

黔南州

# 培育新农人 打造新引擎

黔南州以新型农业经营主体为抓手，扎实推进高素质农民培育工作，培育了一批有技术、懂经营、善管理的高素质农民，2024年度完成高素质农民培育490人。通过职业技能培训考核，培育了一批拥有一技之长的新时代农民，其中互联网营销师100名、茶艺师49名、民用无人驾驶航空器操控员119名，为推进黔南乡村全面振兴提供有力人才支撑。

2024年度黔南州高素质农民培育工作，由黔南州农业农村部门联合黔南州委组织部、州退役军人事务局、州团委、州妇联、州移民局等各方加强统筹协调指导，精准策划，高标准执行各项培训任务，让高素质农民培育工作真正赋能农户。

培训以学习运用“千村示范、万村整治”工程经验为引领，聚焦提升技术技能水平、提升产业发展能力、提升综合素质素养，培育粮食安全保障者、农业特色产业带头人等和乡

村振兴主力军。拟定《黔南州2023年高素质农民培育项目实施方案》，内容主要涉及理论课程设置、实训课程设置、培训师资丰富化、管理班主任专业化、班级的管理严格化五个方面。10月14日正式启动培育工作，11月20日完成所有培育任务，共完成培训490人，在学员能力提升、行业人才储备等多方面成效显著。

黔南州持续以“农业高校集中理论学习+参观全省农业示范基地+优秀学员上课”“训后颁发结业证书+职业技能认证证书”和“参训学员后续跟踪服务3次以上”的培育新模式，围绕粮油、蔬菜、生猪、茶叶等特色产业开设了9个培训班，培育高素质农民490人，经考试全部合格并颁发培训结业证书。

强化师资保障。选派教学认真负责、严谨耐心、教学经验丰富的技术专家作为授课教师，确保授课内容紧密与实际相符，学员听得懂，用得

上。此次培训配备教师40人，其中高级职称35人、中级职称5人，每班配备教师均在6人以上，所有教师均具有丰富教学经验，保证了教学质量。

强化学员遴选。坚持“学以致用、能学善用”原则，在黔南州遴选年满18岁至55岁，正在从事或有意愿从事农业生产、经营、服务的务农农民、返乡入乡创新创业者、乡村治理及社会事业服务人员等。此前参训过的学员可以在本年度继续参加不同类型、不同层级或知识更新类培训。

强化多元培育。一方面大力推行农民田间学校模式，把实操课堂开在田间地头。本年度的培训中，总课时达到924个，实操课时达到了238个，占到了四分之一。另一方面充分利用数字化网络培训平台，探索“互联网+培训”网络培训模式，采取线上、线下同步培训。

强化需求培训。黔南州农业农村相关部门负责人深入企业调研，了

解企业需求，组织相应的人员培训，做到培训结束就上岗。在都匀市开设一期60人示范农业经营主体班，方向为农作物植保员及农产品互联网营销；在独山县开设110人创业创新、乡村治理两班，做到走出培训课堂，走进生产车间，取得良好的效果。

强化考核评价。以通过过程评价、结构性考核和实践技能考评相结合对参训学员进行综合绩效评价，评价合格者颁发培训证书；培训过程严格按《贵州省高素质农民培育工作细则》将培训申报材料、满意度测评表、培训图片等培育资料整理装订成册。

黔南州将充分挖掘留在乡村的农民、种植养殖大户、基层干部等各类人才，培育更多带动群众致富的“领头雁”和沾满泥土气息的“土专家”，让新农人的手机变成“新农具”，数据变成“新农资”，直播变成“新农活”。(刘红益)

基层点击

遵义市正安县

## “温泉+”带动冬日“暖经济”

今年以来，遵义市正安县为了不断满足消费者对温泉游的品质和个性化的追求，对正安县水车坝温泉旅游项目不断升级，同时打造了各具特色的温泉旅游产品，受到了游客青睐。

2021年，正安县水车坝温泉正式开园迎客，但配套设施项目不健全。今年以来，正安县文旅集团通过招商引资，投入资金50万元，围绕“温泉+民宿”做足文章，新推出了岛上独栋风情民宿、特色餐饮、名优小吃项目，游客体验感更丰富。

