000人，已累计服务8000余人。

毕节市已打造9个县县级零工市场、3716个村级就业信息平台、50个村级就业示范驿站、构建起省内外互动、线上线下融通的零工服务体系，确保服务的可及性与可靠性。

区域协作 打造前沿阵地坚实后盾

就业服务，不仅要送出门，更要跟到。毕节市主动将服务延伸到务工人员集中的输入地，让驻外劳务协作站成为他们在异乡的“娘家”和坚实后盾。

在广东、浙江、江苏等毕节务工人员集中地，毕节市建立了25个劳务协作站，安排专人服务当地务工老乡。

潘宇介绍，驻外劳务协作站不仅是岗位信息的收集站，更是稳岗就业基地和维权服务站。站点创新派驻公益律师，为乡亲提供法律支持。目前，通过“码上维权”服务，已帮助解决权益诉求190条，直面并破解了务工人员异地“维权难”的难题。

这种“主动服务”的理念也体现在精准的技能培训上。在毕节市翼永职业培训学校，叉车培训班的实操场地机器轰鸣。学员游佳丽在朋友推荐下参加了免费叉车培训。

学校负责人程军虎介绍，驻外协作站搜集岗位之后，培训学校根据岗位需求培训学生，培训合格后直接输送至沿海一带企业，月薪基本在7000元以上，且企业上门面试，为学员省时省钱。

“根据多年的劳务经验，我们发现叉车、物业等用工缺口巨大，所以这几年我们主要专门为沿海城市输送这类专业技能人才。”程军虎说，今年以来，叉车培训已惠及3000余人，总共培训5000余人，“毕节叉车工”劳务品牌在广州企业已小有名气。

从梁艳琼的技能提升，再到游佳丽的新程开启，毕节市通过系统性的就业服务创新，正一步步将193万外出务工人员的所忧所盼变为“安心”清单。这条以数字赋能、网络支撑、协同发力为特色的路径，不仅筑牢了民生保障的屏障，也为破解同类地区难题提供了宝贵的经验。

今年以来，广东珠海高新区深化与遵义市道真自治县东西部协作，坚持以粤黔协作现代农业产业示范园为载体，聚焦道真自治县食用菌产业，同步发展新茶饮、蜂蜜等特色产业，激活产业发展新引擎。

招商引资强基础，园区建设添动能。坚持把产业协作作为乡村振兴核心抓手，招引东部企业，累计新增落地投产企业19家，实际到位投资9.02亿元。今年投入2587.18万元用于园区建设，推动食用菌产业扩容、外贸企业扩能及智慧园区搭建，为产业集群化发展筑牢根基。

食用菌业立标杆，产业集群初见效。5年累计投入协作资金8109.75万元，支持贵旺、同辉等龙头企业完善产业链条，今年投入2039万元实施食用菌生产线制冷设备采购、食用菌菌屑加工厂建设项目，进一步延伸食用菌产业链条，菌棒年产量从2021年的12亿棒增长至2024年的1.9亿棒，产值从4.5亿元提升至7.9亿元，预计2025年突破9亿元，年均增速达20%。

茶产业破局焕新，茶饮赛道拓增收。引入新茶饮头部企业深圳新荣阳公司，投入367.96万元用于完善茶园基础设施，联动农业农村等部门整合财政衔接资金400余万元，为同丹农业公司等茶企配备全新智能化新茶饮加工设备，进一步激活“道真晒银茶”地理标志品牌价值。

蜂蜜加工创特色，林下经济促富民。创新“龙头企业+对口帮扶+产业链+科研院所+市场”林下经济发展模式，2024年投入协作资金838万元，建成上坝乡新田坝社区就业车间。该项目今年招商引入全球咖啡行业头部企业库迪咖啡，投资5000万元建设蜂蜜加工生产线，每年预计将带动3000户蜂农户均增收2.5万元。

（王其伦）

遵义市红花岗区

电工技能培训助重点群体“充电”上岗

为切实提升城镇登记失业人员、农村转移就业劳动力等重点群体的职业技能水平，近日，由遵义市红花岗区就业局主办、遵义职业技术学院承办的“电工免费职业技能培训”正式开班。培训以“以岗定培”为原则，精准对接市场需求，旨在为学员提供“技能提升+岗位对接”的一站式服务，56名学员参与培训。

