

■ 党建领航·贵大奋进路系列报道之四

构建“引育用留”闭环生态 打造近悦远来人才生态圈

贵州大学始终坚持党管人才，坚持人才强校战略，把人才视为第一资源，全力打造“引才、育才、用才、留才”的良好环境，在人才引进、培育、评价和人事管理等方面深化改革，开拓创新，积极构建近悦远来人才生态。国家级人才数量大幅增长，学校现有国家级人才91人，其中顶尖人才8人、领军人才49人、拔尖人才34人。涌现出“全国教育系统先进集体”“全国高校黄大年式教师团队”“全国模范教师”等育人楷模。

平台赋能：构筑人才发展立体矩阵

“一到贵州大学，学校就根据我的科研方向，全方位支持组建深地工程灾变防控与智能建养科研团队，并与贵州能源集团共建能源智能开发与高效利用全省重点实验室，让我快速地投入到科研工作中。”2023年，贵州大学从山东引进的国家级人才文志杰表示。

“贵州大学目前建有81个省部级科研平台和3个新增的国家级科研平台，这些平台成为我们引才的强磁场。同时，我们还根据引进人才的需要，为他们量身打造适合各自开展科研工作的平台。”贵州大学党委组织部负责人说。

除了搭建科研平台，贵州大学还积极为引进的人才创造干事平台，聘用任命新引进的科技创新人才担任二级单位负责人，让领军人才、拔尖人才在学校发展建设中当主角、挑大梁。

冯毅雄是从浙江大学引进的国家级人才，组团式帮扶启动后，他担任贵州大学机械学院院长，并和学院成立的团队一起，确立“建团队、提学科、促转化”三大目标，以共建大平台、攻克大项目为突破口，实施“山海协作、同心育人”项目，获批教育部“立德树人机制综合改革试点”，入选第四批“全国高校黄大年式教师团队”。目前，由他领衔的实验室正全力加速推进项目实施。

“我们将要将浙江大学机械学科的先进经验与贵州省现代产业体系建设的需求相结合，全力提升贵州大学机械工程学科实力。”冯毅雄说。

同时，贵州大学积极把握国家级重大人才项目向西部高校的倾斜政策，举全校之力积极物色动员校外人才依托贵州大学申报人才项目。

培育体系：构建人才成长全周期支持

在大力引进外来人才的同时，贵州大学坚持自主培养，出台了《国家级人才培养工程工作方案》，紧扣发展需求，建立多层次培育体系，完善全方位评价标准，让人才在不同成长阶段各得其所、各展所长。探索实施国家级人才培养工程，为每位培育对象有针对性地制定个性化培育方案；深入落实教育评价改革，开创性设置“青年英才”一流学科特区人才”等一系列遵循教育发展规律、加快人才发展成长的特设岗位，形成注重工作实绩、激励奋发作为、人人皆可成才的良好氛围；实施标志性科研成果培育计划，组织培养潜力人才围绕科学前沿和国家战略需求，产出一批水平高、分量足、影响大的标志性科研成果，为提升学术影响力和个人竞争力奠定良好基础。

贵州大学经济学院副院长朱满德说，学校设立各类项目资助青年教师的科学研究和成果出版。刚入职的时候，我通过申请学校的引进人才课题、青年课题等，获取独立科研的第一桶金，解决了起步阶段的科研资金问题，也实现成果转化，奠定了自己后续更高级别科研项目申报的基础。

本硕博都毕业于贵州大学的吴剑，目前已经成为一名国家级人才。“20多年来，学校给予我全面而深厚的支持，让我没有了后顾之忧。”提起贵州大学对自己工作的支持文志杰满意地表示。

“我真切地感受到了学校从实验室到生活圈的那种‘物质保障+发展空间’的双重关怀，让我们能潜心深耕，又能立德树人。”杨文超说。

贵州大学通过构建“引育用留”闭环生态，实现国家级人才数量5年内翻番的突破，更形成了“引进一名人才、带动一个团队、振兴一个学科、服务一方产业”的链式效应。今后，贵州大学将以更开放的姿态、更务实的举措，让人才与学校相互成就，共同书写贵州大学的奋进篇章。