“针对水车坝温泉项目，集团组建工作专班，严格按照工程进度推进项目建设，如今形成了温泉+康养+健身+民宿酒店的运营模式。开

园后，在景区设立党员先锋岗，充分发挥党员在景区的先锋模范作用，提升景区的服务能力和质量，让游客能在这里享受更加优质的服务。”正安县文旅集团党委书记、董事长张鑫说。

除了对温泉项目改造升级外，正安县还通过打造温泉酒店、体验式农庄、水果园、游乐场、游泳馆等服务项目，推动旅游资源供给从单一旅游向休闲、度假、康养、体验等多种业态转变，支持“温泉+”多产业融合，形成健康、养生、休闲、娱乐、运动相结合的温泉康养特色模式，助力全县特色旅游产业取得新成效。(郑世群)

遵义市仁怀市五马镇

## 培养村级后备力量“人才池”

遵义市仁怀市五马镇坚持“选才、育才、用才”村级后备力量培养模式，建立后备人才库409人，培养村级后备力量44名。

五马镇创新“结对帮带、谈心谈话、集中培训、参加活动、随岗锻炼、提级培养”六种培养模式，优选11名村级后备力量到村随岗锻炼，以基层党建、乡村全面振兴、社会治理各项工作加练压轴，引导后备力量从基层小白变行家手里。优选3名党组织书记后备力量到镇直部门提级培养，到山东临沂、浙江嘉兴、茅台镇杨柳湾村跟班学习，5名副主任后备力量到乡村全面振兴、社会治理、林业、卫健等部门提级培养，锻造乡村全面振兴人才。

“通过提级培养、随岗锻炼、到产业跟班学习等方式，我们盘活了村级后备力量，承接环境卫生、饮用水配送、安装充电桩等工程，2024年村集体经济经营性收入跃升至70余万元。”五马镇街道社区后备力量李晓林说。

目前，五马镇按照培养一批、成熟一批、使用一批原则，优选2名村党组织书记后备力量担任村党组织书记、村委会主任，8名后备力量进入村干部队伍，3名党组织书记后备力量到产业发展、群工专班担任“骨干”，2名后备力量承办村级产业，10名后备力量到把稳村、工程项目、教育、种植养殖等产业任职创业。(饶育)

贵定县税务局

## 税惠服务温暖茶企

年末，国家税务总局贵定县税务局针对茶企开展了一系列有针对性的服务，助推企业过“暖冬”。

该局组织专业的税务人员深入茶企，进行“一对一”的政策辅导，详细讲解与茶企密切相关的税收优惠政策，包括增值税减免、企业所得税优惠等，并手把手指导企业进行申报操作，确保企业能够准确、及时地享受到政策优惠。利用税收大数据平台，

为茶企提供精准的市场信息和行业动态，帮助茶企更好地把握市场趋势，调整生产和销售策略，拓宽销售渠道，提高市场占有率。

数据显示，今年以来，国家税务总局贵定县税务局共指导帮助贵定县50余家涉茶企业享受到优惠政策，涉及减税降费资金80万元，有效助力茶产业发展。(余雪帆 李威)

南方电网铜仁供电局

## “临电共享”惠企有实招

在对客户服务走访过程中，南方电网铜仁供电局工作人员发现很多临时用电用户都存在办电成本高、设备使用时间短、资源浪费等问题。

针对用户施工临时用电的痛点，该局积极引导有资质的电力施工单位向用户提供施工临时用电设备租赁。“临电租赁”可以最大限度缩短施工接电时间，节省客户用电成本，并能够促进电力设备的循环利用，还能为客户排忧解难，让他们省心又省钱。”南方电网铜仁供电局市场部客户服务专责崔慧说。

