

铜仁大力推进“扫码入企”，以数字化重塑涉企执法流程——

# 检查次数少了，带来的好政策多了

贵州日报天眼新闻记者 万芬

“以前执法人员上门检查，心里就怕得很，总觉得自己是罚款就是整改，企业往往要耗费大量时间和精力应对。现在有了‘扫码入企’新举措，心里踏实多了。”10月9日，石阡县爽珍绿色食品有限公司董事长杨喜雪谈及“扫码入企”带来的变化，脸上满是欣喜。

杨喜雪介绍，现在执法人员入企检查前，会先向企业出示检查二维码。这个码就像一个“通行证”，把检查流程、内容规范得明明白白。执法人员不能随意增加检查项目或超时检查，企业可以根据码上信息提前准备，心里有底自然不慌。

“扫码入企”是贵州省加强行政监管、减轻企业负担、优化营商环境的重要举措。自今年5月12日系统在全省全面推行以来，铜仁市以数字化手段重塑涉企执法流程，实现从“传统检查”到“扫码备案”，从“单纯监管”到“主动解困”的转变，让

营商环境的温度直抵企业心坎上。四个月前，铜仁鲜食玉米上市，贵州晶荟农业发展有限公司迎来生产高峰期。正当企业全身心投入生产，准备将新鲜玉米推向市场时，接到了多个部门的检查通知。放在以往，公司总经理刘昌洪定会愁眉不展，担心检查影响生产进度。但这次，他却十分从容。

原来，各部门执法人员入企前都主动出示了检查二维码，企业根据码上内容提前安排对接人员，准备相关资料。检查中，执法人员严格按照码上流程和内容检查，高效有序，丝毫未影响企业生产。“‘扫码入企’让检查规范透明，实现了对企业生产经营的最小干扰，让我们能安心抓生产。”刘昌洪感慨道。

“扫码入企”举措的推行，不仅规范了执法行为，更让企业感受到实实在在的温暖。刘昌洪和杨喜雪都有同样一个感受：执法人员来企业的次数少了，但每次带来的好政策更多了。

刘昌洪的企业今年刚成立，从生产场所规划、设备设施和原辅料采购、生产过程控制，到后期产品检验、办证等一系列准备均得到铜仁市执法部门的帮助指导。“要不是执法部门的靠前服务，企业不可能这么快就顺利营业。”刘昌洪说，执法人员每次来都带着明确目的，同时也带来政策，帮助企业纾解困难。

杨喜雪的企业主要生产皮蛋，执法人员检查时发现其有多项专利，交谈中得知杨喜雪面临融资困难，便主动帮助对接银行，顺利完成知识产权融资贷款办理。“从没想过知识产权也能变钱，执法人员协助我们用专利贷了1000万元，解了燃眉之急。”杨喜雪表示，政府的暖心细致服务，让她对企业未来发展充满信心。

“扫码入企”还通过数字精准赋能，实现监管与服务双重提升。铜仁市各执法部门利用大数据平台，对入企检查进

行全流程记录和分析，确保每一次检查都合法合规、高效有序；平台还为企业提供便捷反馈渠道，企业可通过扫码系统对执法人员的检查行为进行评价，提出意见建议。这种双向互动机制，进一步促进了执法部门与企业间的沟通理解，推动营商环境持续优化。

“‘扫码入企’系统能切实规范执法行为，还为刚性与柔性执法找到平衡点，既保证执法的严肃性和权威性，又体现政府对企业的关怀支持，进一步增强了企业对政府的信任和满意度。”铜仁市市场监管综合行政执法支队支队长廖显明说。

如今，“扫码入企”已成为铜仁“贵人服务·一视铜仁”营商环境品牌的重要载体。从企业负责人“安心”，到生产线“不扰”，再到解决难题“暖心”，这一数字化举措推动营商环境温度转化为企业发展加速度，为铜仁实体经济注入更强劲活力。



