

持续加强自身建设 锻造政治过硬本领高强纪检监察铁军

黔清风

“要持之以恒读原著、学原文、悟原理，注重从中找方向、找思路、找方法……”连日来，省纪委监委机关通过常委会会议、党支部、青年理论学习小组、干部教育培训等深入学习《习近平谈治国理政》第五卷。

“我们把学习贯彻《习近平谈治国理政》第五卷作为重大政治任务，紧跟党中央、中央纪委国家监委和省委安排部署，印发通知细化落实，多措并举提升学习质量效果，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想统领纪检监察一切工作，真正把学习成果转化为新征程纪检监察工作高质量发展的实际成效。”省纪委监委相关负责人说。

加强政治理论学习是打造过硬队伍的重要保证。习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上强调，要坚持打铁必须自身硬，强化严格管理监督，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。省纪委监委把纪检监察队伍建设摆在突出位置，以“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动为契机，聚焦“政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬”目标任务，严明政治纪律、提升能力素质、强化管理监督，以更高标准、更严要求，推动自身建设再上新台阶。

纪检监察队伍因党而生、为党而战，忠诚干净是最根本的政治品格。全省各级纪检监察机关将提升纪检监察干部政治素养摆在首位，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，使纪检监察工作思路更加科学、更加严密、更加有效。

省纪委常委会严格执行“第一议题”制度，班子成员坚持示范带头，通过省纪委常委会、理论学习中心组集体学习等形式，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神，突出重点深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和考察贵州时的重要讲话精神，对纪检监察工作的重要批示精神，带动全省各级纪检监察机关在学深悟透党的创新理论上持续聚力用劲。

坚持把理论学习和业务培训结合起来，抓实干部全员培训，提升能力素质，锤炼过硬本领。省纪委监委制定2025年纪检监察干部培训计划，推动全省各级纪检监察机关围绕学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神、监察法及其实施条例，以及纪检监察业务全链条内容扎实开展分层分类精准培训。

执纪者必先知纪守纪。省纪委监委举办全面加强党的纪律建设专题培训班，以深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述为主线，重点围绕加强纪律建设是全面从严治党的治本之策、强化政治纪律和组织纪律等6个方面，为省、市、县三级130余名参训纪检监察干部授课，进一步加强全省纪检监察系统自身纪律建设，提高依规依纪依法履职能力。

今年以来，省纪委监委举办了全省纪检监察领导干部学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神专题研讨班、全省纪检监察



△毕节市金沙县纪委监委强化纪检监察年轻干部教育管理监督，通过组织参观警示教育教育基地、观看警示教育片、通报违纪违法典型案例等方式，引导年轻干部以案为鉴、检视自身。图为该县纪委监委组织年轻干部参观警示教育基地。

柴祎璠 摄



▽铜仁市松桃自治县纪委监委通过专题培训、交流研讨、案件分析等方式提升纪检监察干部履职能力。图为该县纪委监委干部正在对相关案件开展研讨分析。

王润 摄

系统新进干部纪律规矩专题培训班、作风建设专题培训班等25个专题培训班次，举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班、案件质量剖析讲堂、“清风黔行·博闻讲坛”专题讲座，常态化开展学法学纪活动，推动干部培训教育常态长效。

“为促进全省纪检监察系统进一步树牢案件质量意识、提升办案质效，省纪委监委定期举办案件质量剖析讲堂，每期选取不同类型典型案例进行深度剖析。”省纪委监委相关负责人介绍，今年5月，案件质量剖析讲堂第一课以“坚持问题导向，筑牢铁案工程，着力提升案件质量”为主题进行，由省纪委监委案件审理室主要负责同志解答授课，省、市、县、乡纪检监察干部6300余人通过“线上+线下”同堂听课。截至目前，案件质量剖析讲堂已举办4期。

各级纪检监察机关坚持培训内容全覆盖、业务全链条，加强对全年培训工作的统筹谋划，不断丰富拓展培训内容，训战结合，提升干部履职本领。遵义市纪委监委制定实施强化政治理论学习、加强纪法培训、提升新进干部能力、业务骨干“传帮带”“小切口”业务讲评“五大培训计划”，以系统性、针对性培养举措，推动全市纪检监察干部综合素质持续提升。黔东南州册亨县纪委监委创新建立“1名班子成员+1名业务骨干+1名新进干部”的“二对一”结对机制，为新进干部配备实务导师，“一人一策”开展个性化培养。