何为临电共享服务？就是以租赁形式向用户提供临时供电的设备，承租人只需分期支付一定费用即可获得变压器等设备的使用权，省去报装、建设、运维和拆除等复杂的手续。为客户

户提供办理报装手续、现场勘察及用电需求评估、制定设备配置及施工方案、一站式施工、安装、调试、竣工验收、定期维保、紧急抢修、设备回收等临时用电全生命周期管理。

“临电共享”服务，让临时变压器从买变租，节省了成本，又缩短了工期，省心省钱又省时。”在尝试了南方电网铜仁供电局推出的“临电共享”服务后，铜仁市水务投资有限责任公司负责人王欢说。

为降低客户临时用电投资成本及业务办理时间，南方电网铜仁供电局以满足客户多样化能源服务需求为落脚点，提供优质快捷的特色增值服务，量身定制个性化增值服务，让用户省时省力省心的同时，享受到更加高效智慧快捷的用电服务。(陈厦华)

毕节市中医医院

## 杏林育才 硕果飘香

3人入选贵州省第八批高层次创新型人才“千”层次人才、20人获评市级中医、2人获“毕节市首批拔尖人才”称号……2024年，毕节市中医医院人才培育捷报频传。该院业务“国考”进入全国前三分之一之列，在我省三级公立中医医院中名列前茅。

肖欢是毕节市中医医院重点培养的青年骨干，多次被选送到国内高水平医院学习，个人手术量超过5000台。该院对想干、肯干、能干的人才通过提供学习机会、创造干事创业的平台、在评先评优和晋职晋升等方面给予优待和倾斜，培养了疼痛治疗专家王世凤、脾胃病科副主任任小乙等优秀人才。

刘尚义国医大师传承工作室毕节工作站落户毕节市中医医院后，

传承人在跟师学习及各种学术活动中得到快速成长。该院通过打造高层次的传承学习平台，让跟师学习的传承人，在系统深入发掘、继承、研究、弘扬大师名医的学术思想和临床经验中，成长为更优秀的医学高级专业人才。截至目前，该院共落户10个工作站及工作室，33名骨干医师成为名医传承人。

在人才培养渠道上，该院通过厚植育才沃土和选派进修学习，为人才素质提升拓展空间。2024年，该院邀请国医大师、全国知名专家、国家级名中医等来院举办学术活动21次。近两年，该院已派出200余人外出进修学习。截至目前，该院共有高级职称126人，硕士以上研究生85名，国医大师学术经验继承人13人。(陈熠耀)

本版责编：熊瑛 张元斌 樊天晴 版式设计：黄艳

南方电网毕节纳雍供电局

## 电能替代显成效

“我们把食堂煤气换成电之后，降低了安全风险，做饭更加放心了。”毕节市纳雍县乐治镇第一小学负责人对上门检查用电的南方电网毕节纳雍供电局工作人员说。

按照《贵州电网有限责任公司2024年电能替代工作方案》要求，该局持续开展重点客户走访，宣传增值服务内容，普及绿色、低碳相关政策和电能替代知识，协助客户处理用电报装事务，加速推进电能替代进程，全力推动并引导客户采用电能替代传统能源。

从今年初以来，该局梳理在建煤矿、新开工房开充电桩、学校厨房等项目明细清单，制定上门走访服务方案，确保服务精准到位，促成46个项目提前投入运营，助力高源、高洞等整合扩容煤矿顺利接电，完成纳雍县新老城区11个充电桩项目的投运。此外，该局多方挖潜推动电能替代，新增电动汽车、农业排灌、矿山采选等电能替代项目348个，新增替代电量21953万千瓦时，累计替代电量0.26亿千瓦时，完成年度指标的208.94%。

据悉，该局将持续推进电能替代，深入生活社区、企业、校园等，增加电能替代宣传频次，耐心为用户讲解用电注意要点，详细介绍电能替代的便捷性和安全性，服务保障“电烤烟、电厨房”等电能替代项目落地落地，积极倡导“绿色节能、低碳生活”理念，提升用户的低碳意识和安全用电意识。(曹磊 吴杰 张力 汪瑞梁)