(康瑞 陈芳 游筱)

服务创新：打造人才无忧生态圈

“我们在每一个院系、二级单位都设立了人才专员，他们负责为人才整合住房保障、家属安置、子女入学等方面政策，当好‘贴心管家’，为人才解忧，为引才赋能。”贵州大学人事处负责人说，目前，在贵州大学二级学院和科研机构常设的人才专员队伍有60多人。

2022年，国际知名的农业昆虫与害虫防治专家、美国和英国皇家昆虫学会会员Guy Smagghe教授全职受聘于贵州大学。也是从这一年，贵州大学农学院专业对口的刘冬冬成为该学院的人才专员，协助Guy Smagghe教授处理日常和科研工作。“我们协助教授解决住住房问题，提供日常翻译服务，协助处理银行开户、医疗保险等生活事务。在学术科研方面，我们协助他熟悉实验室设备，建立科研团队。”

“入职以来，学校在工作待遇、爱人就业、孩子上学等方面给予全方位支持，让我没有了后顾之忧。”提起贵州大学对自己工作的支持文志杰满意地表示。

“我真切地感受到了学校从实验室到生活圈的那种‘物质保障+发展空间’的双重关怀，让我们能潜心深耕，又能立德树人。”杨文超说。

贵州大学通过构建“引育用留”闭环生态，实现国家级人才数量5年内翻番的突破，更形成了“引进一名人才、带动一个团队、振兴一个学科、服务一方产业”的链式效应。今后，贵州大学将以更开放的姿态、更务实的举措，让人才与学校相互成就，共同书写贵州大学的奋进篇章。

(康瑞 陈芳 游筱)

(康瑞 陈芳 游筱)

农行贵阳分行

多维度发力为消费市场注入金融动能

消费越热，经济越活。农行贵阳分行积极响应国家扩内需、促消费号召，立足民生消费需求，以精准高效的金融服务激活消费市场，为惠民利民、提振经济持续注入动力。

聚焦民生领域，激活消费新动能。农行贵阳分行聚焦市民住房、旅游等领域消费需求，积极对接当地财政、商务等部门，深度融合政策支持体系。为提升服务时效、满足消

费需求，还配置移动办贷终端，优化审批流程。“以前贷款手续又多又复杂，现在客户经理上门用移动终端就能办理手续，只要点击屏幕就可以申请，实在太方便了。”刚办完房贷的王女士深有感触。

截至目前，该行已累计投放个人住房贷款近17亿元，为百姓实现“安居梦”提供了有力支撑。同时，发放个人消费贷款近14亿元，精准满足居民旅游、教育等多元化消费需求。



“旅游警察女子中队”集合安排工作。(荔波县公安局供图)

法治筑基 打造过硬公安铁军

“执法规范化不是紧箍咒，而是守护平安的护身符。”荔波县公安局法制大队大队长覃洪蒙说。近年来，荔波县公安局建立了“4×4”执法规范体系，将执法质量工作列为重点工作，“第二议题”，持续开展最佳最差案件评比，从源头上防范和遏制违法违纪问题发生，34件典型案例成为区域执法的“教科书”。该局党委班子成员和中层领导干部70余人带头参加法律职业资格考试，在线学法考试合格率达100%，一线执法民警具有基本级以上执法资格100%。

同时，积极打造柔性化、说理式、民俗式、联动式“四块个性化执法样板”，5年来执法过错、行政败诉、无罪判决案件及国家赔偿案件保持“零发生”，执法质量考评连续保持优秀。推行“忠诚卫士、担当干部、奉献之星、团结所队、奋进之秀”评选活动，挖掘出“法制质检员潘忠勇”“爱民片警罗含学”等身边典型，使全部警员学有榜样、做有标杆。

