

从“追光者”到“发光者”

——我省残疾人文创作品亮相故宫

贵州日报天眼新闻记者

罗亮亮 摄影报道

走出家门 从深山走向文化高地

展览现场，一位特别的绣娘吸引了众多目光——来自黔东南州榕江县崇义乡普安村的朱允艳正专注地用双脚一线绣制鞋垫。因小儿麻痹症双臂双手丧失功能，她从小练习用脚完成生活起居，能做简单农活、烹饪饭菜。闲暇时，她用脚打鞋垫、钩毛线鞋，一针一线织就生活的温度。

朱允艳自学汉字，能熟练使用手机上网，不仅能流畅阅读，还学会拍抖音、网上购物，通过小小的屏幕与广阔世界相连。通过网络学习，她的针线作品越来越精美，花鸟鱼虫栩栩如生、传统纹样吉祥喜庆。

这次参展，是朱允艳人生第一次



“接下来我会以对生命的尊重，对逝者的致敬，以及对专业的执着继续前行。”9月14日，在全省民政行业职业技能竞赛闭幕现场，六盘水代表队晏倩握着殡仪服务员赛项一等奖奖杯，感慨万千。

这场从9月12日启幕的2025年贵州技能大赛——全省民政行业职业技能竞赛，最终评选出30名获优胜奖。晏倩的这句话，不仅是对自己3天赛程的总结，更是贵州民政技能人才用专业守护民生温度的缩影。赛场内外，贵州近年来在民政技能人才培养方面所取得的进展清晰可见。

找到技能提升与实际服务结合点

9月13日，在贵阳康养职业大学的孤残儿童护理员实操赛场，选手郭星月正熟练地为模拟孤残儿童调整康复训练器械。与此同时，10公里外的贵阳市殡仪服务中心，遗体防腐整容师施洋正专注地完成遗体修复操作，每一步都严格对照国赛标准。

本次竞赛作为省级一类职业技能大赛，设置孤残儿童护理员、养老护理员、殡仪服务员、遗体防腐整容师4个单人赛项，首次实现“一老一小”（儿童福利、养老服务）与“身后事”（殡葬服务）三大民生领域的赛事贯通。通过对标国赛的严格标准，让选手在竞技中找到技能提升与实际服务的结合点。

为了让竞赛成为人才成长的跳板，竞赛设置了极具含金量的激励机制：各赛项一等奖选手可申报“贵州省五一劳动奖章”，35岁以下者还可角逐共青团系统荣誉，三等奖及以上选手可直接晋升高级工职业资格。此外，竞赛还邀请湖南长沙、广西柳州等地6名养老服务技术能手跨省交流。

全省民政行业职业技能竞赛覆盖“一老一小”及“身后事”

技能人才以专业守护民生温度

贵州日报天眼新闻记者 李莎 摄影报道

拓宽贵州选手视野。

孤残儿童护理员首次亮相省级赛场

“培训和比赛是对所学知识的一次梳理和检验。”来自贵阳市儿童福利院的郭星月获得孤残儿童护理员赛项一等奖。她表示，此次竞赛有助于她未来更好地为孤残儿童提供康复服务。

护理专业出身的她，此前对康复知识了解有限，备赛期间专家授课让她补上了“关键一课”。郭星月的成长，折射出贵州民政人才培养向薄弱领域的重点突破，也体现了竞赛首次将孤残儿童护理员纳入省级一类赛事的初衷。

“孤残儿童护理员需要具备医生护士的专业严谨、教师的耐心和父母的温柔。”省民政厅儿童福利处副处长夏从敏表示，该领域缺乏省级高规格赛事引领，为此首次将孤残儿童护理员纳入省级一类赛事。竞赛将理论考核与实操检验结合，旨在选拔“会沟通、会评估、会计划、会实施、会宣教、会改进”的“六会”人才。

截至目前，贵州儿童福利机构从业人员达1023人，具备孤残儿童护理员初级及以上资格者156名，“十四五”期间，全省培训儿童福利领域工作人员约31万人次。孤残儿童护理员纳入省级一类赛事，无疑将为该领域专业化发展注入强劲动力。



69.85%。为支撑这一服务网络，《贵州省加强养老服务人才队伍建设的实施意见》出台，通过“入职奖励”吸引高校毕业生，2021年以来累计培训养老服务从业人员6186人次，2605人获初级护理员证书、543人获中级证书。