今年以来，全省纪检监察系统共举办培训班778期，省纪委监委推动省级26门优质培训课程资源下沉，覆盖市县乡三级纪检监察干部23万余人次。

坚持在学中干、在干中学，学用结合提升履职能力。省纪委监委制定工作方

案，统筹监督执纪执法部门“一人一策”制定培养计划，推动审理部门和监督执纪执法部门干部互换岗位锻炼，对综合部门、派驻派出机构无办案经历干部全覆盖、分批安排参与办案。截至9月底，省市县纪委监委机关统筹安排派驻（派出）机构干部参加实战轮训1540人、安排委机关综合部门干部参与办案856人，让干部在实战练兵中积累经验、锤炼本领。

把优化队伍结构作为推动队伍建设的重要内容。省纪委监委统筹推进市县纪委监委内设机构职能优化整合，将更多力量资源向监督执纪执法一线倾斜。全覆盖抓调研优结构，组织对省委巡视机构、派驻机构、委机关内设部门、市（州）纪委监委开展干部调研，分领域形成调研报告，在全面调研基础上，分批次、有计划调整配备干部，持续优化队伍结构。推动市（州）、县（市、区）纪委副书记易地交流，及时补充配备乡镇（街道）专职纪检监察干部等，不断夯实基层监督力量。

6月24日，省纪委监委机关召开警示教育会议。会议通报违反中央八项规定精神典型案例，要求全省纪检监察干部以身边人身边事为镜鉴，深刻汲取“政治意识淡薄、理想信念滑坡”等5个方面的教训，以更加优良作风推进新征程纪检监察工作高质量发展。

坚持整肃队伍、纯洁组织，省纪委监委持续优化完善内部监督体系，加强纪检监察干部“八小时外”管理监督，扎实开展违规饮酒问题专项检查，坚决清除“害群之马”，坚决防治“灯下黑”。今年1至9月全省共立案审查调查纪检监察干部91人，党纪政务处分67人。

既加强自身监督，又主动接受各方面

监督。9月17日，省纪委监委举办2025年“纪检监察开放日”活动。受邀的省监察委员会第二届特约监察员通过实地参观贵州省纪检监察工作陈列展、参加座谈会等，进一步了解全省纪检监察工作情况，面对面提出意见建议。为帮助特约监察员更好发挥监督作用，全省纪检监察机关通过邀请列席纪委会、党风廉政建设和反腐败工作情况通报会，邀请参与调研督导和监督检查，参与纪检监察理论研究，健全常态化参与纪检监察业务培训、问题意见双向反馈等机制，积极搭建履职平台，作好服务保障，为特约监察员开展工作创造条件。

将从严管理监督与鼓励担当作为相结合。9月11日，全省纪检监察系统表彰大会在贵阳召开，对44个先进集体和88名先进工作者进行表彰。省纪委监委主要负责同志在表彰大会上表示，“目的是进一步激励全省纪检监察机关和广大纪检监察干部感恩奋进，深入学习贯彻习近平总书记对纪检监察工作的重要指示和在贵州考察时的重要讲话精神，更加奋发有为推进纪检监察工作高质量发展。”9月下旬起，省纪委监委组建报告团，按照省市县宣讲全覆盖目标，在全省举办10场纪检监察系统先进典型事迹报告会，省级层面1场、各市（州）各1场，共覆盖纪检监察干部11900余人，努力激励全省纪检监察干部对标先进、学习先进，努力成为先进。

为激励干部担当作为，省纪委监委制定了关于加强新时代全省纪检监察队伍建设的若干措施、委机关表彰奖励工作办法等文件制度，对提高干部政治素质、培养人才队伍等作出规定，进一步健全完善正向激励体系，增强纪检监察干部职业荣誉感、归属感。

请省级师资库专家和州级业务骨干为州县干部授课，体系化开展专题培训。坚持教学相长加强纪法培训，开展领导干部“上讲堂”，组织业务骨干围绕监察法及实施条例、纪律处分条例等实践运用开展“小切口”授课。建立团队联动协作办案工作机制，组建联动协作办案团队，以案代训加快建设骨干队伍。制发全员练兵、实战轮训工作方案，统筹安排综合部门、派驻机构干部参与办案，“手把手”帮带淬炼。

（黔东南州委书记、州监委主任 李娟）

纪检资讯

贵阳市

为纪检监察系统干部培训充电

本报讯（通讯员 伍华）近日，贵阳市纪委监委举办全市纪检监察系统业务能力专题培训，市县两级纪检监察系统相关业务人员、新进干部在现场或通过视频会议参加培训。

此次培训为期3天，内容包括深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、二十届中央纪委四次全会精神、中央八项规定及其实施细则精神，重点围绕纪检监察业务工作要点、难点，采取“理论培训+实战演练”方式进行，着力帮助参训人员提升素质和业务能力。

在业务培训课程中，市纪委监委班子成员从初核工作开展及注意事项等方面进行系统性讲解。参训人员结合所学知识，采取分组方式，现场模拟撰写相关工作报告等，再由市纪委监委班子成员、相关业务骨干组成的评审团进行现场评审及点评，帮助学员及时掌握相关知识。