从关键少数到全警动能，荔波县公安局切实打造出了过硬的公安铁军。

科技赋能 智慧平台实现秒感响应

2024年春节，荔波小七孔景区单日游客量突破8万人次。上午10点，TPA旅游警务智慧平台突然发出预警：卧龙潭景点人流密度高。荔波县公安局情报指挥中心立即调度附近两组网格警力对人流开展疏导，并通过景区广播引导游客分流。10分钟后，人流恢复正常。这场未堵先疏的实战，是科技赋能荔波县公安局执法的生动缩影。

近年来，荔波县公安局配备了2800多个天网探头、6000余个平安黔哨和自主研发灯杆定位报警系统等，通过融通全县800余家旅店业信息，以及高铁、机场、客运和景区警务系统数据与智慧交通核心数据，创建出“荔波县旅游警务智能管控平台”，提前分析研判客流、车流、物流等，形成事前感知、科学布警的旅游警务新模式。

全面加强对新一代警综平台、移动警务应用体系、“贵警110”“贵警智脑”等最新应用成果的学习培训，实时掌握基层一线警力执勤、现场警情状况，运用大模型对各类涉旅警情进行AI研判，提

供处警方案支撑和质效分析，用科技赋能旅游警务实战。建立无人警航机战队，增添智能机器狗、平衡车等设备，实现7×24小时警务咨询等智能化互动。在全省率先制定《旅游警务工作指引》，完善旅游警察队伍职能，打造旅游警务“一部、十一组、一表、一图、五机制”作战模式，以优良装备和制度体系有力支撑执法工作。

服务升级 护航景区安全发展

“太感谢你们了，只用了半个小时就帮我把手机找回来。”今年“五一”期间，在荔波县小七孔景区鸳鸯湖，广东籍游客李女士握着“旅游警察女子中队”队员的手连声道谢。

由30名女警组成的“旅游警察女子中队”，是荔波县公安局护航游客的一张“柔性名片”。“遇到高峰期时，我们早上6:30就起床赶往岗位，成为游客进入景区的第一服务站。”荔波县公安局樟江景区治安派出所“旅游警察女子中队”中队长梁佳瑶说。

据了解，为应对旅游热度攀升带来的车流、人流激增等治安压力，“旅游警察女子中队”创新柔性执法模式：设立旅游警务站，为旅客提供便民服务，调解涉旅纠纷时主动兼顾法理与情理。近3年来，帮助游客寻人200余次、寻物1000余件，协助紧急救助100多起，涉旅投诉同比下降28.7%，景区连续3年获评“全国文明旅游示范单位”。

荔波县公安局立足县情实际，除了打造“旅游警察女子中队”，还有“包村警长”守护基层、“伙计警察”友情服务等暖心场景。该局自推行“包村警长”警务机制以来，共调解各类矛盾纠纷1240余起，协助办理各类案件200余起，有效维护了全县农村地区的治安稳定。2024年，该县刑事案件率同比下降33.5%。

此外，还结合工作职能主动靠前服务，积极开展“进社区走企业”大走访活动，以“伙计”般的亲和力接处警、调处纠纷、为客商办实事。如今，“伙计警察”服务已深入人心，成为荔波公安的代名词。

荔波县公安局通过“旅游警察女子中队”“包村警长”“伙计警察”三项机制，将安全防范的服务触角延伸到每个角落，使荔波的民族团结之花绽放得更加绚丽光彩。

(张涛 卢泰铭 黎恋)

黔南州荔波县公安局 用行动诠释担当

以服务守护平安

遵义市习水县

“法企”座谈会解答企业发展疑问

企业发展遇到法律难题怎么办？有司法需求向谁说？近日，在遵义市习水县政务服务中心，一场为企业纾困的“法企”座谈会被给出了答案：面对面，直接说。

在这次“法企”座谈会上，习水县公安局、检察院、法院、司法局等司法单位集体“出诊”，与县内企业代表围坐一堂开展面对面谈话。企业代表们有话直说，直接抛出压在心底的急难