## “家门口”就业服务站助8800余人上岗

本报讯（记者 吴采丽）“真的谢谢你们！没有你们的帮助，靠我自己很难有这份工作。现在心里踏实了，对生活也有信心了！”近日，龙海亮将一面写有“服务专业效率高 热情真诚可信赖”的锦旗，送到铜仁高新区“家门口”就业服务站工作人员手中。

这是该站今年收到的第5面锦旗。锦旗背后，是就业服务从“最后一公里”到“最美零距离”的生动实践。

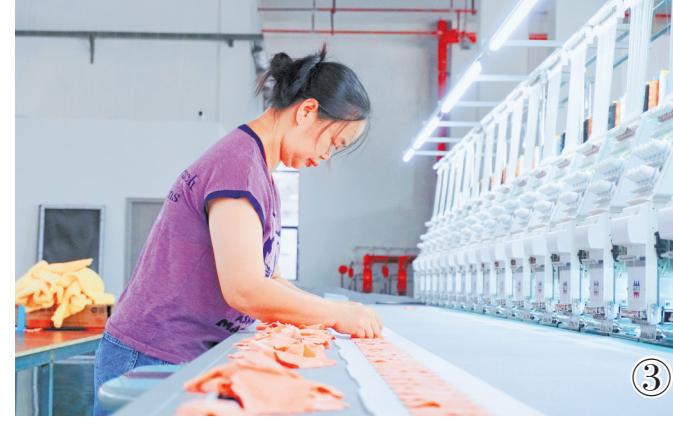
家住松桃自治县大兴镇岩拉村的脱贫户龙海亮因性格内向、技能有限，一直找不到合适工作。在铜仁市就业局开展的一次直播带岗活动中，他了解到铜仁高新区有企业招聘，随即联系到高新区“家门口”就业服务站工作人员。

工作人员为他“点对点”定制帮扶方案：对接企业，筛选适合他性格特点的工作岗位；上岗前进行职业指导，耐心讲解工作内容、薪资待遇以及职场常识，还为他免费置办了一套床上用品；入职后对其进行工作状态、职场心理的跟踪服务。

如今，龙海亮已成为铜仁高新区某科技企业工人，月收入超4000元。“能靠自己双手挣钱，真开心。”他笑着说，上个月他还推荐哥哥到该公司上班。两兄弟一起工作，极大减轻了家庭负担。

小站点托起大民生，龙海亮的故事并非个例。目前，铜仁市已建成50个标准化“家门口”就业服务站。作为就业公共服务体系“神经末梢”，服务站以辖区登记失业人员、脱贫家庭劳动力、离校未就业高校毕业生等为重点，建立“一人一档”需求清单，开展走访跟踪服务，运用线上线下服务平台，精准推送辖区企业岗位信息，提供针对性个性化职业技能培训。

据了解，今年底该市将建成100个标准化“家门口”就业服务站，可覆盖所有乡镇和万人以上易地搬迁安置区。今年以来，该市的“家门口”就业服务站发布市内外岗位654万个，累计帮助8800多名求职者实现就业增收。



①③诚昊文创公司工人在车间赶订单。  
贵州日报天眼新闻记者 田勇 摄

②铜仁市市场监管局执法人员在晶荟农业公司检查鲜食玉米生产情况。  
贵州日报天眼新闻记者 万芬 摄

## 德江经开区：主动靠前服务不让企业“擦肩而过”

贵州日报天眼新闻记者 田勇

10月初，德江经济开发区，贵州诚昊文创科技有限公司车缝车间里，100多名工人操作平车赶制玩具半成品。经冲棉、挑形、整形、检验等多道工序后，一只只造型可爱的毛绒玩具陆续下线，将发往国内外市场。

“光这一款就要做300万只，订单已经排到明年初。”公司生产部经理罗国英介绍，一年前还在为选址犹豫不决，如今订单不断，心里踏实。

这家如今热火朝天的企业，曾险

些与德江“擦肩而过”。“最初考察周边县城，场地都不太合适。”罗国英回忆，德江县的主动靠前服务打动了他们——县领导陪同考察，现场协调厂房、水电、招工，企业还没落地，服务就已经到位。

