

# 不负春光美 奏响奋进曲

——茅台酒用高粱基地“春耕备肥”调运全面完成

胡桃 刘显玉

3月28日，随着最后一车“丰茅”有机肥顺利抵达毕节市金沙县石场镇构皮村高粱种植基地，茅台循环产投公司圆满完成9万余吨有机肥调运工作，如期保障了贵州茅台酒股份有限公司仁怀、习水、播州、金沙、汇川5个县市区茅台酒用高粱基地的“春耕备肥”需求，为茅台酒酿造原料供应链安全提供了坚实保障，生动诠释了茅台酒酿造原料“从土里来、到土里去”的生态循环理念。

为有效保障五大高粱基地春耕用肥需求，茅台循环产投公司协同茅台集团物资供应中心、茅台物流公司及五大基地，精准锁定各产区用肥和时效需求，迅速建立产需直通、多方协同、全员参与的有机肥保供机制。形成“需求—生产—运输”全链条闭环管理，确保各基地有机肥准时入户，切实做到不误农时、不误农事，并顺利交出了历时92天的春耕保供答卷。



## 全员参与力保精准调运

2025年的有机肥调运，辐射到了以茅台生产循环经济产业园为起点的200平方公里范围，且必须在清明节以前全部送达，调运时间紧，范围广。为此茅台循环产投公司第一时间成立调运工作领导小组，由公司主要领导担任组长，成立调运、发运、制单、保障、纪检监督、安全环保6个工作组，12个

部门员工组成“保供突击队”，超480人次参与发肥工作，克服低温湿雨天气等不利因素，全力投入这场保障茅台酒用高粱“春耕备肥”的关键一战。

茅台循环产投公司党委副书记、总经理张迪介绍，面对严寒天气以及长周期调运作业，该公司制定了“五定工作

法”——定人、定车、定量、定时、定路线。将每一辆车的运输信息全部融入电子表单当中，为16条发货线全部配备智能点包设备，开展系列暖心行动，采购保暖物资设备，确保调运工作精准高效。

尽管做了充足准备，但在调运当中仍面临着较大困难。“每天100多辆车，单日

发肥量峰达到了2200吨，每天都会接打近200个电话协调、调度，以此确保调运期间不发生任何安全事故。”调度员刘家坤对调运工作深有感触。

“虽然手脚都冻僵了，自己也因感冒还发了两天高烧，但想到这些肥料关系着茅台酒用高粱种植品质，再苦也值得。”首次参与施肥的新员工侯显发如是说。“最为重要的就是数据核对，运量、车牌、路线等都要认真核对，肥料也要严格按照标准进行装卸。”发货员吴先义盯着装卸工将最后一袋肥料码齐，才在出门条上签下名字。

酵空间来换取时间，辅助车辆转运，让配货时间缩短了约30%，让产量和质量均得到有效保障。”该公司有机肥车间转运班班长杨波说。

为了保障生产效能，茅台循环产投公司设备能源部还建立了设备保障专班，确保生产设备问题不过夜，有效提升设备运行效率。

高粱基地用肥集中在春耕阶段，虽提前做了产品储备，但面对基地新增的11万吨需求，茅台循环产投公司生产系统还是

## 高效协同做好产能保障

采取紧急调度手段，实施“三班两运转”工作机制，并组建“生产突击小组”，通过增加包材供应、优化发酵工艺、提升包装线

自动化水平等方式，将日产能提升到600吨以上，有效保障了基地用肥需求。

“我们采用分区发酵法，通过可用发

员个人健康档案等工作。并把推动矿山企业落实矿医“双向奔赴”机制融入值班工作中。

接到人员受伤、被困等突发事件信息后，该局立即督促提醒矿山企业启动矿医“双向奔赴”机制，从现场救援到送医救治进行全面过程跟踪协调，尽最大努力救治矿工生命。同时，第一时间电话联系涉事市、县有关分管领导，沟通协调市、县范围内资深专家对伤者进行诊断和治疗，协调处置送医过程中交通拥堵等突发情况，提高医疗保障质量和急救成功率。