检查充电设施。(南方电网毕节纳雍供电局供图)

遵义市余庆县检察院

## 打造“未检”品牌 护航健康成长

近年来，遵义市余庆县人民检察院坚持和发展新时代“枫桥经验”，努力打造“积善未检·守护未来”未成年人检察品牌，持续深化未成年人违法犯罪预防工作，探索出“将保护开展在前头、将矛盾化解在源头、将风险防控在萌芽”的未检工作模式，积极参与和推进社会治理，最大程度维护未成年人合法权益。

该院做实综合预防，助力迷途少年归航。该院以贯彻落实“教育为主 惩罚为辅”原则为出发点，最大限度挽救涉罪未成年人，对犯罪情节轻微的未成年犯罪嫌疑人，作出附条件不起诉，设置考察期限，通过个性化附带条件全程监督考察，定期报告活动情况，实施精准帮教，帮助涉罪未成年人回归正途，不再犯罪。

围绕“积善未检·守护未来”未成年人检察品牌建设，该院创新宣传方式，在院微信公众号设立“小善姐姐微课堂”普法宣传栏目，通过拍摄法治宣传微视频，讲述法治小知识，以每月发布一期微视频的方式进行普法宣传，进一步扩大对未检工作的宣传力度。

该院还开展“小小检察官体验营”“家长夜校”等活动，多方位提升未成年人及家长的法治意识，增强防范社会风险的能力。同时，多形式开展“送法进校园”活动，实现“送法进校园”全覆盖。今年以

来，“小善姐姐微课堂”已拍摄12期，每期点击率均超3000次，开展“家长夜校”6次。

该院还强化综合履职，助力溯源治理。该院坚持依法能动履职，以“我管”促“都管”，充分履行法律监督职能。在办理刑事案件中，同步审查涉案未成年人其他权益是否遭受损害，对校园安全防范、“强制报告制度”落实、未成年人保护工作职责等方面重点关注，对发现的问题，统筹运用刑事、民事、行政、公益诉讼检察职能，通过检察建议、公益诉讼、联合督导、健全机制等多种方式，积极推动源头治理和标本兼治，实现未成年人综合司法保护。2023年以来，该院共制发磋商函和检察建议22份，涵盖校园安全、娱乐场所、食品卫生等领域。

为认真落实未成年人犯罪双向保护，该院积极打造未成年被害人“一站式”办案中心，满足办理未成年人案件、保护涉案未成年人特别是未成年被害人的实际需要；立足司法救助构建多元救助格局，对符合救助条件的当事人，发放司法救助金，通过资金缓解当事人生活困难，与民政、教育、医疗等部门完善衔接机制，因案而异、因人而异，灵活运用低保申报、社会救助、就业指导等各类救助手段，为被救助者提供全方位救助。(吴金鑫)

黔东南州丹寨县大寨村

## 合约食堂「约」出和美乡村

为了推动合约食堂“合约食堂+小食堂”“合约食堂+乡村旅游”“合约食堂+道德讲堂”“合约食堂+新时代农民讲习所”等模式转型，今年6月对口帮扶单位贵州省丹寨县公路管理段向上级部门申请乡村振兴项目资金44万元，帮助黔东南州丹寨县南皋乡大寨村完成“合约食堂”改造。

合约食堂，简单来讲，就是村里集资修建一个食堂，凡是要办酒的都到这里，并约定参加酒席的人数、饭菜和烟酒价格、礼金标准等。乡村酒席统一办理、统一使用厨具、统一采购，并明确可办酒席的种类、桌数，酒席标准、送礼的标准等，有效遏制了滥办酒席、借机敛财的不良风气，酒席安全、卫生等也得到了保障。