2024年9月19日签约，10月15日开业，短短25天完成所有流程，政府专班全程跟踪推进，跑出德江企业落户的新速度。“厂房是现成的，水电及时通，招工一起跑。”公司行政部经理田茂铭说，

不到一个月就招到400多名本地工人，顺利完成首批订单。

事实上，政府做的远不止“引进来”。随着产能扩大，诚昊文创公司计划扩建新厂区，德江经开区立马新建11栋厂房供其使用。

面对接下来的大量用工，德江经开区企业服务中心负责人赵芝敏主动对接，组织企业“出门招工”。近一个月时间里，招聘队伍跑遍凤冈、思南、务川等周边县乡，达成就业意向

1000余人。此外，德江经开区还联动各乡镇（街道），组织群众入企观摩，建立招工网格群，实时推送用工信息，打通招工“最后一公里”。

罗国英介绍，目前新厂区厂房即将装修，预计能吸纳6000人就业，公司年产值有望突破6000万元。

“比‘引进来’更难的是‘留得住，干得好’。”德江经济开发区党工委副书记、管委会常务副主任郑国文表示，“下一步将力争做到安商、扶商、富商，最终实现真正的‘赢商’。”

今年8月，德江经开区再迎“新凤凰”——贵州森控科技有限公司签约落户，从事手机屏幕生产，计划投资亿元在此大展拳脚。目前，开发区已落户企业153家，涵盖鞋服、建材、健康医药等多个行业。

1000余人。此外，德江经开区还联动各乡镇（街道），组织群众入企观摩，建立招工网格群，实时推送用工信息，打通招工“最后一公里”。

罗国英介绍，目前新厂区厂房即将装修，预计能吸纳6000人就业，公司年产值有望突破6000万元。

“比‘引进来’更难的是‘留得住，干得好’。”德江经济开发区党工委副书记、管委会常务副主任郑国文表示，“下一步将力争做到安商、扶商、富商，最终实现真正的‘赢商’。”

今年8月，德江经开区再迎“新凤凰”——贵州森控科技有限公司签约落户，从事手机屏幕生产，计划投资亿元在此大展拳脚。目前，开发区已落户企业153家，涵盖鞋服、建材、健康医药等多个行业。

不到一个月就招到400多名本地工人，顺利完成首批订单。

事实上，政府做的远不止“引进来”。

随着产能扩大，诚昊文创公司计划扩建新厂区，德江经开区立马新建11栋厂房供其使用。

面对接下来的大量用工，德江经开区企业服务中心负责人赵芝敏主动对接，组织企业“出门招工”。近一个月时间里，招聘队伍跑遍凤冈、思南、务川等周边县乡，达成就业意向

1000余人。此外，德江经开区还联动各乡镇（街道），组织群众入企观摩，建立招工网格群，实时推送用工信息，打通招工“最后一公里”。

罗国英介绍，目前新厂区厂房即将装修，预计能吸纳6000人就业，公司年产值有望突破6000万元。

“比‘引进来’更难的是‘留得住，干得好’。”德江经济开发区党工委副书记、管委会常务副主任郑国文表示，“下一步将力争做到安商、扶商、富商，最终实现真正的‘赢商’。”

今年8月，德江经开区再迎“新凤凰”——贵州森控科技有限公司签约落户，从事手机屏幕生产，计划投资亿元在此大展拳脚。目前，开发区已落户企业153家，涵盖鞋服、建材、健康医药等多个行业。

“比‘引进来’更难的是‘留得住，干得好’。”德江经济开发区党工委副书记、管委会常务副主任郑国文表示，“下一步将力争做到安商、扶商、富商，最终实现真正的‘赢商’。”

今年8月，德江经开区再迎“新凤凰”——贵州森控科技有限公司签约落户，从事手机屏幕生产，计划投资亿元在此大展拳脚。目前，开发区已落户企业15