此外，还会立即安排人员赶赴现场指导救援救治工作，安排联系市、州矿山安全监察工作的局领导或驻地执法人员处级干部带队赶赴现场及医院，了解救援救治进展情况，沟通协调有关工作。持续跟踪调度伤者救治情况，通过煤矿了解掌握伤者送医随行人员的联系方式，每天多次调度掌握伤者救治进展情况，直至伤者伤情得到有效控制。

(周璟)

## 国家矿山安全监察局贵州局

### 矿医“双向奔赴”机制畅通生命救治通道

2024年4月，国家矿山安全监察局贵州局牵头建立矿山应急救援医疗救治联动机制，推动全省矿山构建矿医“双向奔赴”机制，实现应急救援和医疗救治无缝衔接。自机制建立以来，截至今年3月24日，已在工伤事故中成功挽救多人生命，用实际行动践行“两个至上”。

在日常工作中，国家矿山安全监察局贵州局发现，一些矿山企业在发生工伤事故后，由于送医时间较长或医疗资源相对匮乏，伤者得不到及时有效的救治，贻误了最佳救治时机。为了解决这个问题，该局深入

一线开展调研，在掌握有关情况后，与省能源局、省应急厅联合印发《关于矿山建立应急救援医疗救治联动机制的通知》，从制度层面相关工作进行规范。

国家矿山安全监察局贵州局要求，矿山企业与县级以上公立医院签订医疗救治协议，明确伤员紧急救治程序，打通医疗应急和伤员救治的“绿色通道”。并与协议医院建立信息互通机制，确保伤员得到及时救治。

同时，推动建立从业人员健康档案。要求矿山企业与协议医院同步把从业人员姓名、性别、年龄、血型、病史等基本信息纳入

抓政策机遇，积极争取党政支持，在提质、扩面、增效上下功夫，加强与民政、人社、卫健、医保等部门协作，逐步实现信息互联互通和数据共享，精心优化保障项目，精准对接职工多元需求，不断扩宽保障覆盖群体，提高服务效能，简化申领与理赔流程，大力推进我省职工互帮互助工作迈向新高度。

据介绍，截至2025年3月底，全省已累计有12035家单位10782万职工（45137万人次）参加职工医疗互助，发放慰问金22亿元，1688万人次职工及家属受益。

(徐忠田 周甜)

## 我省职工医疗互助工作受全国表彰

4月1日，笔者从中国职工保险互助会贵州省办事处了解到，日前在山西太原召开的中国职工保险互助会2025年度工作会议暨第六届理事会第四次会议上，贵州省总工会作为全国7家单位之一作了经验交流发言，同时中互会贵州省办事处荣获“2024年度全国优秀办事处”称号，是全国受表彰的12家单位之一。这是自2023年纳入中互会管理之后，

该办事处连续两年获此称号。

2024年，我省职工医疗互助保障工作成绩亮眼：参与单位、人数、人次与互助金筹集同比分别增长17.86%、19.47%、21.96%、21.85%；给付单位、人数、人次及互助金发放同比分别增长32.8%、47.4%、47.36%、39.6%；两次入选全国工会重点工作创新案例；获得2024年度省级机关改革创新项目党群部门类别一等奖，知晓率、

认可度、美誉度不断提升。

“这次在全国会议上交流了经验，贵州办事处还受到表彰，心里特别高兴，这既是对我们取得成绩的肯定，也是对我们今后进一步做好这项惠及广大职工的民生实事的鞭策。”贵州省总工会副主席、职工互助保障管理委员会主任王政鹏表示，职工医疗互助保障工作已写进我省2025年政府工作报告，全省各级工会要