“培训把日常工作的难点问题掰开来讲，听了很受用。”市纪委监委一名新进干部参训后说，将把培训所学转化为履职尽责的实际行动，以更扎实的业务能力推动工作提质增效。

“接下来将通过教学测评、知识复盘等方式，进一步增强培训效果，推动学用结合、以训促干。”该市纪委监委相关负责人介绍。今年以来，聚焦纪检监察干部特别是年轻干部、新进干部在实际工作中遇到的问题，该市纪委监委量身定制政治理论、监督检查、审查调查等“培训套餐”，通过系统学习、实战模拟、跟案锻炼、业务大比武等形式，不断提升纪检监察干部能力水平。

六盘水市六枝特区

提升村级民生监督员履职能力

本报讯（通讯员 李越）近日，六盘水市六枝特区纪委监委举办村级民生监督员履职能力提升培训班，全区244名村（社区）民生监督员参加培训。

培训班上，特区纪委监委、农业农村局、民政局等部门相关负责同志，分别围绕如何规范处置群众诉求，村级监督流程及方式方法，乡村振兴资金管理使用、惠民补贴补助资金发放政策等方面开展辅导，既有理论讲解，也有具体业务指导。特区纪委监委相关负责人通过典型案例分析惠民补贴、低保评定等方面的廉政风险点，帮助村级民生监督员找准监督重点，提升监督能力。

培训班上还组织观看相关警示教育片，教育引导村级民生监督员增强法律意识和责任担当。

“通过这次培训，加深了对自己工作职责的理解，也学到了很多政策法规知识，以后开展工作更有思路了。”参加培训的民生监督员表示。

遵义市习水县

开展“一把手”家风廉洁教育活动

本报讯（通讯员 周萍萍）近日，遵义市习水县纪委监委联合县妇联组织开展廉洁习水·“一把手”家风廉洁教育活动，各乡镇（街道）、县直部门（单位）、县属国有企业、县公立医院等70余名“一把手”家属参加。

“良好的家风是党员干部抵御腐败的重要防线。”县纪委监委相关负责人介绍，在召开全县警示教育大会对县管“一把手”开展警示教育的基础上，组织县管“一把手”家属接受家风廉洁教育，着力引导领导干部家属牢固树立良好家教家风，全力筑牢反腐倡廉家庭防线。

活动现场，组织“一把手”干部家属走进四渡赤水纪念馆，通过历史实物、影像等资料，讲解“两个铜板与碎陶罐”的故事，引导大家从红色故事中汲取力量，增强廉洁自律意识，当好“廉内助”，把好家庭廉洁关。

活动还围绕家风建设的重要意义、实践路径与时代价值等方面做了专题讲座，组织集中观看了清廉微课程视频，聆听红色家风故事，向与会家属赠送廉洁教育书籍，邀请家属代表聚焦“家庭助廉”作交流分享。

“本次家风廉洁教育活动对我启发很大，作为干部家属，今后定以清廉为尺，时刻提醒家属不忘初心、守牢底线，共同守护家庭幸福。”活动结束后，一名干部家属说。

铜仁市万山区

专项整治资金使用监管突出问题

本报讯（通讯员 陈孟珍）“项目分红资金收到了，感谢你们！”近日，铜仁市万山区纪检监察干部到下溪乡某村开展监督时，村民杨大爷说。

此前，万山区纪委监委开展监督检查时，接到群众反映，某乡村振兴项目分红资金未全额发放到村民手中。对此，区纪委监委将问题反馈至区财政局和下溪乡政府，并跟进督促整改。在多方共同督促下，涉事企业按要求落实联农带农机制，加快资金拨付流程，最终3万余元分红资金全部发放至村民手中。

今年以来，万山区纪委监委紧盯乡村振兴资金监管突出问题开展专项整治，联合区农业农村局等相关成员单位，重点聚焦乡村振兴项目资金、财政惠民补贴、东西部协作资金、高标准农田建设资金等5个方面，梳理分析项目审批、实施管理、资金使用成效、资产管护等关键环节的易发问题、风险隐患，通过“风险点台账化、监督重点清单化”模式，靶向整治插手项目、虚报冒领、优亲厚友、截留挪用、贪污侵占等腐败问题，严防乡村振兴资金“跑冒滴漏”。

为提升监督质效，该区纪委监委联合区农业农村、财政等部门，充分发挥大数据作用，整合乡村振兴项目立项信息、财政资金拨付记录、惠民补贴发放名单、受益对象信息等，精准识别异常数据和违规违纪线索。同时综合监督检查、案件查办、巡察发现的问题以及职能部门监管中发现的问题，深挖细查背后存在的责任、作风和腐败问题。

