

市县统筹 直达村社

——我省创新机制完善党员干部基本培训

贵州日报天眼新闻记者 张良胜

“参加培训后，深感把习近平总书记为贵州擘画的美好蓝图转化为高质量发展‘实景图’，总有一种时不我待的紧迫感。”9月22日，我省开展第5期全省村（社区）党员、干部常态化培训。参加培训的贵阳市云岩区社区党员杨贵萍说。

此次培训采用“案例+理论”二人讲的形式，重温习近平总书记在肇兴侗寨考察时的点滴故事、殷殷嘱托。全省40余名党员、干部在18万个村（社区）分会场，通过新时代学习大讲堂，以支部为单位集中参加视频课程学习。

2024年以来，我省在深入开展党校基本培训工作的基础上，探索建立市（州）、县（市、区）统筹协调的基本培训机制和村（社区）党员、干部常态化培训机制，全面提升各级党校办学质量水平，推动“全员培训、全面覆盖、全周期实施”任务落实。

“要实现习近平总书记赋予贵州的使命任务，努力在多重目标中做到科学平衡、在多重约束中实现有效突破，对党员、干部的理论素养、能力水平、工作作风等提出了新的更高要求。”省委组织部相关负责人表示，这就要求各级党委及其

组织部门扛好扛牢责任，加强研究部署，把准目标要求，不折不扣推动基本培训任务落实，促使广大党员、干部全面提升与推进中国式现代化相适应的政治能力、领导能力、工作能力。

对此，我省健全完善内容体系，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级各类基本培训班次的主课必修课和“开班第一课”，对照教学大纲，科学设置“总论+分论+特色”的课程体系。

据省委组织部相关负责人介绍，我省坚持把履职能力建设作为关键，在更加精准高效上下功夫，开设为期1个月的党性教育基本培训班次，开展全周期全链条系统性的党性教育。聚焦“国之大者”“省之大计”，紧密结合党员、干部岗位职责需要，分领域分专题开展“六大产业基地”建设、现代化产业体系建设、营商环境改善提升、“富矿精开”等方面培训，加强人工智能等前沿领域知识培训，帮助党员、干部优化知识结构、提高综合素养。

要使理论教育更加系统深入、党性教育更加触及灵魂、能力培训更加精准高效，

必须全面提升县级党校基本培训质量。

“我省市县两级党校大约承担了90%以上基层党员干部教育培训任务，是教育培训基层党员干部的主力军。”开展基本培训，县级既是重点也是难点。省委组织部相关负责人说：“我们从课程体系、师资队伍、培训任务上精准发力，推动优质培训资源共建共享，不断夯实基本培训的基础保障。”

在课程体系上，我省统筹制定市县两级党校基本培训课程清单及课程开发计划；在师资队伍上，根据县级党校基本培训计划和课程开发储备情况，统筹制定教师调配计划，推动市县之间、县县之间师资互派授课；在培训任务上，市级党校每年年初对县级党校年度基本培训计划进行统筹把关，定期跟踪调度，督促指导。2024年以来，市、县党校累计举办基本培训班次3958期。

“基本培训是面向全体党员干部开展的集中的、有组织的学习培训，但由于基层培训资源有限，村（社区）党员、干部参加培训机会较少。”铜仁市思南县龙王山村党支部书记敖学林说。

按照“视频授课+支部讨论”的方

式，从2024年9月起，省级层面每季度组织开展1次贯通到村（社区）的视频授课，作为开展党校基本培训的重要补充。

“省委组织部认真遴选教师，组织深入基层开展调研，精心准备课件讲稿，反复打磨完善。市、县党委组织部深入村（社区）加强督促指导，及时发现解决问题。村（社区）党支部在授课结束后召开党员大会或党小组会开展讨论，推动培训与党支部‘三会一课’深度融合，推动村（社区）党组织生活经常化、规范化开展。”省委组织部相关负责人介绍，目前已举办5期培训，覆盖全省18万个村（社区），累计培训党员、干部270万人次。

“将不断把学习成果转化转化为干事创业的强大动力，切实发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，勇于担当作为，全力履职尽责，为推进乡村全面振兴、加强基层治理贡献力量，共同凝聚起推进现代化建设的强大合力。”参加培训的党员干部纷纷表示。

目前，全省越来越多基层党员、干部走进党校，学习理论、淬炼党性、提高能力，干事创业的信心越来越强、干劲越来越足，学先进、找差距、晒成绩、比作为。

素质和能力的重要途径，要遵循党员、干部成长规律和教育培训规律，以组织需求、岗位需求为主导，兼顾干部个人需求，把教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位党员、干部的需要结合起来，分类分级有针对性地开展教育培训。

干事创业，既要政治过硬，又要本领高强。全省各级党委及其组织部门扛好扛牢责任，不折不扣推动培训任务落实，让广大党员、干部不断提升与推进中国式现代化相适应的政治能力、领导能力、工作能力。