会还以专题讲座、个案指导、交流座谈等形式，在机关、社区、乡镇、企业、街道开展家庭教育宣讲等志愿服务活动，传播普及科学家庭教育理念和方法，营造重视家教家风建设的浓厚氛围。

截至目前，该协会已开展以“协桐育人·惠梓万家”为主题的家校社骨干教师专题培训20期，受益600余人次；开展家庭教育“七进”大宣讲活动500场，惠及家庭6000余户，取得了良好的社会效益。

同时，该协会通过探索破解当前家庭教育开展过程中遇到的问题，提出桐梓家庭教育公益性、经营性良性互动发展理念，携手社会各界人士，全力打造以“‘桐行家园’，为主题的桐公益·桐成长·桐发展”一站式服务平台，助力家庭教育高质量发展。

下一步，桐梓县家庭教育志愿者协会将继续开展丰富多彩的家庭教育活动，推动桐梓县家庭教育事业开创新局面，让先进教育理念惠及更多家庭。

(谢国欢)

## 遵义市余庆县检察院

### 培育典型案例

典型案例是最生动的普法教材、最易复制的办案方法、最得民心的法治故事，最集中的检察智慧。遵义市余庆县人民检察院以“点亮余庆”检察文化品牌建设为依托，高质效办好每一个案件。2022年以来，该院共有20件案例入选最高检、省人民检察院典型案例。

余庆县人民检察院坚持方向引领、精准发力原则，确保案例培育工作靶向施策、事半功倍。围绕最高检部署的检护民生、检察护企工作，应用大数据监督模型筛选线索。针对劳务分包某公司欠付82人劳务报酬79万余元一案，该院以案办案，顺利从总承包公司的工资保证金中拨付出来农民工工资，后期直接从分包方项目工程款中予以扣除，让劳务分包企业恢复造血功能。

该院为提升案例意识和激发内生动

### 提升履职成效

力，积极探索办案新途径、新案源，制定完善上下一体、横向协同配合、全链条溯源治理、全方位借助外脑四项工作机制，确保案例培育工作健康发展。

针对最高检明确的提出再审、提请抗诉民事、行政检察案件必须进行专家咨询的要求，余庆县人民检察院在办理代某某民间借贷纠纷案件中，严格按照专家咨询流程及要求开展咨询，并参考专家意见，借力“外脑”提升办案质效。让再审检察建议得到法院采纳并改判，该案成功入选最高检第二批民事行政检察专家咨询典型案例。

余庆县人民检察院建立完善典型案例挖掘、激励考核和挖掘提炼及沟通联动机制，以项目化、清单化、责任化方式推进案例培育工作，促进案例培育健康发展。(陈晓洪)

本版责编：熊瑛 张元斌 杨露怡 版式设计：黄艳

## ■ 全链检测护航产品质量

质量是有机肥调运工作的生命线。为此，茅台循环产投公司构建了“原料—生产—成品”全过程质量管控体系，对酒糟原料、生产过程、有机肥成品、仓储产品实施全程检测。质量部负责人王艺说：“水分、PH、有机质、氮磷钾等指标，在检测过程中一项也不可能少，所有指标也要全部符合基地标准。”

因天气、抽检、鼠害等因素，在发肥过程中难免会存在破损包，为此茅台循环产投公司还专门成立了破损包回收清点工作小组，每天实时处理破损包。“有机肥料的破包、损包必须当场清点更换，要严格确保出库产品合格率达到100%，否则到了地里，施肥量就得不到充足保障。”供应采购部负责人辜国凤表示。

## ■ 深入基地交出惠农答卷

习水、仁怀、播州、汇川、金沙五个茅台酒用高粱种植基地，辐射村居900余个，涉及农户超20万户。茅台循环产投公司供应的9万余吨有机肥，均由贵州茅台股份有限公司免费发放给农户。