为确保培训内容与岗位需求高度

契合，遵义职业技术学院在培训前期主动与多家人力资源公司、劳务公司等用人单位深入沟通，明确当前电工岗位的技能要求和用工缺口，科学设置培训课程及人数。培训结束后，学院统一组织结业考试，并举办专场招聘会，邀请合作企业现场选聘学员，实现“结业即就业”的无缝衔接。

此次培训师资团队由电气专业教师与资深电工组成，课程设计覆盖电

工岗位全链条技能。学员通过系统学习电路原理、电气识图、元器件选型等基础理论，结合配电线路安装、电气设备维护、安全应急演练等实操训练，全面提升职业能力。此外，培训还融入行业新技术应用及职业素养指导，帮助学员快速适应岗位要求。

“老师从导线连接教到设备组装，手把手指导，让我掌握了实实在在的技

能，对就业更有信心。”参训学员舒梦玥说。“原来电工不仅是接线，还要懂故障排查和安全规范，这次培训彻底刷新了我的认知。”学员李良伟说。

红花岗区就业局相关负责人介绍，此类精准技能培训将持续推进，通过“免费用+包就业”模式，切实解决重点群体“技能弱、就业难”问题。此外，该局还将拓展更多工种培训，为区域经济发展提供技能人才支撑。

（潘树涛）

■ 基层点击

贵州电网党校

红色强基 育人为企

贵州电网党校秉持“为党育才、为党献策”初心，聚焦“政治学院、战略智库、文化高地”功能定位，深耕本地党性教育资源，遵循“两化两结合、三教三联动”原则，推动红色文化融入电网企业思政教育与人才培养，构建了红色教育新生态。

在课程体系构建上，贵州电网党校创新采用“双维融合”开发策略，将党性党史教育和南网知行文化有机融合，首创“南网化”与“化南网”的“双维融合”课程体系，把课程要点结构化，制定了13个培训主题要素，开发出23门党性教育课程应用于党员培训。

在线路开发方面，贵州电网党校将理想信念教育融入进贵州线路的制定，已开发“百年薪火”贵州精品路线、“遵义会议+四渡赤水”专题培训路线等三条红色精品体验实践线路，其中“百年薪火”贵州精品路线贯穿党史四个时期，并融入电网故事，累计承办培训班137期，覆盖5297人次。

在师资培养机制建设上，贵州电网党校联动其8家下属单位，选配47名企业内部师资组建柔性团队，完成23门党建类课程开发，并协办党建领域内训师培训班，新增19名南网党建领域高级内训师，形成“教师—课程—认证”的师资培养体系化机制。

同时，贵州电网党校打破“就历史讲历史”局限，构建“精神解码—场景转化—价值延伸”的育人链，将遵义会议精神、四渡赤水战术智慧等红色文化基因融入实际课程，借助可落地管理工具赋能学员，达成“红色精神具象化、行业实践系统化”，通过“以用促学、学用相长”让红色教育从“单向灌输”转向“双向赋能”，引导党员干部传承红色基因、赓续红色血脉。

（陈祖慰）

铜仁市江口县检察院

“三化”推动人民监督员工作质效提升

铜仁市江口县人民检察院将人民监督员工作作为提升司法公信力、推进检察工作现代化的重要举措，通过“机制化、全面化、实效化”三化协同发力，推动人民监督员工作从“有形覆盖”迈向“有效监督”。去年以来，该院共邀请人民监督员参与监督检察办案活动208件（次），监督意见采纳与反馈率达到100%。

机制建设规范化，构建协同高效工作新格局。该院健全内部统筹协调机制，设立专人专岗，负责横向协调与纵向联络，优化流程，确保工作衔接顺畅有序。优化监督邀请运行机制，创新“业务部门主动邀、案管部门研判荐”双轨邀请模式。强化监督意见跟踪机制，对人民监督员提出的意见建议，实行“清单管理、闭环运行”。