2025年贵州省机关公文写作比赛举行 以赛促学提高公文写作能力

本报讯（记者 华妹）10月25日，2025年贵州省机关公文写作比赛（第六届省直机关公文写作比赛）复赛在贵州财经大学举行。比赛采用无纸化机考方式进行，设置填空、选择、判断、公文改错、简答及公文写作等题型，全面检验选手的理论素养、政策水平和文字综合能力。

比赛紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，旨在推动机关干部职工认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，以及省第十三次党代会和省委十三届历次全会精神，通过以赛促学、以赛促训、以赛促干，引导机关干部自觉加强政治理论学习、提高公文写作能力，更好发挥以文辅政作用。

本次比赛由省直机关工委、省人力资源社会保障厅、省总工会主办，省直属机关工会承办，于10月13日启动，全省各级机关单位5000余名干部职工参加预赛。经过严格选拔和推荐，500余名选手参加此次复赛。复赛成绩排名前50名的选手将进入决赛，决赛预计于11月中旬在贵阳举行。

我省举办退役军人专场招聘会

百家企业提供岗位超2600个

本报讯（记者 汪韵）10月25日，贵州（贵阳·贵安）退役军人及随军家属秋季线下招聘会在贵阳市人力资源社会保障公共服务中心举行。现场108家优质企业为退役军人事及随军家属带来2610个就业岗位，覆盖智能制造、物流运输、安保服务、文体教育等多个行业，提供工艺工程师、人力资源总监、生产储备干部等岗位，充分契合退役军人事特质与就业岗位需求。

现场除设置招聘专区外，还设有随军家属就业服务专区、就业创业咨询服务台、政策宣传专区、金融服务咨询台、就业指导专区等服务展台，为退役军人事提供全方位服务。

此外，活动通过“天眼问职”与“多维云聘”同步直播，双线联动，累计吸引逾46万人次观看。

据悉，此次活动是2025年退役军人事专项行动之一，由贵州省退役军人事厅、贵阳市退役军人事局主办，贵州省人才大市场、贵州兴黔一揽数字人才服务有限公司承办。

据贵州省退役军人事厅有关负责人介绍，此次招聘月活动将持续至11月9日，通过“线上+线下”模式同步开展现场招聘会、网络招聘会、直播带岗等活动，提供职业指导、岗位推荐等全链条服务，促进退役军人事及随军家属实现更加充分、更高质量就业。

黔南州长顺县

“百老兴百村”一线解民忧

本报讯（记者 蒲艳梅）今年初，为破解村级人才队伍短缺、资金资源渠道狭窄等困境，黔南州长顺县推出“百老兴百村”行动，精选95名“资历深、资望高、资源广”的在职在编干部回村担任村级顾问，覆盖全县所有村（社区），通过“定点联系+按需选派”的方式下沉到行政村（社区），点对点指导、手把手帮扶，破解乡村发展中的痛点、难点、堵点。

“推行之初，选取所镇为‘百老兴百村’计划试点乡镇，逐步在全县进行推广。”长顺县委组织部副部长、县委党建办主任毛宁介绍，为确保工作顺利开展，还明确了考核办法、激励机制、保障措施等具体规定，让村级顾问既当党建指导员，又做发展智囊团。

今年9月，“百老兴百村”计划已全县推广，符合条件的干部都踊跃报名。截至目前，村级顾问已推动长顺县解决基础设施、产业发展等难题140余个，盘活闲置资产21处。

党员在岗

让村民在家门口吃好“旅游饭”

贵州日报天眼新闻记者 晏惠轩

深秋，走进黔西南州安龙县万峰湖镇坝盘村，新建的码头上，桨板爱好者们正在进行下水前准备。很难想象，如今这个日均接待游客超4000人的“网红村”，两年前还是个常住人口仅109人的“空心村”，村集体收入只有8000元，大量村集体资产闲置。

2024年元旦刚过，李卓青来到黔西南州安龙县坝盘村，成为为民进中央选派的第五任驻村第一书记。

到村第一个月，李卓青带着驻村工作队和村干部走遍了坝盘的山头、土地。“通过实地测量，发现坝盘的实际可用耕地人均不到三分地，而且石漠化严重，发展传统农业不乐观。”李卓青与县、镇党委政府结合调研情况深入交流后一致决定：将坝盘村的主导产业从传统农业转型为现代文旅产业。

转型的第一步是打造吸引游客的“爆点”。李卓青和驻村工作队、村干部在调研中发现，坝盘三组的一块地质灾害点经多年冲刷形成的冲积扇，虽然无法耕种，却是个天然的下水点。“为什么不把这里打造成沙滩呢？”这个提议得到了镇党委政府的支持。

