



贵州商学院会计学院何涛成教师(团队)在第五届全国高校教师教学创新大赛课程思政赛道的中级及以下组获国赛二等奖。

贵州商学院校园全景。

又绘蓝图击征鼓 勇毅前行向未来

——写在中国共产党贵州商学院第二次党员代表大会召开之际

五年深耕结硕果

贵州商学院始终坚持以政治建设为引领,党的全面领导更加坚强有力。获省级党支部标准化规范化建设示范点6个、省级表彰12项,基层党组织战斗力、凝聚力、号召力全面增强。

始终坚持以立德树人为根本,育人成效更加显著。扎实推进新时代立德树人工程,“课程思政”与“思政课程”双轮驱动、协同发力,获国家级思政课程教学竞赛奖4项。构建“一四十五”三全育人体系,获批教育部“一站式”学生社区建设试点单位。全票通过教育部本科教学工作合格评估,4门课程入选国家级一流本科课程,获教师教学创新大赛国家级奖2项,人才培养质量全面提升。

始终坚持以学科建设为龙头,学科专业体系更加优化。构建“商科为主、商工融合、学科交叉、人文渗透”的学科专业体系,获批国家级新工科研究与改革实践项目1项,工商管理专业获评省级重点支持学科,7个专业入选省级一流专业建设点、获批11个本科专业。2023年,该校被正式批准增列为硕士学位立项建设单位,重点培育数字经济、会计、电子信息3个专业硕士点,学科专业建设质量持续提升。

始终坚持以科技创新为引擎,社会服务动力更加强劲。承担国家级、省部级项目160余项,年度科研经费总额突破1000万元,创历史新高。获批“国家知识产权信息公共服务网点”,新增12个省级科研平台,平台建设与校地合作迈出关键步伐。52篇咨询报告获省领导肯定性批示,获全国“三下乡”社会实践优秀单位2次、全国优秀团队6个。组织学生服务中国国际大数据产业博览会等大型会议100余次,服务国家战略与地方发展的责任担当更加强劲。

始终坚持以人才强校为支撑,干部队伍活力更加彰显。引进中国工程院院士陈敏,引进高层次人才113人,教师中博士学位比例提升至30%。新增享

受国务院政府特殊津贴专家2人、省管专家3人,5人入选贵州省百千万人才引进计划。坚持新时代好干部标准,打造了一支懂教育、善管理、有情怀的干部队伍。始终坚持师德师风第一标准,立德树人、为人师表的导向更加鲜明。深入推进内部管理机制改革,顺利完成第四轮、第五轮岗位聘用工作,激发了教师创新活力和发展动能。

始终坚持以开放办学为导向,国际交流合作更加紧密。与澳大利亚悉尼国际管理学院合作共建的“贵州商学院悉尼国际管理学院联合学院”正式获教育部批准设立,成为我省首个中澳合作办学机构,是全省第3所获教育部批准设立中外合作办学机构的高校。深化与“一带一路”共建国家及RCEP成员国的高等教育合作,与蒙古财经大学等10余所高校签署合作备忘录,形成“走出去、引进来”双向驱动的国际育人新格局。

始终坚持以师生发展为中心,校园风貌更加和谐美丽。持续完善以结果为导向的收入分配制度,完成校园一期工程建设项目竣工验收备案,大力推动二期工程项目建设,争取超长期国债支持的新建学生宿舍项目已通过省发改委评审。在省政府的关心推动下,有望在2025年完成校园二期建设用地征收。实现校园安全“零事故”,温馨宜人、和谐稳定的育人氛围更加浓厚。

始终坚持以严的基调为主线,政治生态更加清明。严格履行全面从严治党主体责任,定期开展政治生态分析研判。高质量完成十三届省委第二轮巡视整改任务,治理体系持续优化。是唯一获“全国内部审计先进集体”称号的高校。深入推进清廉学校建设,精准运用监督执纪“四种形态”,风清气正的政治生态愈加清明。

五年深耕结硕果,攀登未有穷期。

(文/图 贵州商学院提供)

本版责编:熊瑛 张元斌 樊天晴
版式设计:彭舒娟

逐梦再扬帆

奋楫扬帆再启航,大美贵商谱新篇。

该校将锚定建设特色鲜明的高水平新型商科大学目标,以高质量党建引领发展方向、凝聚奋进力量,深化体制机制改革和资源配置改革;力争获批硕士授权单位、硕士学位授权点,高质量通过本科教育教学审核性评估,完成校园二期建设;持续完善高层次应用型人才培养体系、高能级学科科研体系、高质量充分就业体系和高水平中外合作办学体系,全面实施“九大行动”,奋力开创学校事业发展新局面。

大力实施人才培养提质行动,彰显立德树人新成效。深化拓展“12345”思想政治工作体系,在育人主体、育人时空、育人场景、育人机制上协同发力,全面提升思政育人质量。坚持AI赋能,构建“核心专业+微专业”分层培养体系,打造具有商科特色的微专业群。构建动态专业选拔机制,提升专业选拔的科学性与人才培养的精准性。构建“就业—招生—培养”联动机制,促进招生适配需求、培养对接就业、就业引领成长。建立毕业生跟踪反馈机制,根据毕业生职业发展情况优化人才培养方案,形成就业质量持续提升的闭环。构建“统一领导、分层实施、协同推进、全员参与”的工作机制,打赢审核性评估攻坚战。