无论谁家办合约食堂酒席，每桌10人，每场酒席规模不能超过10桌，每桌菜的成本不得超过300元，规定在子女升学、乔迁新居、生日庆典等酒席，食堂拒绝操办，合约食堂里的规矩不少，却受群众欢迎，让群众从“吃不完的酒席、送不完的礼钱”之中解放出来。合约食堂从头到尾张罗酒席，既遏制滥办酒席之风、培树了乡村文明新风，又解决了一些空巢村民无人帮忙的后顾之忧。

“全村的婚丧嫁娶，就是在合约食堂办的酒。只用出场地租赁费、用具使用费再加上自己采购食材的费用，比在家里办酒要节约1万元以上，还不操心。”说起村里的合约食堂，大寨村村民们赞不绝口。大寨村的合约食堂位于全村的中心，可以满足全村300余户村民婚丧嫁娶办酒的需求。

通过改造合约食堂，贵州省丹寨县公路管理段派往南皋乡大寨村驻村第一书记贾俊向村民宣传合约食堂办酒席相关制度、流程，动员群众正确使用合约食堂规范办酒席；利用微信群、广播等群众喜闻乐见的宣传方式，播放宣传音频，引导群众主动抵制不良风气、倡导勤俭节约的移风易俗等文明新风尚，养成文明、科学、健康的生活方式，真正让人情减负，为文明加分。(胡彩霞)

省机冶建材工会

## 全力推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设

日前，在省机冶金建材工会劳模和工匠人才创新工作室联盟签约仪式上，贵绳集团尚高仁劳模创新工作室和首钢水钢“智慧+”职工创新工作室代表签署《合作协议书》，明确今后将结合双方生产实际，充分发挥双方优势，共同开展高端绳丝技术研究，在提升工艺技术、降低线材线径偏差和有害元素含量、优化轧制控制工艺、探索成品保温冷却新方法等方面合作攻关，共同推进高端绳丝技术研究，实现成品工艺技术和质量提升。此外，双方还将开展在阵地建设、人才培养及重点课题研究上开展深度合作。

贵州华仁新材料公司电解铝工艺技术创新工作室与遵义铝业公司鞠克举劳模工匠创新工作室等4个省机冶建材工会培育的劳模和工匠人才创新工作室。“目前已有20余个劳模和工匠人才创新工作室有意愿结成联盟，合作协议将陆续签订。”省机冶建材工会负责人介绍，将从基本条件、团队合力、工作创新、品牌打造、人才培养、示范引领、综合实绩等方面着手，充分发挥劳模和工匠人才示范引领作用，探索推进产业劳模和工匠人才创新工作室联盟建设，打造劳模和工匠人才创新工作室升级版。

“劳模和工匠人才创新工作室联盟，是跨企业、跨行业、跨区域的创新交流平台，是为生产、技术、产品等方面关联度比较高的生产企业的劳模工匠和技术团队，搭建技术创新、技术攻关和业务交流的平台，实现阵地共建、资源共享、成果共创，进一步激发劳模和工匠人才创新、创智、创效活力。”该负责人介绍，联盟双方通过开展问题研讨、网格分析、交流培训等多种方式，充分发挥专业交叉、知识互补的聚合作用，以独特优势在最短时间，破解各自行业发展中的痛点、难点问题，拓宽创新领域和方向，不断提升双方技术能力和市场竞争力，实现双方可持续发展的共赢发展。

据了解，省机冶建材工会推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设一年来，全产业组织人才攻关800余次，培训职工2万余人次，取得创新成果100余项。2024年度评选出产业工匠10名、金牌工人13名、岗位能手28名。在产业举办的创新创意大赛中，各企业创新工作室选拔80余个项目参赛，16个项目进入决赛。该产业各企业创新工作室围绕生产经营中的重点和难点问题，完成创新项目60项，创造经济效益5000万元以上。

省机冶建材工会负责人介绍，该工会已制定了深入推进这项工作的具体措施和办法，从日常管理、经费补贴、命名表彰等方面作出了具体安排，将持续推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设，确保取得更大成效，助力产业、企业高质量发展。(徐志田 周甜)