2024年2月，十几台工程车辆开进坝盘，这个小山村顿时热闹起来。经过近三个月的努力，坝盘银滩、纳喜广场、竹林亲水平台、坝盘山峡、布依族文化馆等一批新景点亮相。

“一开始我们开玩笑叫它‘坝尔代夫’，没想到真的火了！”李卓青笑着说。2024年“五一”假期，坝盘迎来首批游客，仅仅过去一个月，6月1日当天游客量突破12万人次，“黔西南小马尔代夫”的名声不胫而走。在李卓青和当地干部群众盛情邀约下，大批网红和自媒体博主竞相来村打卡，村子迅速在自媒体平台上火爆出圈。

就在银滩建设的同时，另一项重要工作也在紧锣密鼓地进行——申办“2024年中国百城桨板公开赛”。这是让坝盘“出圈”的绝佳机会。2024年6月16日，来自全国各地的128名桨板选手齐聚坝盘。央视频、人民网等央媒对赛事进行了直播报道，坝盘迎来了第二次火爆出圈。

“空心村”变成了“网红村”，越来越多的村民选择返乡创业。截至目前，坝盘村常住人口已增长到400余人。

站在坝盘银滩上，李卓青很感慨：“以后村民再也不用在外打工了，在家门口吃好这碗‘旅游饭’。”



李卓青（右一）和坝盘村村干部在寨门口给村民宣传讲解森林防火、反诈等方面的知识。（受访者供图）

佛黔协作探索引育农村职业经理人

人才“一子落”集体经济“满盘活”

贵州日报天眼新闻记者 华妹

“大学毕业后我就想回村做事，一直没找到机会，得亏这次职业经理人选聘。”回到黔东南州镇远县㵲阳镇沿河村的张世旺有了新身份——农村集体经济组织职业经理人。

他带领村民盘活资源、融合产业，撬动100万元资金打造养殖、垂钓、餐饮产业链，形成乡村联营机制，延伸农文旅业态，推动沿河村集体经济收入突破28万元。

这是广东省佛山市对口帮扶黔东南州，以人才制度创新破解乡村发展瓶颈的一个缩影。

乡村振兴，人才是关键。近年来，针对黔东南州部分村干部能力不足、领军人才匮乏、村集体经济经济发展质量不高等问题，粤黔协作工作队黔东南工作组（佛山工作组）提出借鉴佛山市三水区“乡村CEO”双向培育模式，通过“国企选派专业人才下村+社会招聘”模式，推动黔东南州探索农村职业经理人制度试点，实现村级集体经济发展壮大。

为持续健全农村职业经理人“选育管用”全链条长效机制，佛山工作组、黔东南州联合举办农村集体经济组织职业经理人培育孵化研讨班，探索与特色产业相匹配、与人才需求相一致的跟踪培养路径，提升培育对象在乡村资源管理、农文旅体融合发展、农产品品牌营销等方面的能力水平。

来自北京市的青年创业者汤蕊萌，自

2024年担任台江县台拱街道红阳村职业经理人后，在民宿、餐饮等新业态经营中发挥专长作用。“从专家授课、实地观摩到成败案例分享，乡村职业经理人计划培训很实用，尤其是农村电商创业与新媒体运营实操等内容，为我们下一步推进红阳村农文旅融合打下坚实基础。”汤蕊萌说。

依托粤黔协作帮扶优势，黔东南州还在州级培训的基础上，积极整合各县（市）培训政策和各类帮扶资源，实施集理论授课、外出考察、远程教学、沙龙分享等于一体的专业化培训，着力提升农村职业经理人在资源盘活、业态运营等方面能力。

帮扶的核心，是推动“输血”向“造血”转型。岑巩县大有镇塔山村明确职业经理人负责落实村级集体经济公司的生产管理、疫病防控、粪污处理等工作，确保养殖场规范运行，效益持续提升。

雷山县丹江镇乌东村职业经理人袁銮在村党支部领导下打造雷公山地区乡村景

观游、农耕体验游、文化传习游、康体运动游等独具特色的休闲康养村寨，助力乌东村2024年集体经济收入106.53万元。

在产业赋能上，佛山工作组注重引导职业经理人深挖黔东南的资源禀赋，因地制宜发展特色种植养殖、乡村旅游、农产品加工等产业，推动“碎片化经营”向“集约化发展”转型。

人才下沉，既要留得住，还要干得好。佛山市主导构建科学激励机制，用好用活东西部协作资金，制定“经营收益比例分成”规则，设立专项奖励基金，对业绩突出、成效明显的农村职业经理人进行奖励，建立跟踪考核机制，让职业经理人干事有动力、发展有奔头。

从经验输出到机制共建，从人才培育到产业赋能，佛山以职业经理人制度为纽带，将“佛山所能”与“黔东南所需”深度融合。如今，更多像张世旺、袁銮一样的人才扎根苗乡侗寨，助力农村集体经济经济发展，写下东西部协作助力乡村振兴的新篇章。