愁盼——转型升级遇到的政策门槛、合法权益如何有力保护、让人头疼的欠款追缴……每一问都关乎企业发展，每一句都叩击司法服务。

针对座谈会上企业提出的问题和建议，司法单位负责人当场回应，能解决的现场答疑。需研究的郑重承诺，全部带回去认真梳理，制定措施，尽快给企业一个满意的答复。(苏布祥)

南方电网贵州都匀供电局

进村入户解决用电问题

近日，黔南州都匀市街上村独居老人王顺发家迎来一群特殊的客人——南方电网贵州都匀供电局驻村干部与2025年新入职员工组成的走访队。当王顺发得知自家老化的电路早已被驻村干部排查修复，高兴地感慨：“你们想得真周到。”

这温暖的一幕，正是都匀供电局“薪火相传话振兴 接续奋斗谱新篇”乡村振兴专题活动的生动缩影。据了解，该活动以“实地观摩+集中座谈”双线推进，首站直奔街上村。

活动现场，都匀供电局驻村干部

王科磊详细介绍了蔬菜大棚种植基地、便民电力服务点的运营情况。王科磊的讲解，让都匀供电局的新员工直观感受到了电力赋能给乡村带来的变化。实地观摩间隙，走访队分成几组入户慰问，遇到村民咨询电价政策，当场掏出手机演示智能缴费流程。

“乡村振兴，电力先行。”都匀供电局党委书记张容波勉励该局干部职工，要当好乡村电力保障的守护者、产业发展的助推者、群众生活的贴心人，把帮扶工作做到群众心坎上。

(黄丹 刘云)

分类广告

通告

根据贵阳市云岩区人民政府于2024年5月11日下达的《云岩区人民政府关于云岩区鹿冲关城中村改造项目(二期)规划红线范围内国有土地上房屋征收的决定》《云岩区鹿冲关城中村改造项目(二期)国有土地上房屋补偿方案》，云岩区黔灵镇吉石村半边街70号涉及摸底编号为A109号的房屋属于红线范围内，现通告告知相关权利人(单位)，携上述房屋权属证明材料原件于2025年9月19日至2025年9月25日内前往云岩区盐务街街道征收现

场办公室办理相关签约事宜

宜，逾期责任自负。
联系人：夏敏
电话：18108511585
贵州省企业家摄影协会
2025年9月19日
注销公告
贵州省企业家摄影协会，统一社会信用代码：51520000322492300K，现决定清算注销，请相关债权债务人公告之日起45日内与本协会联系处处理相关事宜，逾期不到

视为放弃权利。特此公告。

联系人：夏敏
电话：18108511585
贵州省企业家摄影协会
2025年9月19日
遗失声明
贵州裕宸科技发展有限公司遗失公章、财务章、法人章各一枚，声明作废。
遗失声明
贵州省上海商会遗失中国工商银行贵阳花果园支行开户许可证(编号：J7010028533701)，声明作废。
遗失声明
贵州醇通灵实业公司不慎遗失财务专用章一枚，声明作废。

●黄如仙遗失主管护师资格证，证号：3202200952083680175，执业单位：凯里市妇幼保健院，声明作废。
●吴成佳遗失导游资格证，证号：DZG2020GZ10013，声明作废。
●河南省立夏防水防腐工程有限公司贵阳分公司遗失公章、财务章、法人章各一枚，声明作废。
●贵州裕宸科技发展有限公司遗失公章，声明作废。
●贵州醇通灵实业公司不慎遗失财务专用章一枚，声明作废。

公告

我单位经清理账务发现对贵阳市花溪区贵筑街道办事处云上社区居民委员会应付款项，因无法与该单位取得联系，现通过公告告知如下：请贵阳市花溪区贵筑街道办事处云上社区居民委员会自公告刊登之日起7日内与我单位联系处理相关应付款支付事宜，逾期不予联系则视为自动放弃相关款项。

联系人：黄金 13639076171

贵州电网有限责任公司贵阳供电局

2025年9月19日