大力实施铸魂强师引领行动,呈现师资队伍新面貌。通过全职引进与柔性引才相结合,打造“领军人才领航、青年拔尖人才扛梁、骨干教师协同”的师资队伍;启动“双师双能教师培育攻坚计划”,全方位提升教师数智化素养,新增“双师双能型”教师100名。坚持把师德师风作为教师评价第一标准,构建“教育浸润+考核约束+监督预警+奖惩并重”全链条机制,将师德表现贯穿教师招聘、职称评审、评优评先全过程。推行动态岗位管理,打破“终身岗位”壁垒,实现“人岗匹配、能上能下”。构建科学差异化薪酬体系,实现“优绩优酬、多劳多得”,激活教师队伍“新动能”。

大力实施学科专业优化行动,实现办学层次新突破。统筹推进硕士学位点和硕士学位授予单位申报建设工作,修订完善研究生培养管理制度,拓展省内外研究生联合培养途径,打赢硕士学位授予单位建设突围战。

完善学科专业交叉融合发展机制,建设急需理工科专业,推进“商工”融合。打破学科专业壁垒,贯通学科专业平台团队,构建跨学科跨学院合作、交叉研究成果共享机制,通过“学科引领、专业为本、数智赋能”推进科教融汇、产教融合,推动学科专业一体化发展。

大力实施科学研究攻关行动,推动成果取得新进展。深化科研领域激励约束机制和评价机制改革,建立教师学科、科研、专业“三位一体”发展机制,有力有序推进有组织科研体系建设。健全以信任、激励为前提的科研项目管理机制,加大项目培育申报力度,推动省级以上科研平台、国家级项目建设再上新台阶。修订绩效考核实施细则,实施以年薪制、项目制、积分制等为代表的学科科研激励机制,更好激发广大教师的科研内生动力。

大力实施社会服务增效行动,展现商科高校新作为。深化“与区域经济发展共进、与行业企业成长共赢”的办学特色,打造用好贵商智库、致尚智库两大品牌,组建高水平智库团队,为省委、省政府科学决策提供有力支撑。建立健全科技成果转化机制,搭建政校行企协同创新平台,打通科技成果转化“最后一公里”,提升科技创新对高质量发展的贡献度。组建专业化服务团队、深化校地合作内涵,为全面推进乡村振兴注入贵商力量。

大力实施大美贵商创建行动,打造文化育人新高地。坚持以社会主义核心价值观为根本遵循,厚植“红色贵商”政治底色,做实“红烛铸魂”强师育人工程,让“红色贵商”成为学校文化育人的鲜明标识。夯实“致用贵商”专业本色,构建“经世致用”实践培养体系,让“致用贵商”成为学校服务区域发展的核心支撑。传承“诚信贵商”品行亮色,夯实“立信于行”价值培育坐标,让“诚信贵商”成为学校人才培养的重要品牌。涵养“人文贵商”底蕴成色,实施“商道雅韵”人文涵养计划,让“人文贵商”成为提升师生综合素养的关键抓手。永葆“廉洁贵商”事业纯色,筑牢“清风护校”廉政育人防线,让“廉洁贵商”成为学校高质量发展的坚实保障。

大力实施内部治理赋能行动,开创依法治校新局面。以治理能力现代化为核心目标,准确把握决策、制度、监督等关键环节,深化体制机制和资源配置机制“两项改革”,构建权责明晰、运行高效、监督有力的治理格局。以修订学校章程为牵引,优化党委领导、校长负责、学术治理、民主管理的大学内部治理体系,形成“章程统领+专项细则+操作规范”的制度矩阵。深化纪检监察监督与审计监督贯通协同,建立“信息互通、措施协同、成果共享”工作机制,打破监督壁垒。

大力实施开放办学倍增行动,树立中外合作新标杆。依托“贵州商学院悉尼国际管理学院联合学院”中外合作办学机构,优化留学生招生专业布局,力争实现中外合作办学学生和留学生规模达1200人,形成“规模适度、结构合理、质量优良”的留学生教育格局。进一步深化与“一带一路”共建国家及东盟知名高校的合作力度,实现从本科教育到硕士联合培养的层级突破,培育“特色鲜明、质量过硬”的国际合作办学品牌。打造辐射区域的国际教育培训平台,推动学校国际化服务边界实现从“人才培养”向“产教融合、区域服务”全方位延伸。

大力实施基础设施攻坚行动,书写校园建设新画卷。坚持以师生需求为导向,系统推进校园基础设施升级,力争在2027年建校80周年时完成校园基本建设。持续升级校园网络基础设施,拓展信息化应用深度,以数智化反哺教学改革、支撑科研创新,更好满足师生对高质高效信息化服务的需求。结合办学规模扩容与“商工融合”发展定位,动态优化校园空间规划,确保校园规划与办学发展同频共振。

建设特色鲜明的高水平新型商科大学的号角已经吹响,贵州商学院将紧紧聚焦围绕“四新”主攻“四化”主战略、“四区一高地”主定位,以学科建设为笔,绘就校地协同、产教融合的转型画卷;以内涵提质为墨,晕染学科培优、人才强校的进阶亮色;以服务大局为魂,为在中国式现代化进程中展现贵州新风采贡献力量。



贵州商学院文化旅游学院权靖予等老师指导的两个项目在2025中国国际大学生创新大赛贵州省赛决赛分别获金奖和银奖。



贵州商学院举行庆祝第41个教师节表彰大会。