在保障调运的同时，茅台循环产投公司深入基地开展扶农助农行动。2月初，该公司成立专项调研组，由生产、市场分管领导带队，开展了为期14天的深度走访。通过实地勘察、企业座谈、农户恳谈等形式，精准收集72条意见建议，为有机肥的配方优化、种植服务提升提供了发展方向。

茅台循环产投公司生产研发部和市场部还联合组建农技服务队，分别深入五大基地开展“科学施肥”培训，手把手指导农户掌握施肥方法，了解产品在促进土壤改良与肥料提升方面的特性，以送技上门的方式，有效促进农户种植效益提升。

该公司党委书记、董事长谢培表示，向茅台酒用高粱基地供应有机肥，有效改良了高粱基地的土壤，并提升土壤肥力，不仅保障了茅台酒酿酒原料的品质和安全，也是“酒糟—有机肥—高粱种植—酿酒”的一个绿色循环过程，还提升了茅台循环产投公司在茅台“酒主业”一体化生态产业当中的循环支撑能力。



运输中的有机肥。

(本文图片由茅台集团提供)

## 遵义市仁怀市高大坪镇 文明乡风促振兴

遵义市仁怀市高大坪镇银水村以文明村创建为统揽，推进“四在农家·和美乡村”建设，大力培育“信仰如金、义重如山、荷包有银、青山绿水”的“金山银水”文明村。

高大坪镇以践行社会主义核心价值观为抓手，开展“两讲三培育”文明实践活动，举办“仁人有讲·银水课堂”40余场，传承农耕文化。围绕“我们的节日”举办踏青赏花节、农民丰收节等活动，拓展“金山银水”的文化内涵。并发挥“一约三会两队”作用，建强20支“强组兴村”工作队，打造事事有回音、人人都满意的社会治理品牌，宣传道德模范、身边好人等先进典型。评比文明家庭、卫生户等80户，推进移风易俗，形成“重情重义在银水”的文明新风尚。

同时，推行“绿色生态+休闲体验+订单认购”发展模式，深耕“稻+油+N”特色产业，建设“金山银水”农旅景区，建成高标准农田4300亩，“银水大米”产值达1300万元。在推进“百企兴百村”工程中，建立“项目化+文明实践”机制，建设村集体经济项目5个，村集体经济累计收入215万元。并打造了一支“思想守正、思路创新、致富有方”的带头人队伍，带动群众“荷包鼓起来”。

该镇学习运用“千万工程”经验，推进银水村环境综合整治，农村道路硬化率达95%，垃圾分类处置率90%。寨寨通网络，农村改厕1400余户，自来水入户普及率达95%。农房风貌和谐率80%，农户生活污水处理率也达到80%。(陈万辉)

## 遵义市仁怀市中枢街道

### 平价停车场惠民生

“以前来葡萄井社区购物，找个停车位要转好几圈，现在有了平价停车场，真是方便多了。”遵义市仁怀市中枢街道青杠园社区居民赵尚果对中枢街道葡萄井社区打造的平价停车场赞不绝口。这一惠民举措的背后，是葡萄井社区党总支以党建引领基层治理，盘活集体资源的生动实践。

据了解，葡萄井社区党总支针对老城区停车难问题，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，统筹利用社区集体资产，先后在盛园商埠、供销社等地打造了3个平价临时停车场，提供停车位200余个，有效缓解了周边居民的停车压力。

葡萄井社区党总支书记陈雪飞介绍，社区党总支多次召开专题会议研究停车场建设方案，党员干部带头走访调研，广泛听取群众意见，最终确定了平价惠民的运营模式。在停车场运营过程中，社区党总支积极发挥协调作用，推动附近新建小区对外开放停车资源。

2024年以来，惠民停车场已累计服务群众超10万人次，为社区集体经济创收92万元。这些收益将用于社区基础设施建设和民生服务项目，实现了经济效益和社会效益的双赢。陈雪飞表示，该社区将继续深化党建引领基层治理，进一步完善停车场管理机制，提升服务质量，切实将这一惠民工程办实办好。(陈颖)