本版主编：孙晓蓉

本版责编：孙冀 张竞超 于颖

版式设计：查雨施 张睿

工作休悟

聚焦聚力加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设

加强纪检监察机关自身建设要找准着力点。黔东南州纪委监委聚焦案件查办、队伍建设和教育培训中心任务，持续发力，不断提升纪检监察工作规范化法治化正规化水平。

以质为先全力提升案件查办水平。始终把办案作为推进反腐败斗争、服务保障大局的最有力手段，坚持从“源头”抓起，规范信访接待和举报处置，强化线索研判和案件督办，开展案件质量评查，建章立制巩固提升办案质量。自主研发“智慧案管”“智慧审理”系统，运用信息技

术提升管理水平和工作质效。

着眼长远全力提升队伍建设水平。认真落实加强新时代纪检监察队伍建设的指导意见，制定组织建设三年行动计划任务清单，分步推进队伍建设。统筹抓好干部选育管用，开展领导班子运行和干部队伍建设调研，充实监督执纪执法人员力量。实施干部作风建设年行动，开展纪律作风暗访督查，引导转作风、树新风。主动接受同级党委巡察、向本级人大常委会报告专项工作，常态化开展内部警示教育，组织实施违规饮酒专项检查，常态化纯洁组

织、整肃队伍，严查执纪违纪、执法违法行为。建成并用好黔东南纪检监察陈列展，开设心理健康讲座，强化关心关爱措施执行，用心用情解决干部实际困难。

突出实效全力提升教育培训水平。把加强纪法教育和培训作为履职尽责的前提基础，坚持“教材、教员、教学”一体推进，研发大数据分析在审查调查工作中的运用、笔录制作及规范取证等多个精品课程，针对信访举报、监督检查、审查调查等重点业务和派驻干部、新进干部等重点群体举办专题培训，邀

请省级师资库专家和州级业务骨干为州县干部授课，体系化开展专题培训。坚持教学相长加强纪法培训，开展领导干部“上讲堂”，组织业务骨干围绕监察法及实施条例、纪律处分条例等实践运用开展“小切口”授课。建立团队联动协作办案工作机制，组建联动协作办案团队，以案代训加快建设骨干队伍。制发全员练兵、实战轮训工作方案，统筹安排综合部门、派驻机构干部参与办案，“手把手”帮带淬炼。

今年以来，截至10月上旬，经过以干代训实战锤炼，全市67.6%的在职干部深入执纪执法一线，全面提升办案能力水平。

“针对本级培训资源有限的问题，我们积极拓宽干部实战历练渠道，选派干部赴基层历练、赴上级纪委监委跟班学习，增长见识。”都匀市纪委监委相关负责人表示，将进一步选准培训内容、创新培训形式，不断提升全市纪检监察干部教育培训工作质效。

工作实践

黔东南州都匀市

培训实战相结合 以学促干提升履职能力

通讯员

柳贞琦

近日，黔东南州都匀市纪委监委举办为期3天的新进纪检监察系统人员能力提升培训班，围绕监督检查、审查调查、案件审理等内容进行授课，以训促学、以学促干，提升纪检监察干部队伍履职能力和专业化水平。全市各级纪检监察机关近3年新进系统干部参加培训。

“以前对纪法衔接的细节总是把握不准，这次培训结合真实案例拆解审查调查中的法律适用问题，并及时组织测试检验，有效消化了很多知识难点。”市纪委监委干部刘某参加培训后表示。

今年以来，都匀市纪委监委聚焦二十届

中央纪委四次全会、十三届省纪委四次全会关于加强纪检监察干部队伍政治建设、能力建设、作风建设、廉洁建设的部署要求，系统构建“集中培训+以干代训”能力建设机制，创新拓展培训路径，持续锤炼干部过硬本领。

集中培训聚焦精准补短板。针对前期调研发现的“业务水平参差不齐”“纪法衔接把握不准”等问题，市纪委监委制定年度监察官规范化培训方案，靶向开展专题培训。

培训坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，深入学习中央八项规定及其实施细则精神，以及监察

法和监察法实施条例等，通过邀请上级机关纪委办案骨干、市委党校老师、本单位业务骨干，采用“理论学习+专家授课+案例教学+实操演练”相结合方式，紧扣政治理论学习、纪检监察业务、纪律教育等内容开展专题培训，覆盖全市纪检监察干部。

以干代训聚焦实战锤炼。市纪委监委持续完善片区协作工作机制，整合县乡两级办案力量，将监督检查、审查调查一线作为“练兵场”，分层分类推进以干代训，让干部在实践锻炼中增长才干、积累经验。同时，通过班子成员领学重点案件，带队伍、传经验发挥“头雁效应”；新进干部优先“跟案跟