在殡葬领域，《贵州省殡葬人才队伍培训工作方案(2023-2025年)》落地实施，通过集中培训、以赛代训等方式，让从业者从“害怕入行”转变为“以业为傲”。

从竞赛搭建的成长舞台，到政策筑牢的保障基石，贵州民政正用一套“组合拳”，让越来越多的技能人才扎根民生领域，以专业守护民生温度。

我省创新安全生产工作机制 “三色三函三强”预防事故

本报讯（记者 黄军）近日，省安委办正式印发《贵州省安全生产“三色三函三强”工作机制》，通过清单化定责、长效化整改、制度化督促，构建全链条监管体系，推动安全生产治理模式向事前预防转型，全力防范和遏制各类生产安全事故。

新工作机制聚焦安全生产全流程，创新建立“三色”预警机制。全面梳理全省近年安全生产工作，列出隐患预警监测、重大问题整改、事故处置等29项问题负面清单，对应划定“红黄蓝”三色预警等级，并以“一张图”直观呈现各市（州）、区（县）安全风险。目前已对5个区（县）启动橙色预警，对5个市（州）、6个区（县）启动黄色预警，实现精准“画像”。

在预警基础上，建立“三函”整改机制，对应三色预警分别下发提示函、警示函、通报函。目前已向相关地区发出提示函5份、警示函2份，推动隐患整改闭环管理。

为确保责任落地，同步构建“三强”督促机制，通过强跟踪调度、强警示约谈、强督导帮扶，及时化解苗头性问题。目前已对3家单位开展跟踪调度落实管控措施，约谈5家事故责任单位，有效防止“小病”演变为“大患”。

贵阳公交“移动课堂”进校园

学生体验驾驶盲区学安全

本报讯（记者 杜富富）9月5日，贵阳公交中部营运分公司“移动课堂”进入贵阳市头桥小学，数百名学生轮流进入公交车驾驶室，亲身体验视觉盲区。

据了解，贵阳公交工作人员以“公交安全知识进校园”为主题，详细讲解了候车、上车、乘车、下车全过程的安全注意事项，为学生们带来了一堂生动的交通安全课。

在互动环节，学生们踊跃参与，积极回答关于乘车安全的问题。随后，部分学生站在公交车外四周盲区位置，其他同学轮流进入驾驶室体验驾驶视角，直观了解盲区危害。工作人员还演示了安全锤、灭火器的正确使用方法，讲解应急逃生窗的开启方式以及车内应急阀的位置和作用。

“这种教育方式让孩子们真正掌握了乘坐公交的安全知识，起到了教育孩子、带动家庭、影响社会的良好效果。”头桥小学的老师说。

贵阳公交中部营运分公司工作人员表示，“移动课堂”进校园活动，是该公司主动延伸服务、履行社会责任的重要举措，贵阳公交将持续创新形式，联合学校、家庭和社会各界，共同守护学生出行安全。

乌蒙农工同心产业园激活人力资源

3200余人实现就业创业

本报讯（记者 彭芳蓉）9月15日，记者在位于毕节市大方县的乌蒙农工同心人力资源产业园内看到，一群年轻人正在各自工位上专注于企业客服、直播带货、数据标注等工作，电话应答、产品介绍、键盘敲击声不绝于耳。进入秋季，产业园内越发繁忙起来。

同心产业园自2024年12月试运行以来，目前已有多人通过高质量职业与创业培训走出大山，成功实现就业创业。同时，17家企业入驻园区，带动本地新增就业173人。

作为毕节试验区的重要组成部分，大方县虽有人力资源优势，但长期面临高端人才和技能、复合型人才短缺等问题，制约经济发展。2024年6月，农工党中央、大方县委、县政府与普瑞国际控股集团联合组建项目课题组，引入新理念、新模式、新技术，推动大方县天麻、人力资源等优势产业转型升级。

普瑞国际控股集团与大方县签约后，借助统一战线“地域+领域”组团式帮扶桥梁，建设同心产业园，推动人力资源产业高质量发展。

园区积极对接头部企业资源，推出“乌蒙好就业”小程序，开展就业创业培训。京东、华为等企业与当地碰撞出发展火花；2107名在广东、浙江、福建等地就业的大方人通过线上劳务驿站进入相关保障体系；今年初结业的120名学员加入产业园直播基地的电商达人团队，实现结业即就业。

“我们要让人力资源成为乌蒙山区发展的强劲引擎。”大方县人社局局长喻春阳表示，项目力争在2025年底落地2000个新业态岗位，并努力向建成省级智算服务核心基地迈进。

本版主编：李莎 本版责编：曹源婧
版式设计：侯刚 张睿

公益广告

继承拥军优属光荣传统 弘扬拥政爱民优良作风