监督范围全面化，实现检察办案监督全覆盖。该院案件类型由“重点”向“全面”拓展，监督范围从传统刑事检察延伸至“四大检察”“十大业务”全领域。办案环节由“节点”向“全程”延伸，突破“一事一议”单点监督模式，探索人民监督员对办案全过程的深度参与。参与方式由“单一”向“多元”演进，实现监督方式全覆盖。

主责主业实效化，助力重点案件高质效办理。该院深化源头治理，将人民监督员监督作为拟不起诉案件公开听证的必经程序，切实提升办案公信力。在公益诉讼案件中守护民生民利，聚焦生态环境等重点领域，邀请人民监督员全程参与案件调查、诉前听证及其整改“回头看”。在检察信访案件中，创新引入人民监督员参与疑难信访案件听证，发挥其中立优势，协助厘清争议、促进沟通，助力信访人息诉罢访。

（安慧芳）

南方电网贵州都匀供电局

“吹哨”机制助力一流企业建设

近日，南方电网贵州都匀供电局召开2025年第三次安委会，向变电管理二所平塘运维中心钱来江团队颁发“安全生产特殊贡献奖”。这份“重奖快奖”背后，是4名员工在220千伏甲桥线复电前“多看了一眼”，成功阻断“带地线送电”重大隐患，避免了一起可能引发二级及以上的电力安全事故。

9月11日下午，按照作业计划，平塘运维中心钱来江、王德飞、何吉权、赵鹏程4名工作人员驱车赶赴220千伏双桥变电站，准备执行“220千伏甲桥线复电”操作。9月12日3时20分，调度复电指令下达。按照变电管理二所“操作前必须检查站外第一基塔”的刚性要求，钱来江、王德飞拎起探照灯，对线路走向进行延伸巡视。灯光扫过7号塔时，塔头一处“黑点”引起钱来江警觉。4人借助强光灯反复比对，确认塔上遗留一组220千伏接地点。他们第一时间向都匀供电局电力调度控制中心汇报，并暂停操作。后经核查，该地线为南网综合能源公司此前开展220千伏甲桥线回购验收作业所挂设，因沟通疏漏未能及时拆除。

“带地线送电属恶性电气误操作，一旦复电，将直接造成220千伏系统短路，设备损毁、电网震荡，甚至危及人身安全。”在事后风险分析会上，有关负责人指出，该隐患若未及时发现，可能引发二级及以上电力安全事故。正是4名员工的“多走一步”，将风险消除在萌芽状态。

都匀供电局明确，“新发现的、可能造成有责任事故事件（二级及以上）的安全风险和隐患”，可按团体安全生产特殊贡献奖予以奖励。该局快速履行决策程序，对钱来江、王德飞、何吉权、赵鹏程团队予以表彰，并号召全局干部职工以他们为榜样，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，强化全过程、全链条风险隐患排查治理，以高水平安全护航一流企业建设。

据悉，都匀供电局持续完善“吹哨”机制，让“隐患不过夜、风险不上网、人人争一流”成为全员自觉，为贵州电网对标一流、创建世界一流企业提供坚强基层示范。

（黄治仁 高玉洪）

贵州航天医院

加入“西南神经外科专科联盟”

近日，贵州航天医院正式加入“西南神经外科专科联盟”，并与联盟牵头单位陆军军医大学第一附属医院（西南医院）举行签约授牌仪式。根据协议，西南医院神经外科将从科室建设、远程会诊、技术发展、人才培养等多方面，对贵州航天医院进行系统性帮扶，全面提升其神经外科综合实力。

期间，西南医院专家团队开展了前沿学术讲座，内容涵盖脑机接口、脊髓电刺激等技术热点，并深入病房进行教学查房、疑难病例讨论和实操指导。专家团队还与贵州航天医院医护人员联合举行了大型义诊活动，为市民提供免费检查和健康宣教。

此次加盟为贵州航天医院搭建了高位对接的合作平台，对快速提升区域神经外科诊疗水平、缓解群众跨省就医难题具有重要意义。

（刘振梁）

本版责编：熊瑛 张元斌 樊天晴 版式设计：王玉